



Sarajevo, 05.03.2026.

Broj: NO-6412/26-95./1.3.

SKUPŠTINA DRUŠTVA

PREDMET: Prijedlog Odluke o prestanku privrednog društva MiOD d.o.o. – Tuzla i pokretanju postupka likvidacije, dostavlja se

U skladu sa zaključkom Uprave JP Elektroprivreda BiH d.d. – Sarajevo sa 197. sjednice održane dana 28.10.2025. godine:

- a) *Uprava Društva prima k znanju Informaciju o statusu Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla sa prijedlogom za pokretanje aktivnosti na izradi analize o opravdanosti daljnjeg postojanja i zaštite kapitala osnivača, te istu dostavlja Nadzornom odboru Društva.*
- b) *Formiraće se Stručni tim koji će izvršiti detaljnu analizu opravdanosti daljnjeg postojanja društva MiOD d.o.o. Tuzla i pripremiti Elaborat o stanju, perspektivi i preporukama u vezi sa statusom Društva. Zadatak Stručnog tima je da u roku od 20 dana od dana formiranja izradi i dostavi Upravi Društva Elaborat,*

naloženo je da se izvrši sveobuhvatna analiza opravdanosti daljnjeg postojanja Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla, Generalni direktor je Rješenjem broj: 01-08-41204-1/25 od 19.11.2025. godine, kao i Rješenjem o izmjeni broj: 01-08-43106-1/25 od 04.12.2025. godine, formirao Stručni i Koordinacioni tim sa zadatkom izrade Elaborata o stanju, perspektivi i preporukama u vezi sa statusom Društva.

Stručni tim je, na osnovu sveobuhvatne analize tehničko-tehnološkog, organizacionog i finansijskog stanja, kao i procjene buduće poslovne perspektive Društva, sačinio Elaborat o stanju, perspektivi i preporukama u vezi sa statusom Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla, koji je potom razmotren i usaglašen kroz rad Koordinacionog tima.

Elaborat je utvrdio da Društvo od osnivanja nije započelo obavljanje planiranih djelatnosti, nije ostvarilo prihode niti uspostavilo minimalne operativne kapacitete za rad, te da ne postoje realni tehnički, tržišni ni finansijski uslovi za pokretanje poslovanja, imajući u vidu izmijenjene strateške okolnosti u Koncernu EPBIH.

Društvo MiOD d.o.o. Tuzla osnovano je Odlukom Skupštine JP Elektroprivreda BiH d.d. – Sarajevo broj SD-9801/22-72./3 od 26.04.2022. godine, te upisano u sudski registar kod Općinskog suda u Tuzli dana 01.08.2022. godine, sa osnivačkim kapitalom u iznosu od 20.668.409 KM, pri čemu je jedini osnivač i vlasnik JP Elektroprivreda BiH d.d. – Sarajevo.



44 100 22430072
44 764 22430072
44 126 22430072

Vilsonovo šetalište 15, 71000 Sarajevo, BiH

Reg. broj: UF/I-392/04 Kantonalni sud Sarajevo
Porezni broj: 4200225150005, PDV broj: 200225150005
1549212003366506 - Intesa Sanpaolo Banka d.d. BiH
1410010009748956 - Bosnia Bank International d.d. Sarajevo
102050000090111 - Union Banka d.d. Sarajevo
1346101000178654 - ASA Banka d.d. Sarajevo
1990490176075902 - Sparkasse Bank d.d. BiH
www.epbih.ba

Podružnice Društva:

Hidroelektrane na Neretvi, Jablanica, J. Černija 1
Termoelektrana «Kakanj», Kakanj, Termoelektrana broj 1
Termoelektrana «Tuzla», Tuzla, Industrijska br. 4
«Elektrodistribucija», Bihać, Bosanska 25
«Elektrodistribucija», Mostar, Adema Buća 34
«Elektrodistribucija», Sarajevo, Zmaja od Bosne 49
«Elektrodistribucija», Tuzla, Rudarska 38
«Elektrodistribucija», Travnik, Šumeće 182a
«Elektrodistribucija», Zenica, Safvet bega Bašagića 6

Društvo je osnovano s ciljem obavljanja poslova pomoćne mehanizacije i investicionog održavanja kao podrške rudnicima Koncerna, kao i preraspodjele viška zaposlenih iz rudnika u neosnovnim djelatnostima, u okviru procesa restrukturiranja i povećanja efikasnosti poslovanja.

Uprkos navedenim ciljevima, Društvo od osnivanja nije započelo obavljanje planiranih djelatnosti niti ostvarilo prihode, niti je uspostavilo minimalne operativne kapacitete za rad. Planirani prijem radnika iz rudnika nije realizovan, te nije došlo do pokretanja osnovnih poslovnih aktivnosti.

Društvo nema zaposlenih radnika, Direktor Društva funkciju obavlja izvan radnog odnosa, dok su troškovi poslovanja uglavnom vezani za naknade organa Društva.

Finansijski pokazatelji potvrđuju kontinuiranu neaktivnost i generisanje troškova, pri čemu kumulativni gubitak za period 2022.–2024. godina iznosi 351.238 KM, uz istovremeno potpuno odsustvo prihoda i realizovanih poslovnih aktivnosti.

Osnivački kapital Društva u iznosu od 20.668.409 KM nije bio angažovan niti iskorišten u poslovne svrhe, što je rezultiralo njegovim kontinuiranim obezvređivanjem, dodatno pojačanim inflatornim kretanjima u posmatranom periodu.

Uprava i nadležni organi Društva su u više navrata pokušavali pokrenuti poslovne aktivnosti kroz različite operativne i planske mjere, uključujući izradu operativnih planova i preispitivanje poslovnog modela, međutim nijedna od analiziranih opcija nije osigurala održivo rješenje niti samoodrživ poslovni model Društva.

Imajući u vidu navedene činjenice, može se zaključiti da Društvo nije ostvarilo poslovnu svrhu niti funkcionalnu ulogu u sistemu Koncerna EPBIH radi koje je osnovano, te da njegovo daljnje postojanje predstavlja kontinuirani finansijski i upravljački rizik za Osnivača.

Na osnovu navedenih nalaza, Stručni tim je zaključio da ne postoji ekonomska, tehnička niti upravljačka opravdanost za daljnje postojanje Društva, te je preporučio pokretanje postupka prestanka društva uz provođenje postupka likvidacije u skladu sa Zakonom o privrednim društvima i internim aktima Društva, uz primjenu mjera zaštite kapitala Osnivača.

Koordinacioni tim je razmotrio nalaze Elaborata i ocijenio da isti predstavlja cjelovitu i upravljački upotrebljivu osnovu za donošenje odluke o daljnjem statusu Društva, te je predložio daljnje aktivnosti u cilju rješavanja statusa Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla.

Uprava Društva je na 226. sjednici održanoj dana 05.02.2026. godine razmatrala Informaciju o provedenim aktivnostima, uključujući Elaborat, prijedlog plana daljih aktivnosti i prednacrt odluka. Postupajući u okviru nadležnosti utvrđenih Statutom Društva i važećim propisima, donijela je zaključak broj: 1/226 koji glasi:

a) *Uprava Društva prihvata Informaciju o provedenim aktivnostima i urađenom Elaboratu o stanju, perspektivi i preporukama u vezi sa statusom Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla, koji je sačinio Stručni tim, a prihvatio Koordinacioni tim, imenovani Rješenjem Generalnog direktora broj: 01- 08-*



Vilsonovo šetalište 15, 71000 Sarajevo, BiH

Reg. broj: UF/I-392/04 Kantonalni sud Sarajevo
Porezni broj: 4200225150005, PDV broj: 200225150005
1549212003366506 - Intesa Sanpaolo Banka d.d. BiH
1410010009748956 - Bosnia Bank International d.d. Sarajevo
102050000090111 - Union Banka d.d. Sarajevo
1346101000178654 - ASA Banka d.d. Sarajevo
1990490176075902 - Sparkasse Bank d.d. BiH
www.epbih.ba

Podružnice Društva:

Hidroelektrane na Neretvi, Jablanica, J. Černija 1
Termoelektrana «Kakanj», Kakanj, Termoelektrana broj 1
Termoelektrana «Tuzla», Tuzla, Industrijska br. 4
«Elektro distribucija», Bihać, Bosanska 25
«Elektro distribucija», Mostar, Adema Buća 34
«Elektro distribucija», Sarajevo, Zmaja od Bosne 49
«Elektro distribucija», Tuzla, Rudarska 38
«Elektro distribucija», Travnik, Šumeće 182a
«Elektro distribucija», Zenica, Safvet bega Bašagića 6

41204-1/25. od 19.11.2025. godine i Rješenjem o izmjeni rješenja broj: 01-08-43106-1/25 od 04.12.2025. godine.

- b) Uprava Društva, u skladu sa prijedlogom Koordinacionog tima, prihvata prijedlog plana daljih aktivnosti Društva po pitanju budućeg statusa ZD MIOD d.o.o. Tuzla, te zadužuje Pomoćnika generalnog direktora za zavisna i povezana društva da uputi u proceduru utvrđivanja nacrt odluke o prestanku privrednog društva MiOD d.o.o. Tuzla koju će donijeti Skupština Društva.
- c) Elaborat o stanju, perspektivi i preporukama u vezi sa statusom Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla, kao i svi akti koji budu doneseni na osnovu Elaborata i na osnovu utvrđenog Plana aktivnosti, imaju status povlaštenih informacija u skladu sa Pravilnikom o postupanju sa povlaštenim informacijama. Predmetni dokumenti će status povlaštene informacije izgubiti javnom objavom istih u skladu sa važećim aktima.

Navedenim zaključcima Uprava Društva je prihvatila Informaciju i Elaborat, usvojila prijedlog plana daljih aktivnosti te zadužila Pomoćnika generalnog direktora za zavisna i povezana društva da pokrene proceduru utvrđivanja nacrt odluke o prestanku privrednog društva MiOD d.o.o. Tuzla koju će donijeti Skupština Društva, kao organ nadležan za odlučivanje o statusnim promjenama i prestanku društva, u skladu sa odredbama Zakona o privrednim društvima Federacije BiH i Statuta Društva.

Elaborat o stanju, perspektivi i preporukama u vezi sa statusom ZD MiOD d.o.o. Tuzla, prihvaćen Zaključkom Uprave Društva sa 226. sjednice održane dana 05.02.2026. godine, predstavlja stručnu i analitičku osnovu za predlaganje odluke o prestanku Društva.

U skladu sa Odlukom o prethodnoj verifikaciji akata u JP Elektroprivreda BiH d.d. – Sarajevo broj: NO-34929/13-31./4. od 28.11.2013. godine potvrđena je zakonitost i stručna obrada prednacrt Odluke o prestanku privrednog društva MiOD d.o.o. – Tuzla i pokretanju likvidacije.

Imajući u vidu nalaze Elaborata, zaključke Stručnog i Koordinacionog tima, mišljenje po provedenom postupku prethodne verifikacije, kao i zaključke Uprave Društva, nedvosmisleno je konstatovano da predloženo postupanje predstavlja racionalnu, pravno utemeljenu i nužnu mjeru u cilju zaštite interesa, kapitala i imovine JP Elektroprivreda BiH d.d. – Sarajevo, kao i osiguranja odgovornog upravljanja resursima Koncerna EPBIH.

Predloženi postupak omogućava uredno provođenje likvidacije u skladu sa zakonskim propisima, transparentno i kontrolisano zatvaranje Društva, te minimiziranje finansijskih i pravnih rizika za Osnivača, zbog čega donošenje predložene Odluke predstavlja logičan i opravdan ishod provedenih analiza i postupaka.

Iz navedenih razloga Uprava Društva je na 230. sjednici održanoj 26.02.2026. godine utvrdila nacrt, a Nadzorni odbor na 95. sjednici održanoj 05.03.2026. godine utvrdio prijedlog Odluke o prestanku privrednog društva MiOD d.o.o. – Tuzla i pokretanju postupka likvidacije.



Vilsonovo šetalište 15, 71000 Sarajevo, BiH

Reg. broj: UF/I-392/04 Kantonalni sud Sarajevo
Porezni broj: 4200225150005, PDV broj: 200225150005
1549212003366506 - Intesa Sanpaolo Banka d.d. BiH
1410010009748956 - Bosnia Bank International d.d. Sarajevo
1020500000090111 - Union Banka d.d. Sarajevo
1346101000178654 - ASA Banka d.d. Sarajevo
1990490176075902 - Sparkasse Bank d.d. BiH
www.epbih.ba

Podružnice Društva:

Hidroelektrane na Neretvi, Jablanica, J. Černija 1
Termoelektrana «Kakanj», Kakanj, Termoelektrana broj 1
Termoelektrana «Tuzla», Tuzla, Industrijska br. 4
«Elektrodistribucija», Bihać, Bosanska 25
«Elektrodistribucija», Mostar, Adema Buća 34
«Elektrodistribucija», Sarajevo, Zmaja od Bosne 49
«Elektrodistribucija», Tuzla, Rudarska 38
«Elektrodistribucija», Travnik, Šumeće 182a
«Elektrodistribucija», Zenica, Safvet bega Bašagića 6

U skladu sa naprijed navedenim, predlaže se Skupštini Društva da donese Odluku o prestanku privrednog društva MiOD d.o.o. – Tuzla i pokretanju postupka likvidacije.



Prilozi:

- Elaborat o stanju, perspektivi i preporukama u vezi sa statusom ZD MiOD d.o.o. Tuzla (decembar 2025. godine)
- Prijedlog Odluke o prestanku privrednog društva MiOD d.o.o. – Tuzla i pokretanju postupka likvidacije



44 100 22430072
44 764 22430072
44 126 22430072

Vilsonovo šetalište 15, 71000 Sarajevo, BiH

Reg. broj: UF/I-392/04 Kantonalni sud Sarajevo
Porezni broj: 4200225150005, PDV broj: 200225150005
1549212003366506 - Intesa Sanpaolo Banka d.d. BiH
1410010009748956 - Bosnia Bank International d.d. Sarajevo
102050000090111 - Union Banka d.d. Sarajevo
1346101000178654 - ASA Banka d.d. Sarajevo
1990490176075902 - Sparkasse Bank d.d. BiH
www.epbih.ba

Podružnice Društva:

Hidroelektrane na Neretvi, Jablanica, J. Černija 1
Termoelektrana «Kakanj», Kakanj, Termoelektrana broj 1
Termoelektrana «Tuzla», Tuzla, Industrijska br. 4
«Elektrodistribucija», Bihać, Bosanska 25
«Elektrodistribucija», Mostar, Adema Buća 34
«Elektrodistribucija», Sarajevo, Zmaja od Bosne 49
«Elektrodistribucija», Tuzla, Rudarska 38
«Elektrodistribucija», Travnik, Šumeće 182a
«Elektrodistribucija», Zenica, Safvet bega Bašagića 6



PRIJEDLOG ODLUKE
koga Skupštini Društva u niže izloženom
tekstu radi donošenja upućuje:

Nadzorni odbor
JP Elektroprivreda BiH d.d. - Sarajevo
Predsjednik


Vedran Kaser
Sarajevo, 05.03.2026. godine

Na osnovu člana 234. tačka n) i član 357. stav (2) Zakona o privrednim društvima (Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine broj 81/15 i 75/21) i člana 62. tačka 15. Statuta Javnog preduzeća Elektroprivreda Bosne i Hercegovine d.d. - Sarajevo (prečišćeni tekst) broj: NO-2190/21-41/2. od 25.01.2021. godine i Statuta o dopuni Statuta Javnog preduzeća Elektroprivreda BiH d.d. - Sarajevo, broj: SD-20745/21-70./6. od 30.07.2021. godine, _____ Skupština Javnog preduzeća Elektroprivreda Bosne i Hercegovine d.d. - Sarajevo, održana dana _____ godine, donosi:

ODLUKU

o prestanku privrednog društva MiOD d.o.o. – Tuzla i pokretanju postupka likvidacije

Član 1.

Privredno društvo MiOD d.o.o. – Tuzla, osnovano Odlukom Skupštine Javnog preduzeća Elektroprivreda Bosne i Hercegovine d.d. – Sarajevo broj: SD-9801/22-72./3. od 26.04.2022. godine i Rješenjem broj: 032-0-Reg-22-000959 od 01.08.2022. godine upisano u registar Općinskog suda u Tuzli, prestaje.

Član 2.

Ovom Odlukom se pokreće postupak likvidacije privrednog društva MiOD d.o.o. – Tuzla.

Član 3.

U skladu sa odredbama Statuta privrednog društva MiOD d.o.o. – Tuzla, Skupština Društva MiOD d.o.o Tuzla će donijeti Odluku o prestanku društva MiOD d.o.o. Tuzla i pokretanju postupka likvidacije.

Član 4.

Zadužuje se direktor privrednog društva MiOD d.o.o. – Tuzla da Odluku o prestanku privrednog društva MiOD d.o.o. – Tuzla i pokretanju postupka likvidacije dostavi Općinskom sudu u Tuzli, u roku propisanom Zakonom o privrednim društvima.

Član 5.

Zadužuju se Uprava i Nadzorni odbor Društva da u sklopu izvještaja o poslovanju JP Elektroprivreda BiH d.d. – Sarajevo podnose Skupštini Društva izvještaje o realizaciji ove Odluke do okončanja postupka likvidacije privrednog društva MiOD d.o.o. – Tuzla brisanjem iz sudskog registra.

Član 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik
Skupštine Društva



Javno preduzeće _____
ELEKTROPRIVREDA BOSNE I HERCEGOVINE
_____ d.d. - Sarajevo

**ELABORAT O STANJU, PERSPEKTIVI I PREPORUKAMA
U VEZI SA STATUSOM ZAVISNOG DRUŠTVA
MIOD D.O.O. TUZLA**

Sarajevo, Decembar 2025.



Pripremio Stručni tim, imenovan Rješenjem Generalnog direktora EP BiH broj: 01-08-41204-1/25. od 19.11.2025. godine i Rješenjem o izmjeni rješenja broj: 01-08-43106-1/25. od 04.12.2025. godine

| | | | |
|-----|---------------------|---|--|
| 1. | Ermina Bajgorić | Sektor za prestrukturiranje i reinženjering | |
| 2. | Alen Mešanović | Sektor za zavisna i povezana društva | |
| 3. | Lejla Mujčinović | Sektor za zavisna i povezana društva | |
| 4. | Lejla Muhić | Sektor za zavisna i povezana društva | |
| 5. | Amina Mutevelić | Sektor za zavisna i povezana društva | |
| 5. | Irma Redžić | Sektor za pravne poslove | |
| 6. | Sabit Sabitović | Služba za platni promet | |
| 7. | Sađida Bojić Peljto | Sektor za upravljanje finansijama | |
| 8. | Sabrina Berbić | Sektor za plan analizu i izvještavanje | |
| 9. | Esed Džananović | Sektor za prestrukturiranje i reinženjering | |
| 10. | Rasima Mujak | Sektor za prestrukturiranje i reinženjering | |
| 11. | Slobodan Tubin | Sektor za prestrukturiranje i reinženjering | |
| 12. | Belma Kosovac | Sektor za prestrukturiranje i reinženjering | |

SADRŽAJ

UVOD

| | |
|--|-----------|
| 1. PRETPOSTAVKE ZA FORMIRANJE ZAVISNOG DRUŠTVA MIOD D.O.O. TUZLA | 5 |
| 1.1. STRATEŠKI OKVIR I CILJEVI | 5 |
| 1.2. PLANIRANI OBIM USLUGA..... | 6 |
| 1.3. PRIJEDLOG ORGANIZACIJE | 7 |
| 1.4. EKONOMSKO-FINANSIJSKA ANALIZA ZA DJELATNOSTI MIOD-A | 8 |
| 1.5. PRAVNI OKVIR ZA FORMIRANJE I FUNKCIONISANJE MIOD-A | 16 |
| 1.6. POTENCIJALNI RIZICI FORMIRANJA I POSLOVANJA MIOD-A..... | 18 |
| 2. ANALIZA TEHNIČKO-TEHNOLOŠKOG I FINANSIJSKOG POSLOVANJA ZAVISNOG DRUŠTVA MIOD D.O.O. TUZLA..... | 20 |
| 2.1. FORMIRANJE MIOD-A..... | 20 |
| 2.2. KLJUČNI ELEMENTI ZA RAD | 21 |
| 2.3. TEHNIČKO-TEHNOLOŠKO I FINANSIJSKOG POSLOVANJE MIOD-A (2022 – 2025) | 24 |
| 2.4. NEOPHODNI LJUDSKI RESURSI | 31 |
| 2.5. ANALIZA FINANSIJSKOG POSLOVANJA MIOD-A (ZA PERIOD 2022-2025) | 34 |
| 2.6. UPOTREBA OSNIVAČKOG ULOGA I ANALIZA OPORTUNITETNOG TROŠKA | 37 |
| 2.7. ZAKLJUČAK POGLAVLJA 2. | 39 |
| 3. PROCJENA BUDUĆE POSLOVNE PERSPEKTIVE ZAVISNOG DRUŠTVA MIOD D.O.O. TUZLA | 40 |
| 3.1. POLAZNE PRETPOSTAVKE ZA EVENTUALNO POKRETANJE POSLOVANJA | 40 |
| 3.2. TRŽIŠNA I OPERATIVNA MOGUĆNOST RADA MIOD-A | 41 |
| 3.2.1. Tržište i potražnja | 41 |
| 3.2.2. Kadar i tehničke mogućnosti | 42 |
| 3.2.3. Investicije i oprema..... | 43 |
| 3.3. MOGUĆNOST GENERISANJA PRIHODA..... | 44 |
| 3.4. RIZICI BUDUĆEG POSLOVANJA | 46 |
| 3.5. ZAKLJUČAK POGLAVLJA 3. | 48 |
| 4. OCJENA OPRAVDANOSTI DALJNJEG POSTOJANJA ZAVISNOG DRUŠTVA MIOD D.O.O. TUZLA | 50 |
| 4.1. ČINJENIČNI OKVIR – STVARNA SLIKA POSLOVANJA OD 2022. GODINE DO DANAS | 50 |
| 4.2. ZAKONSKI OKVIR - OBAVEZA OSNIVAČA I ORGANA UPRAVLJANJA | 51 |
| 4.3. EKONOMSKA I UPRAVLJAČKA OPRAVDANOST | 52 |
| 4.4. KONAČNA STRUČNA OCJENA OPRAVDANOSTI | 54 |
| 4.5. PREPORUKA | 55 |
| 5. PLAN ZATVARANJA ZAVISNOG DRUŠTVA MIOD D.O.O. TUZLA | 56 |
| 6. ZAKLJUČNA RAZMATRANJA I PREPORUKE BUDUĆIH AKTIVNOSTI UZ POSEBAN FOKUS NA ZAŠTITU KAPITALA JP ELEKTROPRIVREDA BIH | 65 |
| A PREGLED DOKUMENTACIONE OSNOVE KORIŠTENE U IZRADI ELABORATA..... | 66 |



UVOD

Zavisno društvo MiOD d.o.o. Tuzla (u daljem tekstu: MiOD) osnovano je s ciljem pružanja usluga pomoćne mehanizacije i investicionog održavanja za rudnike u sastavu Koncerna JP Elektroprivreda BiH, te omogućavanja preraspodjele viška zaposlenih iz rudnika u neosnovnim djelatnostima. Osnivanje MiOD-a predstavljalo je jedan od planiranih koraka u procesu restrukturiranja rudnika, s namjerom da se unaprijedi efikasnost, poveća stepen centralizacije određenih funkcija te modernizuje raspoloživa oprema i tehnologija.

U skladu s tadašnjim strateškim opredjeljenjima Koncerna, Društvo je trebalo preuzeti postojeće aktivnosti mašinskog i elektro održavanja, kao i poslove pomoćne mehanizacije, koje su u prethodnom periodu obavljali rudnici ili treća lica. Realizacijom ovih planova očekivalo se smanjenje eksternog angažmana, optimizacija troškova, poboljšanje kvaliteta usluga održavanja i stvaranje stabilnih operativnih kapaciteta unutar Koncerna.

Međutim, uprkos jasnom konceptu i izrađenim elaboratima koji su projektovali ekonomsku opravdanost, Društvo od osnivanja nije započelo obavljanje planiranih djelatnosti. Ključni razlozi za to uključuju:

- neostvarenu preraspodjelu radnika iz rudnika u MiOD,
- nepostojanje operativnih kapaciteta usljed nedostatka radne snage i neprovedene nabavke planirane opreme,
- odsustvo prihoda uz istovremeno generisanje troškova,
- pad realne vrijednosti uloženog kapitala usljed dugog perioda neaktivnosti.

S obzirom na navedene okolnosti, Uprava Vladajućeg društva pokrenula je formalni postupak analize opravdanosti daljnjeg postojanja MiOD-a donošenjem Rješenja o formiranju Koordinacionog i Stručnog tima za izradu Elaborata o stanju, perspektivi i preporukama u vezi sa statusom Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla. Ovo je omogućilo sveobuhvatnu analizu stvarnog poslovnog položaja MiOD-a, uključujući pregled pretpostavki za formiranje, tehničko-tehnološkog i finansijskog stanja, procjenu tržišnih mogućnosti i identifikaciju rizika.



1. Pretpostavke za formiranje Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla

Generalni direktor je Rješenjem br. 01-08-16112/21 od 20.05.2021. godine formirao *Koordinacioni i Stručni tim za izradu Elaborat tehno-ekonomske opravdanosti formiranja novog zavisnog društva (u daljem tekstu ZD) za pružanje usluga održavanja ZD rudnicima Koncerna EP BiH*. Dodatno se ukazala potreba da se razmotri i mogućnost stvaranja radne jedinice u novom ZD za pomoćnu mehanizaciju te je izdata izmjena Rješenja br. 01-08-17721/21 od 03.06.2021. godine.

U okviru analiziranja mogućnosti proširenja djelatnosti MiOD-a, Uprava je razmatrala i mogućnosti uključivanja MiOD d.o.o. Tuzla u poslove povezane sa proizvodnjom i eksploatacijom kvarcnog pijeska, kao jedne od rijetkih mineralnih sirovina sa stabilnom potražnjom u regionu. *Rješenjem Generalnog direktora EP BiH broj: 01-08-18007-1/22 od 30.06.2022. godine formiran je Stručni tim za izradu Elaborata tehno-ekonomske opravdanosti za proizvodnju kvarcnog pijeska u Rudniku „Kreka“ d.o.o. - Tuzla.*

Stručni tim je izvršio analizu svih sedam ZD rudnika EP BiH te došao do zaključka da je ekonomski opravdano da MiOD započne sa radom na već postojećim kapacitetima pogona „Održavanje“ Kakanj i pogona „Radionice“ Šićki Brod Kreka, u odnosu na analiziranu opciju pokretanja poslovanja iz početka. U vezi pomoćne mehanizacije Stručni tim je zaključio da je potreba RU Kreka za ovim vidom usluga najveća te da MiOD u početku bude stacioniran u „Radionicama“ Šićki Brod i daje usluge površinskim kopovima PK Šikulje i Dubrave.

U Poglavlju 1. specificirane su osnovne pretpostavke za formiranje MiOD-a prema nalazima Elaborata tehno-ekonomske opravdanosti iz 2022. godine.

1.1. Strateški okvir i ciljevi

Formiranje MiOD-a zasnivalo se na strateškom opredjeljenju JP Elektroprivreda BiH da unaprijedi efikasnost mašinskog i elektro održavanja u rudnicima uglja, smanji angažman trećih lica i centralizira specijalizirane tehničke funkcije.

Poslovi koje je trebalo da radi MiOD iz područja mašinskog i elektro održavanja su uglavnom postojeći poslovi. Planirano je da MiOD nastavi kontinuitet elektro i mašinskog održavanja i izradu rezervnih dijelova koji su se izvodili i obavljali u proteklih 50 godina. Svi poslovi su nabrojani u Elaboratu tehno-ekonomske opravdanosti formiranja novog zavisnog društva za pružanje usluga održavanja ZD rudnicima Koncerna EP BiH. Također, planirano je da se poslovi održavanja vrše i na održavanju u termoelektranama.

U okviru tehno-ekonomske analize, koju je uradio Stručni tim imenovan od strane Generalnog direktora EP BiH, identificirani su sljedeći ključni ciljevi za formiranje MiOD-a:



- centralizacija tehničkog servisa,
- modernizacija opreme,
- smanjenje troškova angažmana trećih lica,
- preraspodjela viška zaposlenika iz rudnika u neosnovnim djelatnostima
- podrška rudnicima i termoelektranama Koncerna.

1.2. Planirani obim usluga

Prema inicijalnom Elaboratu, MiOD je trebao obavljati sljedeće usluge mašinskog i elektro održavanja u rudnicima uglja koncerna EP BIH:

- Investiciono održavanje
- Tehnička dijagnostika
- Plansko periodično održavanje.

Planirano je da tekuće održavanje ostane u pogonima u ZD rudnicima uglja, a koje uključuje:

- Smjenske i dnevne preglede
- Traženje i otklanjanje slabih mjesta TS
- Kontrolne preglede
- Male opravke.

Navedena je i mogućnost proširenja poslova u oblasti kontrole i dijagnostike stanja elektro i mašinskih sistema kao i oblasti mjerenja (vibrodiagnostika stanja sistema, centriranje obrtnih elemenata, mjerenje površinske tvrdoće, snimanje penetrantima, dimenzionalna mjerenja i snimanje elemenata mašina, mjerenje otpora uzemljivača, mjerenje otpora izolacije, analizator snage i drugo). Na ovaj način bila bi umanjena ovisnost o trećim licima i povećao prihod novog ZD.

Planirano je da MiOD vrši usluge pomoćne mehanizacije koje su obavljali ZD rudnici i treća lica.

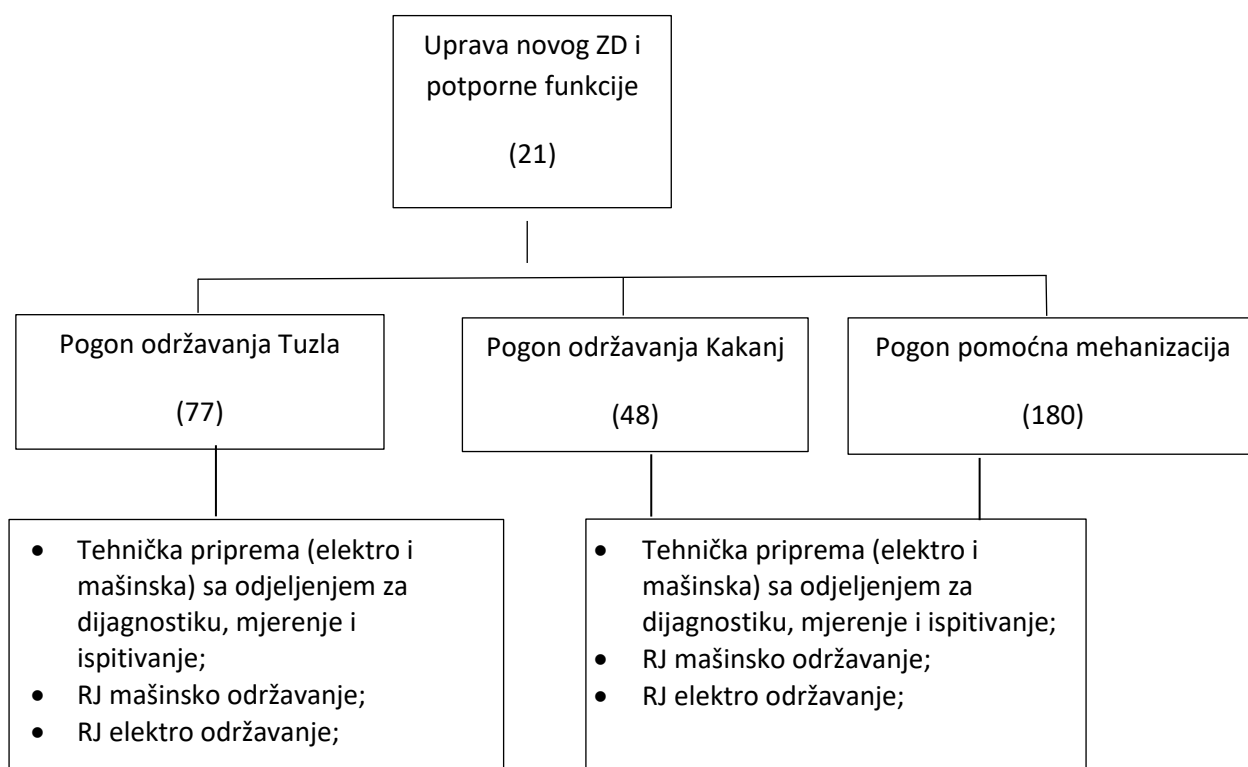
Ove aktivnosti trebale su zamijeniti usluge koje su do tada obavljala treća lica ili pojedinačni pogoni u rudnicima, čime bi se osiguralo: povećanje interne kontrole kvaliteta, standardizacija procesa održavanja, kao i smanjenje operativnih zastoja.

1.3. Prijedlog organizacije

Elaborat iz 2022. godine predvidio je organizaciju Društva u četiri organizacione cjeline:

1. Uprava i potporne funkcije
2. Pogon održavanja Tuzla
3. Pogon održavanja Kakanj
4. Pogon pomoćna mehanizacija

U narednoj šemi prikazana je organizacija MIOD-a. Planirano je da MiOD, Društvo za održavanje i pomoćnu mehanizaciju, broji **326 radnika**.



Dijagram 1. – Prijedlog organizacije Društva

Upravljački poslovi (4):

1. Direktor;
2. Tehnički direktor;
3. Pomoćnik direktora za potporne funkcije;
4. Tehnički sekretar.

Procesi podrške (17):

1. Stručni saradnik za pravne poslove (1 VSS);
2. Stručni saradnik za kadrovske poslove (1 VSS);
3. Referent za opće poslove (1 SSS);
4. Stručni saradnik za kontrolu kvaliteta (1 SSS);
5. Stručni saradnik za zaštitu na radu (1 VSS);



6. Stručni saradnik za sistem kvaliteta (1 VSS);
7. Komercijalni poslovi (2 VSS , 2 skladištara i 1 referent SSS);
8. Planiranje i izvještavanje (1 VSS);
9. Finansije (1 VSS, 2 SSS);
10. Održavanje poslovnih objekata (1 SSS);
11. Stručni saradnik za IT (1 VSS).

Planirano je da u nadležnosti pomoćnika za potporne funkcije bude Sektor za potporne funkcije kojim bi direktno rukovodio Pomoćnik direktora za potporne funkcije.

Usluge IKT-a, računovodstvene, higijeničarske i zaštitarske aktivnosti trebale su biti date trećim licima.

Pogon održavanja Tuzla

Predloženi ukupan broj radnika za pogon održavanja Tuzla novog ZD bio je 77 radnika. U RJ mašinsko održavanje u normi trebalo je da radi minimalno 64 radnika da bi mogli zadovoljiti potrebe površinskih kopova za remontima i održavanjem (metalostrugari, metaloglođači, zavarivači, bravari, kalioci). U okviru ove grupe bilo bi jedno odjeljenje od minimalno 10 radnika za izvođenje radova na terenu. Ovi radnici morali su biti osposobljeni za radove na visini radi izvođenja radova remonta bagera i ostale opreme na terenu.

Pogon održavanja Kakanj

U RJ mašinsko i elektro održavanje trebalo je da radi minimalno 48 radnika da bi mogli zadovoljiti potrebe za remontima i održavanjem. Procjena norma sata je data manja za Pogon održavanja Kakanj jer je složenost posla koju obavlja manja u odnosu na Pogon održavanja Tuzla.

Pogon pomoćna mehanizacija

Ukupan broj radnika u Pogonu pomoćna mehanizacija trebao je biti 180 izvršilaca. Ovdje je uzet broj radnika za fluktuaciju. Obzirom da je taj omjer 8:1 to daje broj od dodatnih 18 rukovaoca rudarske mehanizacije koje je trebalo zaposliti u periodu nakon početka rada novog ZD.

1.4. Ekonomsko-finansijska analiza za djelatnosti MiOD-a

Za dokazivanje ekonomske opravdanosti osnivanja MiOD-a posmatran je period od 2022. – 2031. godina cijeneći da je taj period sasvim dovoljan za izvođenje zaključka o postojanosti opravdanosti osnivanja zavisnog društva.

Za potrebe ekonomsko - finansijske analize, a radi jasnijeg sagledavanja svih ekonomskih pokazatelja te dobivanja što realnijih rezultata analize, za svaku od djelatnosti budućeg Društva (mašinsko i elektro održavanje i pomoćna mehanizacija) dat je prikaz osnovnih ulaznih parametara (investicije u novu opremu, prihodi, troškovi), kadrovska struktura zaposlenih te izrađen projicirani godišnji bilans uspjeha.

Djelatnost usluga održavanja

| | |
|--|------------|
| Ulaganja u novu opremu, postojeću opremu i remont postojeće opreme | 1.781.846 |
| Kadrovska struktura zaposlenih | 125 |
| Prihodi | 13.416.760 |
| Ukupni troškovi i rashodi | 13.407.921 |
| Neto dobit | 7.955 |

Tabela 1. - Djelatnost usluga održavanja

| Naziv | Ukupno mašinsko i elektroodržavanje Kreka | Ukupno mašinsko i elektroodržavanje Kakanj | Mašinsko i elektroodržavanje ukupno |
|--|---|--|-------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4=2+3 |
| Ukupno PRIHODI | 8.965.231 | 4.451.529 | 13.416.760 |
| Prihodi od mašinskog i elektroodržavanja | 8.965.231 | 4.451.529 | 13.416.760 |
| Prihodi od pomoćne mehanizacije | 0 | 0 | |

Tabela 2. - Projicirani ukupan prihod djelatnosti usluga održavanja

| Naziv | Rezervni dijelovi | Radna snaga | Ukupno prihod | Pogon održavanja Tuzla | Pogon održavanja Kakanj |
|-------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------------|-------------------------|
| Kreka | 4.093.500 | 2.204.192 | 6.297.692 | | |
| Kakanj | 747.000 | 402.231 | 1.149.231 | | |
| Đurđevik | 1.810.000 | 345.000 | 2.155.000 | | |
| Breza | 500.000 | 269.231 | 769.231 | | |
| Bila | 135.000 | 72.692 | 207.692 | | |
| Gračanica | 0 | 0 | 0 | | |
| Zenica | 1.260.000 | 678.462 | 1.938.462 | | |
| Ukupno Rudnici | 8.545.500 | 3.971.808 | 12.517.308 | 8.452.692 | 4.064.615 |
| TE Tuzla - usluge održavanja | | 512.539 | 512.539 | 512.539 | |
| TE Kakanj - usluge održavanja | | 386.913 | 386.913 | | 386.913 |
| Sveukupno | 8.545.500 | 4.871.260 | 13.416.760 | 8.965.231 | 4.451.529 |

Tabela 3. - Struktura ukupnog prihoda od usluga održavanja

Podaci o iznosu rezervnih dijelova (planirano investiciono održavanje) su preuzeti iz Trogodišnjih planova poslovanja ZD Rudnika za period 2021-2023.godina i dostavljenih

podataka za termoelektrane za usluge održavanja koje su se radile od strane trećih lica. Struktura projiciranog ukupnog prihoda činila je vrijednost nabavljenih i ugrađenih rezervnih dijelova i vrijednost radne snage potrebne za ugradnju rezervnih dijelova.

Procjena potencijalnog prihoda budućeg privrednog društva za pružanje usluga od djelatnosti održavanja u ZD rudnicima Koncerna EP BiH urađena je na osnovi u Elaboratu iskazane specifikacije poslova na mašinskom i elektro održavanju koji bi se mogli obavljati u pogonu "Održavanje" Kakanj i u pogonu "Održavanje" Tuzla te na osnovi usvojenih Trogodišnjih planova poslovanja ZD Rudnika za period 2021-2023. godina (planirano investiciono održavanje), planiranog prihoda po osnovu održavanja u termoelektranama, kao i na osnovi planirane nabavke nove opreme sa kojom se postiže i veća kapacitiranost za vršenje određenih usluga održavanja koja su do sada za potrebe rudnika obavljala treća lica.

Procjenjen je prihod na godišnjem nivou u iznosu od **13.416.760 KM** pri čemu je prihod od mašinskog i elektro održavanja u pogonu Kreka procijenjen u iznosu od **8.965.231 KM** a u Pogonu radionice Kakanj se procjenjuje u iznosu od **4.451.529 KM**.

Djelatnost usluga pomoćne mehanizacije

| | |
|--|------------|
| Ulaganja u novu opremu, postojeću opremu i remont postojeće opreme | 14.026.520 |
| Kadrovska struktura zaposlenih | 180 |
| Prihodi | 20.612.916 |
| Ukupni troškovi i rashodi | 17.734.611 |
| Neto dobit | 2.590.475 |

Tabela 4. - Djelatnost usluga pomoćne mehanizacije

Projicirani ukupan prihod od djelatnosti usluga pomoćne mehanizacije

Procjena potencijalnog prihoda budućeg privrednog društva za pružanje usluga od djelatnosti pomoćne mehanizacije u ZD rudnicima Koncerna EP BiH na godišnjem nivou računata je na bazi planiranih radnih sati na godišnjem nivou a na osnovu potrebnog broja sati rada opreme u rudnicima dobijenih iz Godišnjih planova eksploatacije, cijene rada mašine (KM/h) iz zaključenih ugovora i broja komada potrebne pomoćne mehanizacije da bi se realizovali planirani godišnji sati. Podaci o planu potreba i sati rada pomoćne mehanizacije u rudnicima Koncerna EPBiH dobiveni su na osnovu:

- Godišnjih planova eksploatacije uglja ZD-RU
- Trogodišnjih planova ZD-RU
- Planova nabavki ZD-RU
- Direktno iz ZD-RU putem odgovornih osoba.



Urađena procjena navedenog potencijalnog prihoda na godišnjem nivou iznosi **20.612.916 KM.**

| Vrsta mašine | Broj planiranih mašina | Oprema koje će se kupiti od rudnika | Nova oprema | Ukupno sati/km rada (h/god) | Norma sat KM | Ukupan prihod |
|--|--|-------------------------------------|-------------|-----------------------------|--------------|-------------------|
| | Buldozeri snage motora $N \geq 200$ kW | 14 | 6 | 8 | 58.129 | |
| Disel Bager $N \geq 170$ kW, $V_k \geq 1,7$ m ³ | 4 | 1 | 3 | 16.500 | 120 | 1.980.000 |
| Čistač traka | 2 | 0 | 2 | 8.000 | 105 | 840.000 |
| Cjevopolagači | 2 | 0 | 2 | 6.000 | 150 | 900.000 |
| Rovokopači | 3 | 3 | 0 | 13.500 | 108 | 1.458.000 |
| Rovokopač duga katarka | 1 | 0 | 1 | 2400 | 108 | 259.200 |
| Utovarivači | 7 | 7 | 0 | 23.775 | 100 | 2.377.500 |
| Grederi | 2 | 2 | 0 | 10.468 | 112 | 1.172.416 |
| UKUPNO: | 35 | 19 | 16 | 138.772 | | 20.612.916 |

Tabela 5. - Struktura ukupnog prihoda od djelatnosti usluga pomoćne mehanizacije

Podatke za planirane radne sate na godišnjem nivou su dostavile Stručne službe ZD rudnika na bazi Godišnjih planova eksploatacije uglja.

Cijene rada mašina (KM/h) su uzete iz potpisanog Okvirnog sporazuma od 28.09.2021. godine između RMU Kakanj i Trgošped Kakanj, broj 01/D -01-4311371/21 i druge relevantne dokumentacije.

Ekonomsko finansijska analiza i ocjena ekonomske opravdanosti formiranja novog ZD

Projekcija prihoda novog ZD

| Prihod novog ZD | Iznos |
|------------------------|-------------------|
| Prihod od održavanja | 13.416.760 |
| Prihod od mehanizacije | 20.612.916 |
| Ukupno | 34.029.676 |

Tabela 6. - Projekcija prihoda novog ZD



| Oznaka | Djelatnosti | Nabavka nova opreme | Procjenjena fer/tržišna vrijednost | Remont postojeće opreme | Ukupno |
|------------------|--|---------------------|------------------------------------|-------------------------|-------------------|
| | Mašinsko -elektroodržavanje Kreka | 513.000 | 331.521 | 150.000 | 994.521 |
| | Mašinsko - elektroodržavanje Kakanj | 585.000 | 132.324 | 70.000 | 787.324 |
| A | Ukupno ulaganje u opremu mašinsko i elektro odr. | 1.098.000 | 463.846 | 220.000 | 1.781.846 |
| | Pomoćna mehanizacija iz vlastitih sr. ZD Rudnika | | 950.286 | 130.000 | 1.080.286 |
| | Pomoćna mehanizacija po osnovu dokapitalizacije JP EPBIH | | 3.700.161,58 | 330.000 | 4.030.162 |
| | Nabavka nove opreme za Pomoćnu mehanizaciju | 8.475.000 | | | 8.475.000 |
| B | Ukupno ulaganje u opremu pomoćna mehanizaciju | 8.475.000 | 4.650.448 | 460.000 | 13.585.448 |
| C | Nabavka IT opreme, namještaj za novo ZD | 285.000 | | | 285.000 |
| A+B+C | UKUPNA NABAVKA OPREME za novo ZD | 9.858.000 | 5.114.294 | 680.000 | 15.652.294 |
| D | Ukupno ostala oprema(cisterne) | | 156.071,91 | 0 | 156.072 |
| A+B+C+D | SVEUKUPNA NABAVKA OPREME | 9.858.000 | 5.270.366 | 680.000 | 15.808.366 |
| E | Potrebna obrtna sredstva | | | | 4.860.044 |
| A+B+C+D+E | UKUPNO ULAGANJE | 9.858.000 | 5.270.366 | 680.000 | 20.668.409 |

Tabela 7. - Struktura ukupnih ulaganja u MiOD

| Djelatnost | VSS | SSS | VKV | KV | NK | Ukupno |
|----------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|----------|------------|
| Uprava | 1 | | | | | 1 |
| Sektor za potpome funkcije | 12 | 8 | | | | 20 |
| Održavanje Kreka | 2 | 3 | 58 | 11 | 3 | 77 |
| Održavanje Kakanj | 5 | 8 | 25 | 10 | | 48 |
| Mehanizacija | 1 | 9 | 12 | 156 | 2 | 180 |
| Ukupno | 21 | 28 | 95 | 177 | 5 | 326 |

Tabela 8. - Kadrovska struktura zaposlenih novog ZD



| Naziv | Ukupno mašinsko i elektroodržavanje Kreka | Ukupno mašinsko i elektroodržavanje Kakanj | Mašinsko i elektroodržavanje ukupno | Pomoćna mehanizacija Ukupno | ZD Društvo Ukupno |
|---|---|--|-------------------------------------|-----------------------------|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4=2+3 | 5 | 6=4+5 |
| Ukupno prihodi | 8.965.231 | 4.451.529 | 13.416.760 | 20.612.916 | 34.029.676 |
| Prihodi od mašinskog i elektroodržavanja | 8.965.231 | 4.451.529 | 13.416.760 | 0 | 13.416.760 |
| Prihodi od pomoćne mehanizacije | 0 | 0 | | 20.612.916 | 20.612.916 |
| MATERIJALNI TROŠKOVI | 6.523.500 | 2.802.100 | 9.325.600 | 9.458.323 | 18.783.923 |
| Utrošene sirovine i materijal | 500.000 | 100.000 | 600.000 | 20.000 | 620.000 |
| Utrošena energija ,gorivo i mazivo -nafta , benzin i plin, antifriz | 90.000 | 50.000 | 140.000 | 8.429.493 | 8.569.493 |
| Utrošeni rezervni dijelovi | 5.903.500 | 2.642.000 | 8.545.500 | 972.530 | 9.518.030 |
| Otpis sitnog inventara, amabalže i AG | 30.000 | 10.100 | 40.100 | 36.300 | 76.400 |
| TROŠKOVI PLATA I OSTALIH LIČNIH PRIMANJA | 1.921.150 | 1.197.600 | 3.118.750 | 5.179.734 | 8.298.484 |
| Troškovi plata (bruto plate) | 1.884.960 | 1.175.040 | 3.060.000 | 5.036.400 | 8.096.400 |
| Troškovi osta. primanja, naknada i mat. prava zaposlenih | 36.190 | 22.560 | 58.750 | 143.334 | 202.084 |
| TROŠKOVI PROIZVODNIH USLUGA | 167.360 | 99.328 | 266.688 | 647.071 | 913.759 |
| Troškovi transportnih usluga | 7.000 | 1.000 | 8.000 | 20.000 | 28.000 |
| Troškovi održavanja | 80.000 | 20.000 | 100.000 | 416.799 | 516.799 |
| Troškovi zakupnina i najamnina | 40.360 | 28.328 | 68.688 | 160.272 | 228.960 |
| Troškovi ostalih usluga | 40.000 | 50.000 | 90.000 | 50.000 | 140.000 |
| AMORTIZACIJA I TROŠKOVI REZERVISANJA | 124.315 | 98.416 | 222.731 | 1.759.540 | 1.982.271 |
| Amortizacija postrojenja i opreme | 124.315 | 98.416 | 222.731 | 1.759.540 | 1.982.271 |
| NEMATERIJALNI TROŠKOVI | 222.257 | 251.896 | 474.153 | 689.943 | 1.164.096 |
| Troškovi neproizvodnih usluga | 34.180 | 19.320 | 53.500 | 25.200 | 78.700 |
| Komunalne ushge voda i el. energija | 70.000 | 70.000 | 140.000 | 100.000 | 240.000 |
| Troškovi premije osiguranja | 1.265 | 1.000 | 2.265 | 17.746 | 20.011 |
| Troškovi platnog prometa (bankarske usluge) | 5.000 | 2.000 | 7.000 | 7.000 | 14.000 |
| Posebni porez za zaštitu od prirodnih i dr. nesreća | 19.212 | 11.976 | 31.188 | 51.797 | 82.985 |
| Troškovi poreza, naknada, taksi i sl. na tetret pravnog lica | 30.000 | 90.000 | 120.000 | 20.000 | 140.000 |
| Ostali nematerijalni troškovi | 62.600 | 57.600 | 120.200 | 468.200 | 588.400 |
| POSLOVNI RASHODI | 8.958.581 | 4.449.340 | 13.407.921 | 17.734.611 | 31.142.532 |
| Ukupno TROŠKOVI i RASHODI | 8.958.581 | 4.449.340 | 13.407.921 | 17.734.611 | 31.142.532 |
| Bruto dobit | 6.650 | 2.189 | 8.839 | 2.878.305 | 2.887.144 |
| Porez na dobit | 665 | 219 | 884 | 287.831 | 288.714 |
| Dobit/Gubitak | 5.985 | 1.970 | 7.955 | 2.590.475 | 2.598.430 |

Tabela 9. - Zbirni bilans uspjeha novog ZD

Ukupni troškovi i rashodi u projiciranom Bilansu uspjeha novog ZD iznosili su 31.142.532 KM a struktura troškova je sljedeća:

- Troškovi plata i ostalih ličnih primanja iznosili su 8.298.484 KM ili u % izraženo 27 %;
- Troškovi amortizacije iznosili su 1.982.271 KM ili u % izraženo 6 %.
- Materijalni troškovi iznosili su 18.783.923 KM ili u % izraženo 60 %;

- Troškovi proizvodnih usluga 913.759 KM ili u % izraženo 3 %;
- Nematerijalni troškovi iznose 1.164.096 KM ili u % izraženo 4 %;
- Prosječna primanja po zaposlenom na mjesečnom nivou, bruto plata (neto plata, topli obrok, prevoz) iznosi 2.040 KM.

Iz naprijed izloženog zbirnog Bilansa uspjeha evidentno je da je djelatnost usluga održavanja (mašinsko i elektroodržavanje) imala dobit u iznosu od 7.955 KM, a djelatnost pomoćne mehanizacije imala projiciranu dobit u iznosu od 2.590.475 KM, tako da je MiOD imao projiciranu dobit u iznosu od 2.598.430. KM.

Rezultati ekonomsko finansijske analize

Ulazni parametri za ekonomsko finansijsku analizu:

| | |
|---|------------|
| Investicija (ulaganje) | 20.668.409 |
| Prihodi | 34.029.676 |
| Ukupni troškovi i rashodi | 31.142.532 |
| Neto dobit | 2.598.430 |
| Diskontna stopa (stopa troškova kapitala) | 4% |

Tabela 10. - Rezultati ekonomsko finansijske analize

Projekat je ispunio zadate pokazatelji rentabilnosti, sa slijedećim vrijednostima:

- Jednostavan period povrata sredstava je 4 god. i 6 mjeseci (kraći je od ekonomskog i životnog vijeka);
- Period povrata sredstava po diskontovanom ekonomskom toku je 5 god. i 1 mjesec (kraći je od ekonomskog i životnog vijeka);
- Ostvarena interna stopa povrata (IRR) iz ekonomskog toka je veća od diskontne stope i iznosi 17,93 %;
- Neto sadašnja vrijednost (NPV) iz ekonomskog toka uz diskontnu stopu od 4 % je pozitivna i iznosi 16.910.479 KM.

Na osnovu naprijed navedenih pokazatelja može se konstatovati da je po obje metode ocjene efikasnosti projekta, statičkoj i dinamičkoj, projekat bio prihvatljiv za realizaciju.

U *statičkoj ocjeni efikasnosti* projekta prezentirani pokazatelj profitabilnosti u reprezentativnoj godini iznosi 7,6 % a rentabilnosti (stopa povrata kapitala) 12,57 %.

Na osnovi *dinamičke ocjene efikasnosti* projekta (ekonomski aspekt) projekat je također prihvatljiv za realizaciju na što direktno ukazuje interna stope povrata koje je veća od primjenjene diskontne stope, pozitivna neto sadašnja vrijednost ekonomskog toka, te periodi povrata ulaganja koji su kraći od ekonomskog i životnog vijeka projekta.



Analiza osjetljivosti projekta na promjenu ulaznih parametara

Dinamička ocjena projekta u uvjetima neizvjesnosti se vrši metodom analize osjetljivosti projekta, koja se bazira na promjeni kritičnih parametara i utvrđivanju njihovog utjecaja na visinu neto sadašnje vrijednosti projekta.

Neto sadašnja vrijednost projekta (NPV) ekonomskog toka u prezentiranom slučaju iznosi 16.910.479 KM.

Razmatrana su 3 (tri) ključna faktora od utjecaja na ekonomske reference projekta i to:

- Ulaganja (Investicije)
- Ostvareni prihodi
- Troškovi

Ulaganja (Investicije) u prezentiranom iznosu od 20.668.409 KM su realno projicirana i povećanje ulaganja do 81 % ne utiče znatno na ocjenu efikasnosti projekta pod uslovom nemijenjanja ostalih pokazatelja.

Promjene ukupnog prihoda utiču na NPV kako slijedi:

- Neto sadašnja vrijednost projekta poprima negativnu vrijednost za 6,2 % smanjenja ukupnog prihoda
- Neto sadašnja vrijednost projekta zadržava pozitivnu vrijednost za 6,1 % smanjenja ukupnog prihoda.

Dakle maksimalno smanjenje ukupnog prihoda je moguće do 6,1 % pri čemu bi se zadržala pozitivna NPV.

Promjene poslovnih rashoda (povećanje/smanjenje) utiču na NPV kako slijedi:

- NPV je pozitivna za 6,7 % povećanje poslovnih rashoda
- NPV je negativna za 6,8 % povećanje poslovnih rashoda

Dakle, maksimalno povećanje poslovnih rashoda je moguće do 6,7 % da bi se zadržala pozitivna NPV.

Neto sadašnja vrijednost (NPV) je pozitivna. Izračunata je uz diskontnu stopu od 4% te daje pozitivnu ocjenu svih prezentiranih pokazatelja rentabilnosti.

Može se konstatovati da je projekat osjetljiv na promjene osnovnih ulaznih parametara, odnosno na veću promjenu ukupnog prihoda i troškova.

1.5. Pravni okvir za formiranje i funkcionisanje MIOD-a

Eksterni pravni okvir za osnivanje zavisnog društva za pružanje usluga održavanja i pomoćne mehanizacije ZD rudnicima Koncerna EP BiH propisan je:

- Zakonom o privrednim društvima („Službene novine Federacije BiH” br. 81/15)
- Zakonom o registraciji poslovnih subjekata u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH” broj: 27/05, 68/05, 43/09 i 63/14),
- Zakonom o javnim nabavkama Bosne i Hercegovine („Službeni Glasnik 'BiH” br. 39/14).
- Zakonom o rudarstvu FBiH (Sl.novine FBiH broj 26/10).

Interni okvir odnosno pravni osnov za osnivanje zavisnog društva za obavljanje djelatnosti je u odredbama članova 119.-129. Statuta JP Elektroprivrede BiH d.d.-Sarajevo kojima je utvrđeno da JP Elektroprivreda BiH d.o.o. Sarajevo može osnivati nova zavisna društva, te na zakonom propisani način sticati udjele ili dionice u drugom privrednim društvima.

JP Elektroprivreda BiH i zavisno društvo zaključuju ugovor o jedinstvenom vođenju poslova kojim regulišu međusobne odnose. Odluku o osnivanju zavisnog društva donosi Skupština JP Elektroprivrede BiH, na prijedlog Nadzornog odbora i Uprave.

Zakon o privrednim društvima Federacije BiH (Službene novine FBiH br. 81/15)

Opisani su sljedeći aspekti:

- Pravni osnov za osnivanje zavisnog društva je Zakon o privrednim društvima.
- Upravljanje privrednim društvom
- Radno - pravni aspekt
- Odnos budućeg privrednog društva i JP Elektroprivreda BiH

Zakon o registraciji poslovnih subjekata u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH” 27/05, 68/05, 43/09 i 63/14)

Odredbom Člana 26. Zakona o registraciji poslovnih subjekata u Federaciji BiH propisane su potrebne isprave za upis osnivanja društva sa ograničenom odgovornošću.

Zakon o javnim nabavkama i Uputstvo o uslovima i načinu na koji sektorski ugovorni organ dodjeljuju ugovore povezanom preduzeću, poslovnom partnerstvu ili sektorskom ugovornom organu koji je sastavni dio poslovnog partnerstva.

Zakon o javnim nabavkama BiH je članom 86. stav 2) predvidio izuzeće od primjene Zakona za sektorske ugovorne organe u slučaju nabavke roba, radova i usluga, od povezanih društava

pod određenim uslovima, s tim da će postupak nabavke od tih društava biti regulisan podzakonskim aktom Vijeća ministara BiH.

Prebacivanja radnika ZD rudnici Koncerna EP BiH u drugo ZD

Mogućnosti prebacivanja radnika zavisnih društava – rudnika uglja u neko drugo Zavisno Društvo, prevashodno je sagledavan Zakon o radu FBiH („Sl. Novine FBiH“ 26/16 i 89/18), kojim je regulisan radno-pravni status radnika, a koji predviđa da se radno - pravni odnos zasniva zaključivanjem ugovora o radu, kao i mogućnosti u pogledu raskida istog.

Zakon nije dao mogućnost da se radniku od strane poslodavca da otkaz o radu, a radi preraspodjele u drugo pravno lice. Radniku se može dati otkaz iz Zakonom utvrđenih razloga, kao disciplinska mjera, tehnološki višak i sl., te radni odnos još može prestati sporazumnim raskidom ugovora o radu. Obzirom da ova preraspodjela radnika u drugi pravni subjekt nije predviđena u Zakonu, ista ne može biti tretirana niti internim aktima zavisnih društava i JP Elektroprivreda BiH d.d. – Sarajevo.

Kao opcija za prelazak radnika iz ZD rudnika uglja u MiOD predložen je sporazumni raskid ugovora, o čemu će konačan stav zauzeti nadležne organizacione jedinice EP BiH.

Pokretna i nepokretna imovine ZD rudnici za MiOD

Novo zavisno društvo u cilju pribavljanja mehanizacije iz ZD rudnika uglja imalo je mogućnost zaključiti ugovor o kupoprodaji i ugovor o zakupu, kojim bi bila regulisana sljedeća pitanja: predmet, cijena, rok trajanja, naknada štete i drugi elementi koje moraju tretirati navedeni ugovori.

S tim u vezi izvršena je procjena fer tržišne vrijednosti postrojenja i opreme u ZD rudnicima, prilikom čega se došlo do situacije u kojoj određene mašine imaju nižu procijenjenu vrijednost od sadašnje.

S obzirom na Pravilnik o računovodstvu i računovodstvenim politikama JP EP BiH i ZD rudnika uglja koji je definisao da se nekretnine, postrojenja i oprema ne mogu prodati ispod njihove neamortizovane vrijednosti /sadašnje/, te s obzirom da bi u slučaju takve prodaje direktno nastala šteta po ZD rudnike uglja, takve mašine su izuzete iz predmetnog elaborata.

Pored navedenog, uzimajući u obzir odredbe Pravilnika o računovodstvu i računovodstvenim politikama, a da bi se razmatrala mogućnost direktne prodaje imovine, neophodno je da novo zavisno društvo bude član Koncerna, odnosno da ima zaključen ugovor o vođenju poslova sa JP Elektroprivreda BiH d.d. – Sarajevo.

Prilikom opredjeljenja da novo zavisno društvo pribavlja pokretnu imovinu od ZD rudnika uglja putem kupoprodaje, vodilo se računa da je dio pokretnih stvari koje su u vlasništvu ZD rudnika uglja nabavljen direktno sredstvima iz odluka o dokapitalizaciji JP Elektroprivreda BiH d.d. – Sarajevo. Po pitanju knjigovodstvenog tretmana i uticaja takve kupoprodaje na kapital EP BiH, ne postoje smetnje za realizaciju navedenog prema procjenama Stručnog tima, a praksa i zakonodavstvo ne poznaju sličnu situaciju koja bi definisala smetnju koja se odnosi na kupovinu pokretne imovine. S obzirom da se radi o stalnim sredstvima ZD rudnika uglja, mora



se planirati, sa aspekta vremena prevashodno, da u slučaju kupoprodaje i rudnici moraju donijeti odluke i provesti određene procedure.

Osnivanje zavisnog društva sa oblikom organizovanja društvo ograničene odgovornosti izvršavalo se slijedećim redoslijedom:

- Donošenje odluke o osnivanju od strane Skupština Društva, na prijedlog Nadzornog odbora i Uprave Društva.
- Imenovanje direktora zavisnog društva ili osobe ovlaštene za vođenje poslovanja i zastupanje zavisnog društva i prijavu za upis osnivanja zavisnog društva u registar društava.
- Upis zavisnog društva u registar društava.
- Zaključivanje ugovora o jedinstvenom vođenju poslova između JP Elektroprivreda BiH i zavisnog društva kojim se regulišu međusobni odnosi.

1.6. Potencijalni rizici formiranja i poslovanja MIOD-a

Prepoznati su slijedeći ključni rizici za formiranje i poslovanje novog privrednog Društva:

- Teško stanje u ZD rudnicima uglja Koncerna EP BiH u smislu rizika za realizaciju ambicioznih planova ulaganja i plaćanja proizvoda i usluga budućeg privrednog društva (pogotovo u ZD RU Kreka koji bi trebao biti najveći konzument proizvoda i usluga novog privrednog društva);
- Upitnost ostvarivanja planiranih sati rada pomoćne mehanizacije u slučaju odustajanja od izgradnje Bloka 7 u TE Tuzla;
- Opasnost da najkompetentniji kadar u ZD rudnicima uglja ne bude raspoloživ za rad u budućem privrednom društvu jer po zakonskim propisima samovoljno prebacivanje zaposlenih između pravnih lica nije dozvoljeno. Zakon je precizno regulisao pitanja zaključenja ugovora, te razloge za prekid ugovora o radu, među kojima se ne može prepoznati situacija prelaska radnika između dva pravna lica zbog potreba procesa rada.

Sporno je pitanje rješavanja radno pravnog statusa radnika ZD rudnika Koncerna EP BiH koji bi trebali preći u Miod.

Ukoliko se pristupa odluci o tehnološkom višku, neophodno je donijeti program zbrinjavanja od strane rudnika (ukoliko se radi o otkazu za više od 5 radnika), što može potrajati (usaglašavanje sa Sindikatom). Ovdje treba ukazati na član 39. stav 2. Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti rudarstva u FBiH, a koji navodi da "Poslodavac se obavezuje da neće ustupiti poslove registrovane djelatnosti drugim pravnim ili fizičkim licima čije bi ustupanje izazvalo otkaz ugovora o radu radnicima zaposlenim kod poslodavca." Navedena odredba potencijalno može predstavljati prepreku za proglašavanje tehnološkog viška.



Shodno naprijed navedenom, sporazumi o raskidu ugovora o radu između radnika, koji bi prešli u novo zavisno društvo i rudnika predstavljaju bolju opciju. Može se očekivati otvaranje pitanja izmirenja neuplaćenih doprinosa za radnike koji bi prešli u novo zavisno društvo, te eventualno postavljanje dodatnih zahtjeva, što bi se trebalo rješavati predmetnim sporazumima o raskidu ugovora o radu:

- Promjena i rast cijena čelika i drugih materijala i rezervnih dijelova na globalnom tržištu može imati znatnog uticaja na djelatnost usluga održavanja gdje su u strukturi troškova najveća stavka troškovi materijala i rezervni dijelovi;
- Promjena i rast cijena goriva na globalnom tržištu može imati znatnog uticaja na djelatnost pomoćne mehanizacije gdje su u strukturi troškova najveća stavka troškovi goriva i maziva;
- Poslovanje EP BiH na tržišnim principima gdje je realno očekivati pad prihoda EP BiH zbog gubitka dijela kupaca el.energije na maloprodajnom tržištu el.energije u BiH, i smanjenja izvoza el. energije zbog postepenog izlaska iz pogona postojećih termo blokova;
- Mogućnost da ZD rudnici Koncerna EPBiH ustupaju poslove održavanja i mehanizacije trećim licima;
- Promjena propisa na ciljnom tržištu;
- Rast cijena pomoćne mehanizaciju i opreme za održavanje;
- Moguće je odustajanje od nekih investicija u Koncernu EP BiH kao i prolongiranja istih.



2. Analiza tehničko-tehnološkog i finansijskog poslovanja Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla

2.1. Formiranje MIOD-a

Uprava Društva je na 153. sjednici u VIII sazivu održanoj 11.01.2022. godine, Zaključkom broj 6. prihvatila Elaborat tehno-ekonomske opravdanosti formiranja novog zavisnog društva za pružanje usluga održavanja i pomoćne mehanizacije u ZD rudnicima Koncerna EP BiH

, januar 2022. godina, a na 229. sjednici održanoj 21.12.2022. godine, Zaključkom broj 2. (1) prihvatila i Elaborat tehno-ekonomke opravdanosti za proizvodnju kvarcnog pijeska u Rudniku „Kreka“ d.o.o. Tuzla, decembar 2022. godine.

- Društvo MiOD d.o.o. Tuzla osnovano je odlukom Skupštine JP EPBiH d.d. - Sarajevo o osnivanju društva sa ograničenom odgovornošću MiOD d.o.o. Tuzla broj: SD-9801/22-72./3. od 26.04.2022. godine.
- Društvo je Rješenjem broj: 032-0-Reg-22-000959 od 01.08.2022. godine upisano u registar Općinskog suda u Tuzli.
- Sjedište Društva je Šićki Brod bb, 75000 Tuzla.
- Vlasnik 100% udjela je JP Elektroprivreda BiH d.d. Sarajevo (u daljem tekstu Vladajuće društvo).
- Osnovni kapital je 20.668.409,00 KM (u cijelosti uplaćen na račun Društva).
- Vladajuće društvo je registrovalo Društvo pod nazivom MiOD d.o.o. Tuzla.
- Društvo je počelo sa radom 31.08.2022. godine
- Osnovna djelatnost Društva je isporuka proizvoda i pružanje usluga iz svog proizvodnog programa, kao i pružanje usluga/radova iz registrirane djelatnosti za potrebe zavisnih društava - rudnika uglja. Navedene usluge obuhvataju, ali nisu ograničene na: elektromašinsko održavanje, usluge pomoćne mehanizacije, te eksploataciju i preradu kvarcnog pijeska.
- Organi Društva su:
 - o Skupština
 - o Nadzorni odbor (imenovan od strane Skupštine)
 - o Uprava (imenovana od strane Nadzornog odbora), kao organ upravljanja.

Skupštinom kao najvišim organom Društva rukovodi punomoćnik Vladajućeg društva. Skupština Društva, između ostalog, odlučuje o povećanju i smanjenju osnovnog kapitala; usvajanju godišnjeg izvještaja Društva, koji uključuje finansijske izvještaje i izvještaje revizora i Nadzornog odbora; odlučuje o raspodjeli dobiti na obrazložen prijedlog Nadzornog odbora; načinu pokrića gubitka; razmatra izvještaje Nadzornog odbora i vanjskog revizora.

Nadzorni odbor Društva čine tri člana, koje imenuje i razrješava Skupština Društva. Nadzorni odbor nadzire poslovanje Društva, nadzire rad Direktora Društva, donosi trogodišnji plan



poslovanja i revidirani plan poslovanja, usvaja Izvještaj Direktora o poslovanju po polugodišnjem obračunu, sa bilansom stanja i bilansom uspjeha i Izvještajem revizije, podnosi Skupštini godišnji izvještaj o poslovanju Društva koji obavezno uključuje finansijski izvještaj i izvještaje revizora, te Izvještaj o radu Nadzornog odbora, imenuje i razrješava Direktora Društva i ima druge nadležnosti propisane zakonom i Statutom Društva.

Sjednice Nadzornog odbora se u pravilu održavaju jednom mjesečno.

Upravu Društva čini Direktor, koji organizuje rad i rukovodi poslovanjem, zastupa i predstavlja Društvo i odgovara za zakonitost poslovanja. Uprava Društva odnosno Direktor je nadležan za organizaciju i vođenje poslova Društva, izradu i nadgledanje realizacije planova poslovanja, podnošenje polugodišnjih i godišnjih izvještaja o poslovanju Nadzornom odboru Društva i Odboru za reviziju Vladajućeg društva. Obzirom da Upravu čini samo jedan član, u Društvu se ne održavaju sjednice Uprave.

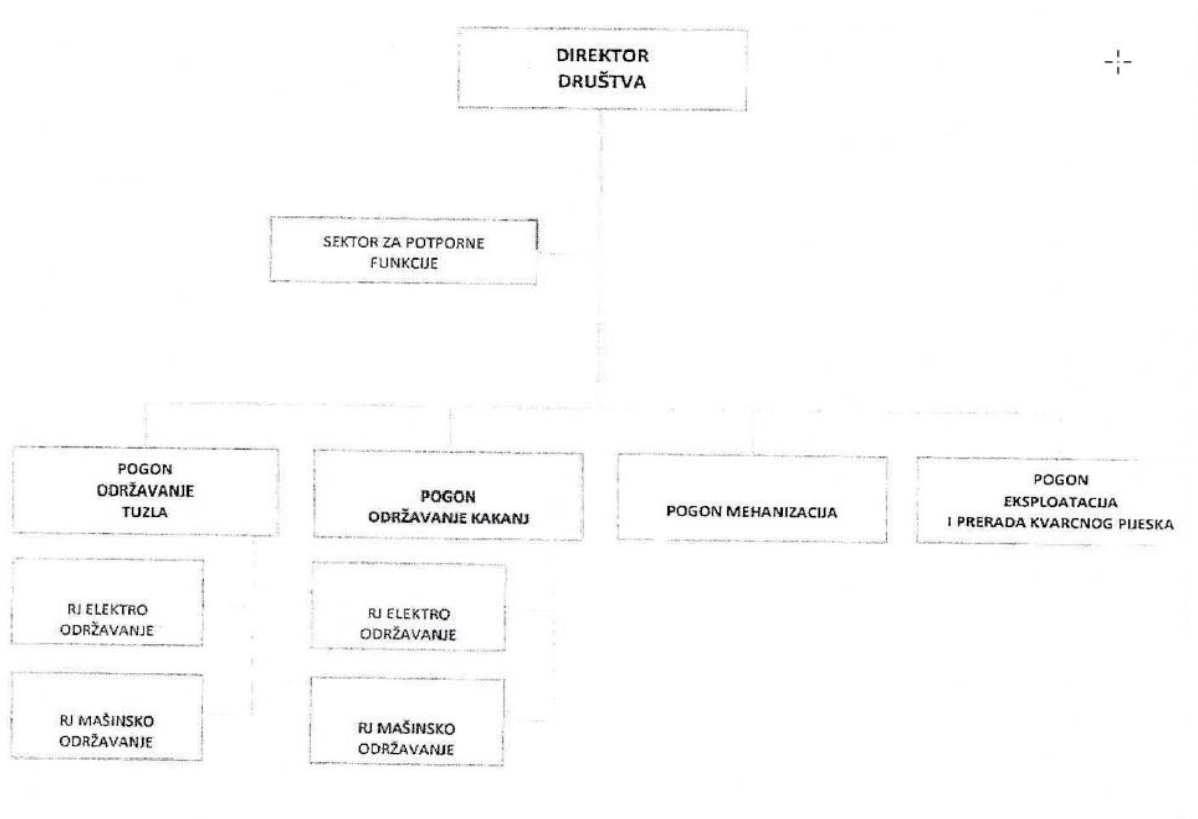
2.2. Ključni elementi za rad

Osnovna djelatnost: Pružanje radova/usluga iz svoje registrovane djelatnosti za potrebe ZD rudnika Koncerna EPBiH i Vladajućeg Društva prvenstvene isporuke proizvoda iz svog proizvodnog programa, kao što su usluge mašinskog i elektro održavanja, usluge pomoćne mehanizacije, eksploatacija i prerada kvarcnog pijeska.

Broj radnika: Elaboratom je planirano da Društvo zaposli (u punom kapacitetu, sa eksploatacijom i preradom kvarcnog pijeska) 354 radnika. U prvoj fazi planirano je zapošljavanje 27 radnika.

Društvo je organizovano na način da se djelatnosti odvijaju na sljedeći način:

- | | |
|---|-------------|
| - Uprava i potporne funkcije | 17 radnika |
| - Pogon održavanja Tuzla | 81 radnik |
| - Pogon održavanja Kakanj | 48 radnika |
| - Pogon pomoćne mehanizacije | 197 radnika |
| - Pogon za eksploataciju i preradu kvarcnog pijeska | 11 radnika |



Dijagram 2. - Organizacija Društva MIOD u skladu sa Pravilnikom o organizaciji MIOD d.o.o. Tuzla

Napomena: U odnosu na Dijagram 1. organizacija MiOD-a proširena sa Pogonom eksploatacije i prerade kvarcnog pijeska

Osnovni kapital iznosi 20.668.409 KM, čini osnovni ulog kojeg je osnivač JP EPBiH d.d. – Sarajevo obezbijedila u novcu i koji čini 100% udio Osnivača.

Poslovanje Društva: Prema Elaboratu tehno-ekonomske opravdanosti formiranja novog ZD za pružanje usluga održavanja i pomoćne mehanizacija ZD rudnicima uglja Koncerna EP BiH i ekonomske opravdanosti za proizvodnju kvarcnog pijeska u RU Kreka d.o.o. Tuzla) projiciran je ukupan godišnji prihod novog ZD u iznosu 35.769.702 KM, kao i veći prihodi od ukupnih troškova i rashoda što za rezultat ima iskazanu neto dobit 2.740.796 KM.

Planirani prihod ZD MiOD d.o.o. Tuzla:

| | |
|--|---------------|
| - Prihod održavanja | 13.416.760 KM |
| - Prihod mehanizacije | 20.612.916 KM |
| - Eksploatacija i prerada kvarcnog pijeska | 1.740.026 KM |
| Ukupno: | 35.769.702 KM |

Ulaganja: Planirana su ulaganja u stalna sredstva u iznosu 15.808.366,00 KM kako slijedi:

| Djelatnosti | Nova oprema | Procijenjena/Fertržišna vrijednost opreme koja će se kupiti od ZD-RU | Remont postojeće opreme | Ukupno |
|-------------------------------|------------------|--|-------------------------|-------------------|
| Mašinsko i elektro održavanje | 1.098.000 | 463.846 | 220.000 | 1.781.846 |
| Pomoćna mehanizacija | 8.475.000 | 4.650.448 | 460.000 | 13.585.448 |
| IT oprema, namještaj | 285.000 | | | 285.000 |
| Ukupno | 9.858.000 | 5.114.294 | 680.000 | 15.652.294 |
| Ostala oprema (cisterna) | | 156.071,91 | | 156.072 |
| SVEUKUPNO | 9.858.000 | 5.270.366 | 680.000 | 15.808.366 |

Tabela 11. - Planirana ulaganja u stalna sredstva

Za početak rada planirana su obrtna sredstva u iznosu od 4.860.044 KM (uključuju projicirane materijalne, troškove, obračunate plate i ostale troškove) za period od 2 mjeseca rada u punom kapacitetu za koji se procjenjuje da bi ZD moglo započeti obavljati svoje poslovne aktivnosti.

Za Pogon eksploatacije i prerade kvarcnog pijeska u 2023. godini planirana je nabavka opreme za eksploataciju i preradu kvarcnog pijeska putem dokapitalizacije MiOD d.o.o. Tuzla u iznosu od 2.276.760 KM.

| Naziv opreme | Potreban broj (kom) | Jedinična cijena | Ukupno |
|---|---------------------|------------------|------------------|
| Hidraulični bager kašikar zapremine kašike $V \geq 1,5 \text{ m}^2$ | 1 | 500.000 | 500.000 |
| Kamioni zapremine sanduka $V \geq 10 \text{ m}^3$ | 3 | 200.000 | 600.000 |
| Buldozer snage motora $N \geq 130 \text{ kW}$ | 1 | 600.000 | 600.000 |
| Utovarivač zapremine kašike $V \geq 1,5 \text{ m}^3$ | 1 | 250.000 | 250.000 |
| Postrojenje za separaciju pijeska (elektro pogon) $Q \geq 80 \text{ t/h}$ | 1 | 230.000 | 230.000 |
| Elektronička mosna vaga | 1 | | 10.260 |
| računar | 3 | 1.500 | 4.500 |
| printer | 1 | 1.000 | 1.000 |
| Kancelarijski namještaj (sto, stolica i dr) | 3 | 2.000 | 6.000 |
| Izrada projektne dokumentacije | 1 | 75.000 | 75.000 |
| Ukupno | | | 2.276.760 |

Tabela 12. – Planirana ulaganja za Pogon eksploatacije i prerade kvarcnog pijeska u 2023. godini

2.3. Tehničko-tehnološko i finansijskog poslovanje MiOD-a (2022 – 2025)

U nastavku je prezentirana detaljna analiza tehničko - tehnološkog i finansijskog poslovanja MiOD-a za period 2022–2025, strukturirana po godinama i zasnovana na podacima iz dokumentacione osnove navedene u poglavlju A Elaborata (*A Pregled dokumentacione osnove korištene u izradi Elaborata*).

2022. godina

2022. godinu u poslovanju MIOD-a obilježile su aktivnosti osnivanja Društva, uspostava organa Društva, odobravanja Statuta MIOD d.o.o. Tuzla.

Poslovanje Društva u toku 2022. godine se svodi na posljednja četiri mjeseca 2022. godine, obzirom da je osnivačka Skupština održana 31.08.2022. godine. Prethodno su započete aktivnosti oko registracije Društva.

23.11.2022. godine izvršen je prijenos osnivačkog kapitala na račun Društva, u iznosu od 20.668.409,00 KM (15.808.366,00 KM odnosi se na nabavku nove opreme i postojeće opreme u vlasništvu ZD rudnika uglja, 4.860.044,00 KM su početna novčana sredstva za tekuće potrebe).

Nakon zvaničnog početka rada MIOD-a, obzirom na utvrđenu adresu sjedišta Društva koja je u radionicama RU „Kreka“ Šićki Brod, prema rudniku je upućen zahtjev za dostavu ponude za iznajmljivanje poslovnog prostora. 02.08.2022. godine potpisan je ugovor o iznajmljivanju kancelarije.

Uslov za dobijanje Uvjerenja o registraciji poreznog obveznika jeste zaključivanje ugovora o vođenju računovodstvenih poslova (ugovor potpisan 01.08.2022. godine).

U toku 2022. godine Društvo nije imalo zaposlenih radnika. Članom 11. stav 1. Pravilnika o radu MIOD-a utvrđeno je da „Zapošljavanje novog radnika izvan Društva nije moguće prije nego što se provede postupak traženja odgovarajućeg radnika unutar drugih Društava koja su u Koncernu EP BiH, pod uslovom da je u tim Društvima donesen program zbrinjavanja viška radnika u skladu sa Zakonom o radu“.

Finansijski rezultati poslovanja

- Društvo nije pokrenulo proizvodnju i nije ostvarilo prihod.
- Ostvaren je ukupan rashod u iznosu od 51.715 KM i odnosi se na troškove plata i ostalih ličnih primanja u iznosu od 47.343 KM te ostale poslovne rashode i troškove u iznosu od 4.372 km.



Nadzorni odbor MiOD-a u toku 2022. godine je održao 6 sjednica, 3 redovne i 3 vanredne sjednice. Također, sačinjen je Izvještaj o internoj reviziji godišnjeg obračuna za 2022. godini u MiOD-u, koji je razmotren i usvojen na 81. sjednici Odbora za reviziju.

2023. godina

Poslovanje Društva u izvještajnom periodu januar - decembar 2023. godine svodi se na započete aktivnosti u 2022. godini. Obzirom da su svi akti/pravilnici bili u formi nacрта 24.01.2023. godine Društvu je dostavljena Odluka o postupku davanja saglasnosti na opšta akta ZD članica Koncerna EP BiH koje nisu rudnici uglja kojom se određuju opšti akti zavisnih društava na koje daje saglasnost Vladajuće društvo, propisuje postupak za davanje saglasnosti, te način vođenja registra općih akata. Na osnovu prethodne saglasnosti Nadzorni odbor MIOD d.o.o. Tuzla je na 5. sjednici održanoj 27.02.2023. godine na prijedlog direktora Društva usvojio sljedeće pravilnike:

- Pravilnik o radu MiOD d.o.o. Tuzla broj: NO-5-27-4/23 od 27.02.2023. godine
- Pravilnik o organizaciji MiOD d.o.o. Tuzla broj: NO-5-25-2/23 od 27.02.2023. godine
- Pravilnik o sistematizaciji MiOD d.o.o. Tuzla broj: NO-5-26-3/23 od 27.02.2023. godine
- Pravilnik o nabavkama MiOD d.o.o. Tuzla broj: NO-5-28-5/23 od 27.02.2023. godine

Između Društva i JP Elektroprivreda BiH d.d. - Sarajevo potpisan je Ugovor o vođenju poslova broj: 01-02-622-1/23 od 09.01.2023. godine, kao i Aneks I na ugovor o vođenju poslova broj: 01-02-7395-1/23 od 28.02.2023. godine.

Na Upravi Vladajućeg društva na 239. sjednici u VIII sazivu 14.02.2023. godine donesen je „Operativni plan aktivnosti za reaktiviranje eksploatacije, prerade i prodaje kvarcnog pijeska na lokalitetu PK “Šićki Brod” Rudnika “Kreka” d.o.o. Tuzla“, broj: U-01-1-4320-1/23-239/12., u kome je definisano da će poslove eksploatacije kvarcnog pijeska u RU “Kreka” ubuduće obavljati novoformirano ZD MiOD d.o.o. Tuzla. Na istoj sjednici donesen je i zaključak br.16. koji je glasilo: Pripremiti Akcioni plan za uspostavu i potpuno funkcionisanje zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla u skladu sa Elabormom tehno - ekonomske opravdanosti formiranja i Odlukom o osnivanju.

Plan je sačinjen i Uprava Društva je na 254. sjednici održanoj 09.05.2023. godine usvojila Akcioni plan za rad zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla u punom planiranom kapacitetu, broj: U-01-15714-1/23-254/7. od 09.05.2023. godine, u kome su definisane aktivnosti koje je potrebno realizirati kako bi MiOD d.o.o. Tuzla počeo sa radom. U okviru ovog plana uvršten je i Operativni plan aktivnosti za reaktiviranje eksploatacije, prerade i prodaje kvarcnog pijeska od 14.02.2023. godine, te usklađen sa ostalim aktivnostima.

Nakon usvajanja Operativnog plana, MIOD je sačinio Prijedlog odluke o investicionom ulaganju u nabavku opreme za Pogon eksploatacije, prerade i prodaje kvarcnog pijeska sa obrazloženjem i elaboratom, kao i inicijativu za dokapitalizaciju MIOD d.o.o. Tuzla.

Dana 03.05.2023. godine, na sjednici Nadzornog odbora MIOD d.o.o. Tuzla (uz prethodnu saglasnost Vladajućeg društva) usvojen je Trogodišnji plan poslovanja MiOD d.o.o. Tuzla za period 2023-2025. godine.

Uprava Društva je donijela Odluku o davanju saglasnosti na prijedlog Odluke o potrebi zapošljavanja radnika u 2023. godini u MiOD d.o.o. Tuzla. Dana 26.05.2023. godine, MiOD d.o.o. Tuzla je uputio „Poziv zainteresovanim radnicima za zapošljavanje u MiOD d.o.o Tuzla, rudnicima uglja u sastavu Koncerna EPBiH.

Rješenjem Direktora Društva broj 51/23 od 02.06.2023. godine, a na prijedlog Pomoćnika generalnog direktora za zavisna i povezana društva broj 09-18259/2023 od 25.05.2023. godine, imenovana je Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos. Na poziv se javio samo jedan radnik koji je kasnije odustao.

U skladu sa članom 5. Odluke o utvrđivanju načina realizacije zapošljavanja radnika, broj: 31/230 od 11.04.2023. godine, MiOD d.o.o. Tuzla prvo mora provesti postupak zapošljavanja radnika iz rudnika Koncerna EPBiH i ukoliko ne uspije može vršiti zapošljavanje putem Javnog konkursa.

U Društvu je od dana osnivanja zaposlen jedan radnik – direktor Društva. S ciljem pokretanja procesa zapošljavanja i rada MiOD je Vladajućem društvu dostavio Zahtjev za pribavljanje saglasnosti za prijem u radni odnos od strane Vlade Federacije BiH putem FMERI-a (dopis broj 58/23 od 10.07.2023. godine, eksterni konkurs). Vladajuće Društvo je aktom broj: 01-09-29836-1/2023 od 05.09.2023 godine, uputilo Zahtjev FMERI da se da saglasnost na zapošljavanje neophodnih radnika u MiOD-u. FMERI nije dostavio odgovor.

Na osnovu „Akcionog plana za rad zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla u punom planiranom kapacitetu“ a na prijedlog Direktora društva, Nadzorni odbor MiOD d.o.o Tuzla je utvrdio sljedeće prijedloge pravilnika i odluka koje su upućene u dalju proceduru:

- Prijedlog Pravilnika o računovodstvu i računovodstvenim politikama MiOD d.o.o Tuzla
- Prijedlog Pravilnika o finansijskom poslovanju MiOD d.o.o Tuzla
- Prijedlog Pravilnika o poslovnoj tajni MiOD d.o.o Tuzla
- Prijedlog Etičkog kodeksa MiOD d.o.o. Tuzla
- Prijedlog Pravilnika o zaštiti na radu MiOD d.o.o. Tuzla
- Prijedlog Pravilnika o zaštiti od požara MiOD d.o.o. Tuzla

Kako bi krenuo u postupak nabavke Opreme a u skladu sa odredbama Ugovora o vođenju poslova između Javnog preduzeća Elektroprivreda BiH d.d. – Sarajevi i MiOD d.o.o. Tuzla,

MiOD je u obavezi da od Vladajućeg društva pribavi saglasnost na investiciono ulaganje. Dana 08.09.2023. godine, MiOD je Vladajućem društvu dostavio Zahtjev sa obrazloženjem u kome traži saglasnost na investiciono ulaganje u nabavku nove i postojeće opreme u vlasništvu ZD rudnika uglja sa remontom, u skladu sa osnivačkim kapitalom.

Za potrebe obavljanja poslova Društva izvršena je nabavka laptopa i printera, a kako Društvo nije imalo pravilnik o nabavkama, oprema je nabavljena prema saglasnosti Nadzornog odbora, kao i izrada i održavanje Web stranice.

Finansijski rezultati poslovanja

- U periodu poslovanja 01-01.-31.12.2023. godine, Društvo nije ostvarilo prihod
- Ostvareni ukupni rashodi u obračunskom periodu 2023. godine iznose 151.266 KM. Najveći rashodi evidentirani su na kontu Troškovi plata i naknada članovima Nadzornog odbora u iznosu od 141.150 KM. Na drugom mjestu su ostali poslovni rashodi i troškovi (zakup prostorija, usluge knjigovodstvenog servisa, nabavka računara i printera, izrada Web stranice) u iznosu od 10.116 KM.

Zbog negativnog finansijskog rezultata (gubitak) poslovanja u 2023. godini, Nadzorni odbor JP Elektroprivreda BiH, kao 100% vlasnik kapitala MiOD-a, nije dao prethodnu saglasnost na prijedlog Odluke o usvajanju Izvještaja o poslovanju za 2023. godinu i prijedlog Odluke o pokriću gubitka za 2023. godinu.

2024. godina

Nakon provedene procedure provođenja internog konkursa u 2023. godini, za prijem radnika u MiOD d.o.o. Tuzla u okviru rudnika uglja Kocerna Elektroprivreda BiH d.d. Sarajevo i zahtjeva za eksternim konkursom - na koji se nije dobila potrebna saglasnost, Društvo je uputilo Vladajućem društvu prijedlog Odluke o potrebi zaposljavanja u MiOD d.o.o. Tuzla za 2024. godinu od 13.03.2024. godine. Također ni na taj prijedlog Odluke nije dobijena potrebna saglasnost.

Nadzorni odbor MIOD d.o.o. Tuzla, uz prethodno provedene procedure sa Vladajućim društvom, utvrdio je Prijedlog plana poslovanja MIOD d.o.o. Tuzla za period 2024.-2026. godina (19.04.2024. godine). Utvrđeni prijedlog Plana poslovanja u daljnjoj proceduri je išao na izmjene i dopune na osnovu Inicijative RMU „Zenica“ d.o.o. Zenica gdje je MIOD d.o.o. Tuzla trebao da kupi KMSC (kombinovano mehanizovano široko čelo) od RMU „Zenica“ d.o.o. Zenica i da isto rentira, odnosno iznajmljuje RU „Kreka“ d.o.o. Tuzla - pogon Mramor. Nakon pokrenutih aktivnosti izrade „Elaborata tehno-ekonomske opravdanosti za nabavku KMSC iz RMU Zenica d.o.o. Zenica“ i ostalih pratećih akata, odustalo se od Inicijative (razlog: Zakon o finansijskoj konsolidaciji privrednih društava u FBiH Član 5.).



Odjel za Internu reviziju EP BiH je u avgustu 2024. godine obavio reviziju godišnjeg obračuna MiOD-a za 2023. godinu. Revizija je potvrdila tačnost finansijskih izvještaja, ali istovremeno je ukazano na činjenicu da Društvo nije započelo operativne aktivnosti, što dovodi u pitanje opravdanost nastavka poslovanja i zahtijeva postupanje organa upravljanja.

Na 49. sjednici Nadzornog odbora JP Elektroprivreda BiH d.d. – Sarajevo, održanoj 02.10.2024. godine, donesen je zaključak broj 1/49 kojim je zatraženo da se preispita perspektiva Društva MiOD d.o.o. Tuzla i predlože mjere u najboljem interesu Osnivača. U skladu s tim, Uprava je na 118. sjednici održanoj 29.10.2024. godine, donijela Operativni plan aktivnosti za Društvo MiOD d.o.o. broj: U-01-38294-1/24-118./4., kojim su bile definisane konkretne aktivnosti i odgovorni nosioci, s ciljem pokretanja poslovanja Pogona „Mehanizacija“. Stupanjem na snagu ovog Operativnog plana prestao je da važi Akcioni plan za rad zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla u punom planiranom kapacitetu od 09.05.2023. godine.

Društvo MiOD d.o.o. Tuzla planiralo je pokrenuti aktivnosti u organizacionoj jedinici Pogon „Mehanizacija“ u kojoj se obavljaju poslovi vezani za usluge rada mehanizacije. Za početak rada ovog Društva planirane su aktivnosti u zadnjoj četvrtini 2024. godine, a usluge po ugovorima realizovale bi se u 2025. godini. Društvo MiOD d.o.o. Tuzla kroz navedeni planski period trebalo je nabaviti novu opremu pomoćne mehanizacije koju bi davalo u najam zavisnim društvima rudnicima uglja, a zavisna društva-rudnici uglja bi obezbijedili potrebne radnike za rukovanje i nadzor, kao i sprovođenje mjera zaštite na radu. Shodno planiranoj dinamici Društvo MiOD d.o.o. Tuzla u 2024. godini nije planirao prihode.

Planom poslovanja za period 2024-2026. godina, usvojenim 26.11.2024. godine, predviđena su investiciona ulaganja u iznosu od 14.360.000 KM u 2024. godini i 5.624.000 KM u 2025. godini, te ostvarivanje dobiti od 604.501 KM u 2025. i 1.210.040 KM u 2026. godini. Naprijed navedena investiciona ulaganja su planirana za nabavku pomoćne mehanizacije/opreme, koju bi iznajmljivali prema potrebama RU „Kreka“ d.o.o. - Tuzla i RMU „Kakanj“ d.o.o. - Kakanj.

Na 22. sjednici Nadzornog odbora MIOD d.o.o. Tuzla od 22.11.2024. godine, na osnovi Operativnog plana aktivnosti za Društvo MiOD d.o.o. Tuzla od 29.10.2024. godine, utvrđeni su sljedeći prijedlozi akata i proslijedeni Vladajućem društvu na saglasnost:

- Prijedlog Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o nabavkama Društva MiOD d.o.o. Tuzla
- Prijedlog Odluke o investicioni ulaganju nabavke buldožera gusjeničara $N \geq 230$ KkW (kom.5)
- Prijedlog Odluke o investicionom ulaganju nabavke kamiona-kiper $V_s \geq 15$ m³ (komada 11)
- Odluka o uvrđivanju iznosa za investiciona ulaganja iz nadležnosti Direktora Društva i to:



1. Odluka o investicionom ulaganju i nabavku dizel bagera gusjeničara $N \geq 320$ KW, $Vk \geq 5.0m^3$ (u iznosu od 2.500.000,00 KM)
2. Odluka o investicionom ulaganju i nabavku dizel bagera gusjeničara $N \geq 170$ KW, $Vk \geq 2.0m^3$ (u iznosu od 1.100.000,00 KM)
3. Odluka o investicionom ulaganju i nabavku dizel bagera gusjeničara $N \geq 250$ KW, $Vk \geq 2,8m^3$ (u iznosu od 2.400.000,00 KM)

Na sjednici Nadzornog odbora Društva MiOD uz prethodnu saglasnost Vladajućeg društva 08.11. 2024. godine, usvojeni su i sljedeći pravilnici:

- Pravilnik o računovodstvu i računovodstvenim politikama MiOD d.o.o. Tuzla
- Pravilnik o finansijskom poslovanju MiOD d.o.o. Tuzla
- Pravilnik o poslovnoj tajni MiOD d.o.o.

Nabavke Društva u 2024. godini: Ugovor o zakupu prostorija (obnovljen, period važenja ugovora: od 01.08.2024.-01.08.2025. godine); Ugovor za knjigovodstveno-računovodstvene usluge; Jednogodišnji ugovor za izradu i održavanje Web stranice MiOD d.o.o. Tuzla (potpisan i produžen, period važenja ugovora: 20.12.2024. godine do 20.12.2025. godine).

Na osnovu saglasnosti Odbora za reviziju Vladajućeg društva održana je 4. Skupština MiOD d.o.o. Tuzla gdje je nakon provedene procedure odobren izbor vanjskog revizora i sklapanje ugovora za vanjsku reviziju finansijskih izvještaja MiOD d.o.o. Tuzla za 2023. godinu. Ugovor je potpisan.

Usvojenim Planom poslovanja MiOD d.o.o. Tuzla za period 2024.-2026. godina planirano je upošljavanje 4 (četiri) radnika u 2024. godini. MiOD je uputio dopis Vladajućem društvu (10.12.2024. godine) kojim je tražena Saglasnost na prijedlog Odluke o potrebi zapošljavanja radnika u MiOD d.o.o. Tuzla u 2024. godini. Dopisom od Vladajućeg društva broj: 09-45142-2/2024 od 19.12.2024. godine odgovoreno je „*da se dostavi Zahtjev za davanje saglasnosti/izuzeće od Moratorija za zapošljavanje, za prijem u radni odnos 4 (četiri) radnika na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci u MiOD d.o.o. Tuzla*”.

Finansijski rezultati poslovanja

- U periodu poslovanja 01.01.-31.12.2024. godine Društvo nije ostvarilo prihod.
- Ostvareni ukupni rashodi u obračunskom periodu 2024. godine iznose 148.257 KM. Najveći rashodi evidentirani su na kontu Troškovi plata i naknada članovima Nadzornog odbora u iznosu od 131.478 KM. Na drugom mjestu su ostali poslovni rashodi i troškovi (zakup prostorija, usluge knjigovodstvenog servisa, usluge vanjske revizije, izrada Web stranice) u iznosu od 16.779 KM.

Nakon usvajanja Plana poslovanja za period 2024–2026. godina, direktor i članovi Nadzornog odbora podnijeli su ostavke, što je dovelo do institucionalnog zastoja i nemogućnosti realizacije planiranih aktivnosti.

Kako Društvo nije započelo sa obavljanjem djelatnosti za koju je osnovano i registrovano u 2022. godini, nisu ostvareni prihodi, odnosno ostvaren je negativan finansijski rezultat (gubitak), Nadzorni odbor JP Elektroprivreda BiH nije dao prethodnu saglasnost na prijedlog Odluke o usvajanju Izvještaja o poslovanju za 2024. godinu i prijedlog Odluke o pokriću gubitka za 2024. godinu.

2025. godina

Proces imenovanja Direktora i novih članova Nadzornog odbora trajao je do ljeta 2025. godine. Društvo MiOD d.o.o. Tuzla i dalje ima jednog uposlenog, trenutno v.d. direktora, obzirom da je bivši direktor podnio neopozivu ostavku na mjesto direktora. Zaključno sa 12.06.2025. godine provedena je kompletna procedura odjave direktora i imenovanja v.d. direktora.

Kada su u pitanju nabavke za 2025. godinu treba napomenuti da su na snazi: Ugovor o zakupu prostorija (do 01.08.2025. godine); Ugovor za knjigovodstveno-računovodstvene usluge (do 31.10.2025. godine), Jednogodišnji ugovor za izradu i održavanje Web stranice MiOD d.o.o. Tuzla (do 20.12.2025. godine).

Odluka o utvrđivanju prijedloga Odluke o izboru vanjskog nezavisnog revizora nije dobila prethodnu saglasnost Odbora za reviziju Vladajućeg društva, zbog tehničkih grešaka u provedbenom postupku i dokumentaciji čime je postupak poništen Odlukom o davanju prethodne saglasnosti na prijedlog Odluke o poništenju postupka nabavke „Izbor vanjskog revizora za finansijske izvještaje za poslovnu 2024. godinu“ i donošenje Odluke o pokretanju postupka nabavke „Izbor vanjskog revizora za finansijske izvještaje za poslovnu 2024. godinu“ broj: NO - 26/25 od 09.06.2025. godine.

Operativni plan aktivnosti za Društvo MiOD d.o.o. Tuzla broj: U-01-38294-1/24-1 I8./4., trenutno je na snazi, kojeg je Uprava Vladajućeg društva donijela na 118. sjednici od 29.10.2024. godine.

Uprava i Nadzorni odbor JP Elektroprivreda BiH d.d. - Sarajevo razmatrali su Izvještaj o poslovanju društva MiOD d.o.o. Tuzla za 2024. godinu, zajedno sa izvještajem nezavisnog revizora, ali isti nije usvojen zbog evidentne neaktivnosti, neostvarenja planiranih aktivnosti i nemogućnosti opravdanja poslovanja u skladu sa usvojenim Planom poslovanja.

Uprava EP BiH, zajedno sa stručnim službama i nadležnim sektorima, u proteklim mjesecima intenzivno je analizirala stanje i sve raspoložive opcije u vezi sa budućnošću društva MiOD d.o.o. Tuzla. U okviru ovih analiza razmatrane su različite varijante sanacije, aktiviranja poslovanja i racionalizacije troškova, uključujući i mogućnost povlačenja dijela osnivačkog kapitala iz Društva. Detaljnom analizom utvrđeno je, međutim, da bi realizacija takve mjere bila visoko rizična, budući da bi zahtijevala izradu izmjene Plana poslovanja koja bi bila neprovodiva i nerealan dokument.



Zaključeno je da nijedna od analiziranih opcija ne osigurava održivo rješenje, te da je pokretanje formalne procedure analize opravdanosti daljnjeg postojanja Društva jedini ispravan i odgovoran pristup u datim okolnostima.

U cilju zaštite interesa i kapitala JP EP BiH Pomoćnik generalnog direktora za zavisna i povezana društva pripremio je Informaciju o statusu društva MiOD d.o.o. Tuzla - prijedlog za pokretanje analize opravdanosti daljnjeg postojanja i zaštite kapitala osnivača. Ista je razmatrana na 197 sjednici Uprave Društva, održanoj 28.10.2025. godine, kada je donesen zaključak o formiranju Stručnog tima koji će izvršiti detaljnu analizu opravdanosti daljnjeg postojanja društva MiOD d.o.o. Tuzla i pripremiti Elaborat o stanju, perspektivi i preporukama u vezi sa statusom Društva.

U skladu s naprijed navedenim zaključkom, Nadzornom odboru Društva dostavljena je Informacija o statusu Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla na daljnje postupanje.

Zbog blizine isteka perioda na koji je imenovan v.d. Direktor MiOD-a (decembar 2025. godine) Uprava Društva je na 209. sjednici, održanoj 03.12.2025. godine, utvrdila Prijedlog Odluke o obavljanju funkcije vršioca dužnosti Direktora Društva MiOD d.o.o. Tuzla, bez zasnivanja radnog odnosa, te dostavila Nadzornom odboru Javnog preduzeća Elektroprivreda Bosne i Hercegovine d.d. - Sarajevo na donošenje. Odluka ima ovaj naziv, bez zasnivanja radnog odnosa, iz razloga što dalje produženje radnog odnosa na ovakav način, po Pavilniku o radu Društva MiOD d.o.o. Tuzla, nije moguće. Kako ovo Društvo nema nijednog zaposlenog, istekom perioda na koji je imenovan v.d. Direktora, ovo Društvo bi ostalo u potpunosti bez zakonskog zastupnika što dovodi do potpune blokade kako pravne tako i finansijske, posebno ako se uzme u obzir visina kapitala kojom ovo Društvo raspolaže.

2.4. Neophodni ljudski resursi

Najveći problem za rad MiOD-a (od njegovog osnivanja) je nemogućnost da stimuliše radnike koji rade u rudnicima da dobrovoljno prihvate ponudu za rad u MiOD-u. Prema pravilnicima o organizaciji radne pozicije u zavisnim društvima rudnici su podijeljene na osnovnu i neosnovnu djelatnost. MiOD je naročito bio zainteresovan za radnike koji rade u neosnovnoj djelatnosti.

Stručni tim je zatražio informaciju od rudnika o broju izvršilaca koji su zaposleni u neosnovnim djelatnostima (podaci iz 2023. godine)

| | | Broj izvršilaca u neosnovnoj djelatnosti u ZD RU JP EP BiH | | | | | | | UKU PNO : |
|---------|---|--|----------------|-----------------|-------------------|------------------------|--------------------------------------|-----------------------|-----------------|
| | | RMU "Kakanj" | RMU "Breza" | RMU "Zenica" | RU "Gračanica" | RMU "Abid Lolić" | RU "Kreka" | RMU "Đurđev ik" | |
| Kakanj | RJ elektro održavanje | 10 | 1 | / | 0 | / | 0 | 0 | 11 |
| | RJ mašinsko održavanje | 11 | 21 | / | 0 | / | 0 | 0 | 32 |
| Tuzla | RJ elektro održavanje | 0 | 0 | / | 0 | / | 10 | 0 | 10 |
| | RJ mašinsko održavanje | 0 | 0 | / | 0 | / | 26 | 0 | 26 |
| | Pogon pomoćne mehanizacije | 0 | 4 | / | 0 | / | 17 | 12 | 33 |
| | Pogon za eksploataciju i preradu kvarcnog pijeska | 0 | 0 | / | 0 | / | 110 (73 Od ovoga čuvar kontrolor) | 0 | 110 |
| UKUPNO: | | 21 | 26 | 0 | 0 | 0 | 163 | 12 | 222 |

Tabela 13. – Broj izvršilaca u neosnovnim djelatnostima

U sljedećoj tabeli dat je prikaz kvalifikacione strukture zaposlenih po djelatnostima i ukupan planirani broj zaposlenih MiOD-a (354 radnika).

| Djelatnost | VSS | SSS | VKV | KV | NK | Ukupno |
|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|----|--------|
| Uprava | 2 | 1 | | | | 3 |
| Sektor za potporne funkcije | 7 | 7 | | | | 14 |
| Održavanje Kreka | 5 | 3 | 58 | 12 | 3 | 81 |
| Održavanje Kakanj | 5 | 8 | 25 | 10 | | 48 |
| Mehanizacija | 3 | 9 | 27 | 156 | 2 | 197 |
| Kvarcni pijesak | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 11 |
| Ukupno | 24 | 30 | 113 | 181 | 6 | 354 |

Tabela 14. – Pregled kvalifikacione strukture zaposlenih i ukupan planirani broj zaposlenih u MiOD-u

Podaci pokazuju da najveći teret neosnovnih djelatnosti snosi RU „Kreka“, što potvrđuje značajan prostor za reorganizaciju i prenos dijela aktivnosti u MiOD s ciljem optimizacije broja izvršilaca i smanjenja operativnih troškova rudnika.

Bitno je i naglasiti da u postojećim pravilnicima o sistematizaciji ZD rudnika uglja Koncerna EP BiH nedostaje radnika zaposlenih u neosnovnim djelatnostima za koje je registrovan MiOD. Planirano je 354 radnika, što je oko 60% više od trenutnog broja zaposlenih u neosnovnim djelatnostima rudnika.

Iz tabele koja daje pregled kvalifikacione strukture zaposlenih može se zaključiti da kvalifikaciona struktura zaposlenih ne odgovara u potpunosti potrebama MiOD-a, gdje je naglasak na VKV i KV zanimanjima.

Također, u pravilnicima o organizaciji ZD rudnika uglja Koncerna EP BiH nisu ukinute organizacione jedinice za koje su planirani poslovi u organizacionim jedinicama MiOD-a:

- organizaciona jedinica za mašinsko i elektro održavanje u rudnicima,
- organizaciona jedinica za pomoćnu mehanizaciju u rudnicima, kao i
- organizaciona jedinica za eksploataciju i preradu kvarcnog pijeska ZD Rudnici „Kreka“ d.o.o. Tuzla.

Nakon raspisanog oglasa i provedene procedure za zapošljavanje radnika iz ZD rudnika u ZD MiOD na poziv se javio samo jedan radnik koji je kasnije odustao.

Važno je napomenuti problematiku vezanu za Kolektivni ugovor za rudare (član 39. stav 2.), a koji navodi da:

“Poslodavac se obavezuje da neće ustupiti poslove registrovane djelatnosti drugim pravnim ili fizičkim licima čije bi ustupanje izazvalo otkaz ugovora o radu radnicima zaposlenim kod poslodavca.”

Navedena odredba potencijalno može predstavljati prepreku za proglašavanje tehnološkog viška.

Dakle, MiOD ima problem da dobrovoljno ili uslovno stimuliše prelazak kvalifikovanog kadra iz rudnika za svoje potrebe.

Konačno, kao jedina alternativa za početak rada MiOD-a je da se potraži i zaposli kvalifikovan kadar izvan rudnika. Međutim, ovo je trenutno onemogućeno Uredbom Vlade FBiH.

„Vlada Federacije BiH je, (septembar 2019. godina), zadužila rudnike koji posluju u sastavu Koncerna Elektroprivreda BiH i to združena društva Rudnici „Kreka“ d.o.o. Tuzla, Rudnik mrkog uglja „Đurđevik“ d.o.o. Đurđevik, Rudnik mrkog uglja „Kakanj“ d.o.o. Kakanj, Rudnik mrkog uglja „Breza“ d.o.o. Breza, Rudnik mrkog uglja „Zenica“ d.o.o. Zenica, Rudnik mrkog uglja „Abid Lolić“ d.o.o. Travnik-Bila, Rudnik uglja „Gračanica“ d.o.o. Gornji Vakuf-Uskoplje i rudnik u kojem upravljačka prava, odnosno



ovlaštenja vrši Vlada FBiH, po osnovu učešća državnog kapitala RMU „Banovići“ d.d. Banovići, da odmah obustave sve konkursne procedure za prijem radnika.“

S ciljem pokretanja procesa zapošljavanja i rada MiOD je Vladajućem društvu dostavio Zahtjev za pribavljanje saglasnosti za prijem u radni odnos od strane Vlade Federacije BiH putem FMERI-a (dopis broj 58/23 od 10.07.2023. godine). Vladajuće Društvo je aktom broj: 01-09-29836-1/2023 od 05.09.2023 godine, uputilo Zahtjev FMERI da se da saglasnost na zapošljavanje neophodnih radnika u MiOD-u. FMERI nije dostavio odgovor.

Nakon provedene procedure provođenja internog konkursa u 2023. godini za prijem radnika u MiOD d.o.o. Tuzla u okviru rudnika uglja Kocerna Elektroprivreda BiH d.d. Sarajevo i zahtjeva za eksternim konkursom - na koji se nije dobila potrebna saglasnost, Društvo je uputilo Vladajućem društvu prijedlog Odluke o potrebi zapošljavanja u MiOD d.o.o. Tuzla za 2024. godinu od 13.03.2024. godine. Također ni na taj prijedlog Odluke nije dobijena potrebna saglasnost.

Usvojenim Planom poslovanja MiOD d.o.o. Tuzla za period 2024.-2026. godina planirano je upošljavanje 4 (četiri) radnika u 2024. godini. MiOD je uputio dopis Vladajućem društvu (10.12.2024. godine) kojim je tražena Saglasnost na prijedlog Odluke o potrebi zapošljavanja radnika u MiOD d.o.o. Tuzla u 2024. godini. Dopisom od Vladajućeg društva broj: 09-45142-2/2024 od 19.12.2024. godine odgovoreno je „da se dostavi Zahtjev za davanje saglasnosti/izuzeće od Moratorija za zapošljavanje, za prijem u radni odnos 4 (četiri) radnika na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci u MiOD d.o.o. Tuzla“

MiOD nije uspio da zaposli kvalifikovane radnike i rukovodioce iz objektivnih razloga koji su navedeni u ovom poglavlju. Dakle, nije realno procijenjena i riješena ključna pretpostavka na kojoj se zasniva cijeli koncept MiOD-a - prelazak radnika iz rudnika u MiOD. Pored ovoga, direktor MiOD-a se suočio i sa subjektivnim preprekama kao što su pritisci Sindikata ili drugih radnika na one radnike ZD rudnika koji su pokazali interes za prelazak. Nije realno očekivati da se problemi na zapošljavanju radnika u MiOD-u riješe u skorije vrijeme na zadovoljavajući način.

2.5. Analiza finansijskog poslovanja MiOD-a (za period 2022-2025)

Od osnivanja 01.08.2022. godine da danas društvo MiOD d.o.o. Tuzla nije ostvarilo nijedan element koji bi ukazivao na funkcionalno i održivo operativno poslovanje. Umjesto ulaganja razvoja i rasta evidentno je kontinuirano stanje stagnacije koje prelazi u dugotrajnu neaktivnost.

Društvo je je koncipirano kao projekat, čiji je cilj bio stvaranje centralizovanog tehničkog servisa za rudnike u sastavu Koncerna EP BiH. Model je podrazumjevaao nekoliko ključnih pretpostavki: centralizaciju pomoćne mehanizacije, racionalizaciju procesa rada u rudnicima, modernizaciju opreme i preuzimanje dijela radnika iz neosnovnih djelatnosti.

Planovi poslovanja predviđali su nabavke nove mehanizacije vrijedne preko 20 mil KM. Međutim investicije se nisu realizovale. Realizovano je svega 2.440 KM i to za računarsku opremu, što ukazuje na potpuni izostanak osnovnih preduslova za početak rada.

Kapital društva, u iznosu 20.668.409 KM, ostao je potpuno neangažovan, a njegova realna vrijednost kontinuirano se smanjuje zbog inflacije i dugogodišnje neaktivnosti.

U dosadašnjem periodu poslovanja društvo nije pokrenulo proizvodnju, niti ostvarilo prihode, ima samo jednog zaposlenog, nije nabavilo ništa od planirane opreme potrebne za rad i funkcionisanje Društva.

Iako su predviđeni Planom poslovanja tokom cijelog perioda od osnivanja do 31.10.2025. godine Društvo nije obavljalo aktivnosti koje bi za rezultat imale ostvarenje prihoda, dok su se sa druge strane stalno generisali troškovi.

| BILANS USPJEHA | | | | | |
|----------------|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Red br. | pozicija | 2.8.2022- 31.12.2022 | 01.01.2023- 31.12.2023 | 01.01.2024- 31.12.2024 | 01.01.2025- 31.10.2025 |
| | PRIHODI | | | | |
| A. | Prihod iz ugovora sa kupcima | | | | |
| 1. | Prihod od prodaje robe | | | | |
| 2. | Prihod od prodaje gotovih proizvoda | | | | |
| 3. | Prihodi od pruženih usluga | | | | |
| B. | Poslovni rashodi | 51.715 | 151.266 | 147.581 | 139.025 |
| 1. | Nabavna vrijednost prodane robe | | | | |
| 2. | Promjene u zalihama gotovih proizvoda poluproizvoda i proiz u toku | | | | |
| 3. | Troškovi sirovina i materijala | | | | |
| 4. | Troškovi energije i goriva | | | | |
| 5. | Troškovi plata i ostalih ličnih primanja | 47.343 | 141.150 | 131.478 | 121.324 |
| 6. | Amortizacija | | 335 | 677 | |
| 7. | Troškovi primljenih usluga | | 1.580 | 1.613 | 4.736 |
| 8. | Ostali poslovni rashodi i troškovi | 4.372 | 8.201 | 13.813 | 12.965 |
| C. | Ostali prihodi i rashodi | | | | |
| 1. | Dobici i gubici od dugoročne nefinansijske imovine , neto (+)/(-) | | | | |
| 2. | Dobici i gubici od finansijske imovine i ulaganja , neto (+)/(-) | | | | |
| 3. | Dobici i gubici od usklađenja vrijednosti zaliha, neto (+)/(-) | | | | |
| 4. | Dobici i gubici od usklađenja vrijednosti zaliha, neto (+)/(-) | | | | |
| 5. | Finansijski prihodi | | | | |
| 6. | Finansijski rashodi | | | | |
| 7. | Ostali prihodi i dobiti | | | | |
| 8. | Ostali rashodi i gubici | | | 676 | |
| D. | Ukupni rashodi | 51.715 | 151.266 | 148.257 | 139.025 |
| E. | Dobit prije oporezivanja | | | | |
| F. | Gubitak prije oporezivanja | 51.715 | 151.266 | 148.257 | 139.025 |
| G. | Porez na dobit | | | | |
| H. | Dobit | | | | |
| I. | Gubitak | 51.715 | 151.266 | 148.257 | 139.025 |
| J. | UKUPNI REZULTAT | -51.715 | -151.266 | -148.257 | -139.025 |

**Tabela 15. – Finansijski rezultat Društva MiOD d.o.o. Tuzla za period
2022-31.10.2025 godina**

Ukupan kumulativni gubitak za period 02.08.2022-31.10.2025 godine iznosi 490,3 hilj. KM. Troškovi su gotovo u potpunosti vezani za platu direktora i naknade članovima Nadzornog odbora, dok stvarnih operativnih aktivnosti nije bilo.

| BILANS STANJA | | | | | | | |
|----------------|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--|--|
| Red br. | Pozicija | 2.8.2022- 31.12.2022 | 01.01.2023- 31.12.2023 | 01.01.2024- 31.12.2024 | 01.01.2025- 31.10.2025 | | |
| IMOVINA | | | | | | | |
| A. | Dugoročna imovina | | 2.104 | 1.427 | 1.427 | | |
| 1. | Nekretnine postrojenja i oprema (laptop i štampač) | | 2.104 | 1.427 | 1.427 | | |
| 2. | Imovina sa pravom korištenja | | | | | | |
| 3. | Ulaganja u investicijske nekretnine | | | | | | |
| 4. | Nematerijalna imovina | | | | | | |
| 5. | Biološka imovina | | | | | | |
| 6. | Finansijska imovina i ulaganja | | | | | | |
| 7. | Ostala imovina i potraživanja | | | | | | |
| B. | Kratkoročna imovina | 20.629.340 | 20.474.498 | 20.328.575 | 20.185.164 | | |
| 1. | Zalihe | | | | | | |
| 2. | Dugoročna imovina namjenjena prodaji | | | | | | |
| 3. | Potraživanja od kupaca i ugovorna imovina | | | | | | |
| 4. | Ostala finansijska imovina | | | | | | |
| 5. | Novac i novčani ekvivalenti | 20.629.340 | 20.474.498 | 20.327.101 | 20.183.690 | | |
| 6. | Akontacija poreza na dobit | | | | | | |
| 7. | Ostala imovina i potraživanja uključujući i razgraničenja | | | 1.474 | 1.474 | | |
| C. | UKUPNO IMOVINA | 20.629.340 | 20.476.602 | 20.330.002 | 20.186.591 | | |
| D. | VANBILANSNA EVIDENCIJA | | | | | | |
| E. | UKUPNO IMOVINA I VANBILANSNA EVIDENCIJA | 20.629.340 | 20.476.602 | 20.330.002 | 20.186.591 | | |
| KAPITAL | | | | | | | |
| 1. | Vlasnički kapital | 20.668.409 | 20.668.409 | 20.668.409 | 20.668.409 | | |
| 2. | Dionička premija | | | | | | |
| 3. | Rezerve | | | | | | |
| 4. | Revalorizacione rezerve | | | | | | |
| 5. | Dobit | | | | | | |
| 6. | Gubitak | 51.715 | 202.981 | 351.238 | 490.263 | | |
| 6.1. | Akumulirani nepokriveni gubici iz prethodnih perioda | | 51.715 | 202.981 | 351.238 | | |
| 6.2. | Gubitak tekućeg perioda | 51.715 | 151.266 | 148.257 | 139.025 | | |
| A. | UKUPNO KAPITAL | 20.616.694 | 20.465.428 | 20.317.171 | 20.178.146 | | |
| OBAVEZE | | | | | | | |
| B. | Dugoročne obaveze | | | | | | |
| 1. | Finansijske obaveze | | | | | | |
| 2. | Rezervisanja | | | | | | |
| 3. | Ostale obaveze uključujući i razgraničenja | | | | | | |
| C. | Kratkoročne obaveze | 12.646 | 11.174 | 12.831 | 8.445 | | |
| 1. | Obaveze prema dobavljačima i ugovorne obaveze | | | | | | |
| 2. | Ostale finansijske obaveze | | | | | | |
| 3. | Rezervisanja | | | | | | |
| 4. | Obaveze za porez na dobit | | | | | | |
| 5. | Ostale obaveze uključujući i razgraničenja | 12.646 | 11.174 | 12.831 | 8.445 | | |
| D. | UKUPNO OBAVEZE | 12.646 | 11.174 | 12.831 | 8.445 | | |
| E. | UKUPNO KAPITAL I OBAVEZE | 20.629.340 | 20.476.602 | 20.330.002 | 20.186.591 | | |
| F. | VANBILANSNA EVIDENCIJA | | | | | | |
| G. | UKUPNO KAPITAL; OBAVEZE I VANBIL. EVIDENCIJA | 20.629.340 | 20.476.602 | 20.330.002 | 20.186.591 | | |

Tabela 16. – Bilans stanja Društva MiOD d.o.o. Tuzla

Društvo ni danas ne posjeduje ni osnovna sredstva, ni infrastrukturu, ni resurse potrebne za operativni rad.

Uprkos svim naporima Uprave Vladajućeg društva da pokrene poslovanje MiOD-a pokazalo se da ovo Društvo nije u mogućnosti da ostvari samostalno poslovanje te time opravda dalje postojanje.

2.6. Upotreba osnivačkog uloga i analiza oportunitetnog troška

Osnivački kapital MiOD d.o.o.Tuzla iznosi 20.668.409,00 KM.

Na osnovu pregleda bruto bilansa i evidencija o prometu do 31.10.2025. godine može se utvrditi da je najveći dio osnivačkog uloga zadržan u obliku gotovinskih sredstava, dok je manji dio utrošen za operativne rashode i nabavku osnovne opreme i mehanizacije.

Preostali iznos od preko 20,18 miliona KM nalazi se na računu Društva i nije angažovan u investicione ili operativne aktivnosti. Od toga je evidentiran gubitak izvještajnog perioda u iznosu od 490.300,00 KM koji proizilazi iz početnih operativnih troškova, a ne iz umanjnja vrijednosti, te ne postoji potreba za obračunom umanjnja vrijednosti osnivačkog uloga.

| Pokazatelj | Iznos (KM) |
|--|------------|
| Osnivački kapital | 20,668,409 |
| Utrošeno – gubici (kumulativno) | 490,300 |
| Uloženo – investicije | 2,440 |
| Preostalo neangažovano | 20,175,669 |

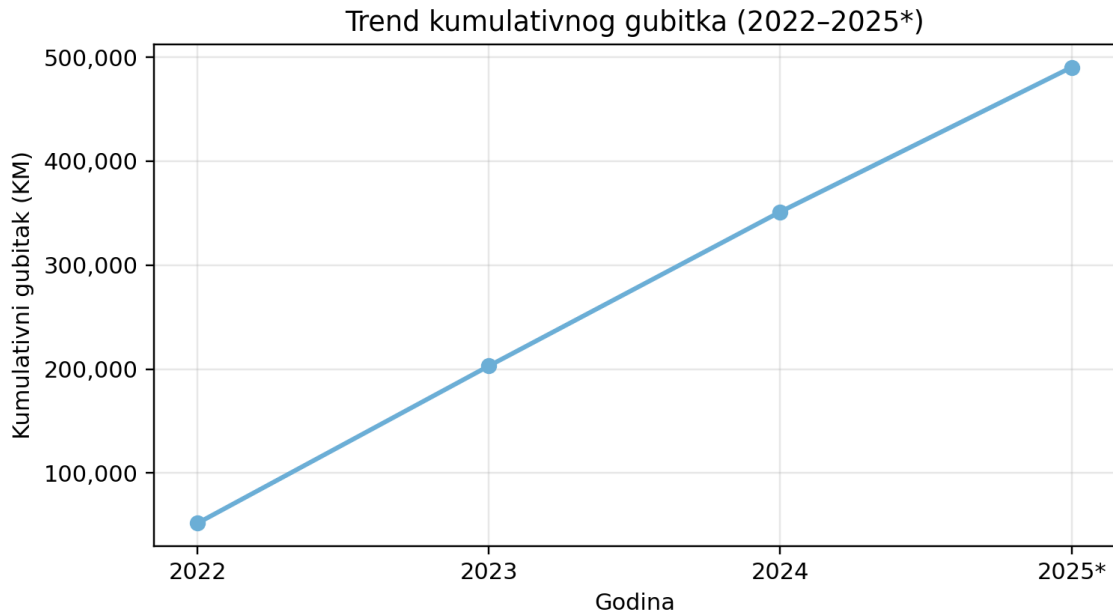
Tabela 17. – Struktura osnivačkog kapitala

Dakle, iz prethodno navedenog, uzimajući u obzir da uplaćeni osnivački ulog 20,67 miliona KM., Društvo MIOD nije pokrenulo planirani investicioni ciklus i kadrovsko popunjavanje potrebno za realizaciju ciljeva predviđenih planovima poslovanja. Ulaganja u opremu su minimalna (2.440 KM), a troškovi se odnose isključivo na početne administrativne troškove, i troškove plata i naknada direktoru i članovima nadzornog odbora.

Ovo ukazuje da se raspoloživa finansijska sredstva konstantno smanjuju u periodu od tri godine (2022-2025) i da nema očekivanog efekta povrata na uloženi kapital.

| Godina | Gubitak (KM) | Kumulativni gubitak (KM) |
|--------------|--------------|--------------------------|
| 2022 | 51,715 | 51,715 |
| 2023 | 151,266 | 202,981 |
| 2024 | 148,257 | 351,238 |
| 2025* | 139,062 | 490,300 |

Tabela 18. - Godišnji i kumulativni gubitak



Grafikon 1. – Trend kumulativnog gubitka (2022-2025)

U svrhu procjene moguće optimalne alokacije sredstava koja se nalaze na transakcijskom računu MIOD-a urađena je analiza oportunitetnog troška, gdje se uporedo razmatrala opcija zadržavanja sredstava u Društvu MIOD i povlačenje sredstava radi plasmana u formi finansijskog instrumenta oročenog depozita na period 12 (dvanaest) mjeseci.

Prema bruto bilansu i evidenciji o prometu do 31.10.2025. godine, na računu kod poslovne banke MIOD-a nalazilo se 20.183.690 KM zaključno sa 31.10.2025 godine.

Opcija A:

Prethodnom analizom finansijskih izvještaja za period 2022-2025 konstatovali smo da MIOD ostvaruje isključivo rashode i to po osnovu troškova plata i naknada članovima nadzornog odbora, na godišnjem nivou od cca 150.000 KM. U konkretnom slučaju raspoloživi iznos sredstava na transakcijskom računu bi se u periodu od 12 (dvanaest) mjeseci smanjio za dodatnih 150.000 KM i iznosio bi 20.033.960 KM.

Opcija B:

Plasmanom sredstava u finansijski instrument oročenog depozita na period 12 (dvanaest) mjeseci, prema procjenjenoj kamati od 2,5% na godišnjem nivou, prihod od kamate za JP Elektroprivreda BiH iznosio bi 559.000 KM.

Analiza oportunitetnog troška jasno i nedvosmisleno pokazuje da daljnje zadržavanje finansijskih sredstava u MIOD-u, sa aspekta vlasnika, nema finansijsku opravdanost.

2.7. Zaključak poglavlja 2.

U procesu izrade inicijalnog Elaborata tehno–ekonomske opravdanosti iz 2022. godine, projektovana je isplativost osnivanja MiOD-a na osnovu tada važećih podataka, cijena, kadrovskih pretpostavki i planova Koncerna. Međutim, većina tih pretpostavki nije se realizovala ili više ne postoji.

U periodu od osnivanja do danas Društvo MiOD d.o.o. Tuzla nije profunkcionisalo u kapacitetu koji je planiran Elaboratom. Osnovni razlog jeste problematika zapošljavanja radnika. Za postizanje punog kapaciteta rada bilo je potrebno omogućiti prelazak radnika iz ZD rudnici uglja u novoosnovano Društvo na način kako je to predviđeno planom restrukturiranja. Do danas nije pronađeno rješenje za ovu problematiku i Društvo ima jednog zaposlenog radnika - direktor.

Dinamika provedbe aktivnosti, rokovi i zaduženje na realizaciji pokretanja rada MiOD d.o.o. Tuzla definirani su u Operativnom planu aktivnosti za Društvo MiOD d.o.o. Tuzla broj: U-01-38294-1/24-1 I8./4. od 29.10.2024. godine. Sve aktivnosti su u kašnjenju jer MiOD još nije uspio zaposliti prve neophodne radnike kako bi pokrenuo poslove u MiOD-u.

Poslovi za koje je registrovan MiOD nastavili su da se odvijaju u organizacionim jedinicama za mašinsko i elektro održavanje u rudnicima, organizacionim jedinicama za pomoćnu mehanizaciju u rudnicima, kao i organizacionoj jedinici za eksploataciju i preradu kvarcnog pijeska ZD Rudnici „Kreka“ d.o.o. Tuzla. Protekom vremena rudnici su krenuli u procese nabavke neophodne opreme zbog čega se osnovno tržište MiOD-a gotovo izgubilo.

Ukupan kumulativni gubitak za period 2022–2025. iznosi - 490,3 hilj. KM. Troškovi su gotovo u potpunosti vezani za plaću direktora i naknade članovima nadzornog odbora, dok stvarnih operativnih aktivnosti nije bilo. Kapital Društva od 20.668.409 KM nije iskorišten ni u jednoj fazi. Planirane investicije nisu realizovane, a planirani prihod izostao je u potpunosti. Na taj način kapital ostaje neangažovan i izložen kontinuiranom obezvrjeđivanju. Ovakvo stanje nije ekonomski održivo i predstavlja direktan finansijski rizik za Osnivača.

Interne kontrole i finansijski izvještaji su formalno “zadovoljavajući”, ali revizija eksplicitno skreće pažnju organima Društva da je potrebno preispitati opravdanost nastavka poslovanja. Vanjski revizor izdao je pozitivno (nemodificirano) mišljenje o finansijskim izvještajima, ali to potvrđuje ispravnost prikaza, ne i održivost poslovnog modela.

Imajući u vidu neaktivnost Društva od samog osnivanja, nerealizovane planove, odsustvo prihoda, kontinuirane troškove, smanjenje realne vrijednosti kapitala, kao i obavezu Uprave Vladajućeg društva da postupa u najboljem interesu Osnivača, predloženo je pokretanje formalnog postupka analize opravdanosti daljnjeg postojanja društva MiOD d.o.o. Tuzla.



3. Procjena buduće poslovne perspektive Zavisnog društva MIOD d.o.o. Tuzla

Procjena buduće poslovne perspektive Društva MiOD d.o.o. Tuzla predstavlja pokušaj da se, bez predrasuda i bez unaprijed donesenih stavova, sagleda da li postoje bilo kakve realne okolnosti pod kojima bi Društvo moglo ostvariti svoju poslovnu misiju. Nakon tri godine neaktivnosti, izostanka prihoda i neispunjenih planova, neophodno je analizirati ne samo ono što je bilo planirano, već šta je danas objektivno moguće.

Drugim riječima, ovo poglavlje odgovara na pitanje: Postoji li ikakav realan scenario u kojem MiOD može postati funkcionalno i održivo društvo, odnosno može li Društvo ikako raditi u budućnosti?

U analizi se razmatraju polazne pretpostavke, tržišni i operativni kapaciteti, investicioni i kadrovski potencijali, mogućnosti generisanja prihoda i svi relevantni rizici.

3.1. Polazne pretpostavke za eventualno pokretanje poslovanja

U trenutku osnivanja, MiOD je koncipiran kao ambiciozan i strateški važan projekat, čiji je cilj bio stvaranje centralizovanog tehničkog servisa za rudnike u sastavu Koncerna EPBiH. Model je podrazumijevao nekoliko ključnih pretpostavki: centralizaciju pomoćne mehanizacije, racionalizaciju procesa rada u rudnicima, modernizaciju opreme i preuzimanje dijela radnika iz neosnovnih djelatnosti. Ideja je bila da MiOD postane interni centar kompetencija za održavanje mehanizacije i investicione radove, oslanjajući se na savremenu opremu i specijalizovane kadrove.

Međutim, praktične okolnosti od samog početka nisu pratile ovaj koncept. Iako je model na papiru bio logičan i ekonomski argumentovan, njegova realizacija je u potpunosti izostala. Na terenu se dogodilo sljedeće:

- radnici u rudnicima nisu bili spremni da napuste postojeće radno okruženje i pređu u novo društvo,
- nije izvršena planirana nabavka opreme, iako je bila preduslov za pokretanje poslovanja,
- nisu formirani pogoni „Mehanizacija“, „Održavanje“ i Prerada kvarcnog pijeska, niti su uspostavljene osnovne operativne jedinice,
- rudnici su nastavili koristiti vlastite tehničke i kadrovske kapacitete,
- tržište izvan Koncerna nije razvijeno niti identifikovano kao realna mogućnost za plasman usluga.

Posebno je važno naglasiti da se u protekle tri godine nije pojavila nijedna nova okolnost koja bi stvorila osnov za realizaciju originalno zamišljenog modela. Naprotiv, strukturalni problemi

u rudnicima postali su izraženiji. Broj radnika u rudnicima već je sveden na planirane nivoe u skladu s Operativnim planom prestrukturiranja, a trenutna radna struktura je nepovoljna: udio invalida prelazi 23%, nedovoljan je broj radnika u proizvodnji, a značajan broj uposlenika koristi bolovanje ili je preraspoređen na manje zahtjevna radna mjesta.

U takvim okolnostima, MiOD ne može dobiti radnike koji su mu neophodni. Ovo društvo zahtijeva specifične profile - rukovaoce pomoćne mehanizacije, mehaničare, varioca, majstore investicionog održavanja posebnih znanja i vještina kojih već sada nema dovoljno ni u rudnicima. Istovremeno, tržište rada ne nudi adekvatan broj kandidata za ove tehničke profesije: interes za zapošljavanje u rudnicima je nizak, a interes za eventualno zapošljavanje u MiOD-u praktično ne postoji.

Ovaj spoj kadrovskih ograničenja, investicione neostvarenosti i izostanka tržišne potrebe pokazuje da su polazne pretpostavke na kojima je Društvo zasnovano izgubile svaku realnu uporišnu tačku. One nisu bile ostvarive ni u momentu osnivanja, a današnje stanje još je nepovoljnije nego prije tri godine.

Zbog svega navedenog, procjena polaznih pretpostavki je nedvosmisleno negativna – one se nisu mogle ostvariti u prošlosti, niti postoji bilo kakav realan osnov da bi se mogle ostvariti u budućnosti.

3.2. Tržišna i operativna mogućnost rada MIOD-a

3.2.1. Tržište i potražnja

Iako je MiOD koncipiran kao interno servisno društvo za rudnike u sastavu Koncerna EPBiH, njegova tržišna pozicija nije bila zasnovana na otvorenom tržištu, već na potrebama rudnika kao jedinih potencijalnih korisnika usluga.

Rudnici nemaju dovoljno pomoćne mehanizacije za obavljanje tekućih i investicionih radova, te godinama nadoknađuju taj nedostatak angažovanjem eksternih privatnih izvođača, što za sobom nosi znatno veće troškove i operativne rizike. Upravo zbog toga je ideja o formiranju MiOD-a i bila opravdana - da se ovi poslovi centralizuju unutar Koncerna, uz niže troškove, bolju kontrolu kvaliteta i veću sigurnost.

Drugim riječima, tržište za MiOD je postojalo i ono se nalazilo unutar rudnika. Potreba je bila stvarna i kontinuirana. Međutim, iako je potražnja objektivno prisutna, MiOD nije uspio postati operativan subjekt koji bi ovu potražnju mogao preuzeti.

Zbog toga, uprkos jasnom postojanju potražnje u rudnicima, MiOD nikada nije mogao ponuditi usluge, niti je mogao postati alternativa eksternim izvođačima. Rudnici, iako bi u ekonomsko-organizacijskom smislu preferirali rad s MiOD-om kao društvom u sastavu EPBiH, nisu imali

realnu mogućnost da prenesu poslove na subjekt koji nije formiran i koji ne posjeduje ni opremu ni radnu snagu.

3.2.2. Kadar i tehničke mogućnosti

Stanje kadrovskih i tehničkih resursa predstavlja jedan od najvažnijih indikatora realne sposobnosti Društva da započne i održava poslovni proces. U slučaju MiOD-a, upravo ovaj segment najjasnije otkriva da Društvo nema osnovne preduvjete za funkcionisanje, te da ne postoji osnova za pokretanje ni minimalnog obima aktivnosti.

U trenutnoj organizacionoj strukturi, MiOD d.o.o. Tuzla ima samo jednog zaposlenog - direktora. To znači da Društvo nema nijednog izvršioca koji bi mogao obavljati operativne poslove, niti ijednog stručnjaka koji bi mogao pripremiti, planirati ili realizovati tehničke procese. Svi pokušaji u prethodnim godinama da se obezbijedi prelazak radnika iz rudnika - što je bio primarni mehanizam formiranja kadrovske osnove MiOD-a – rezultirali su potpunim izostankom interesa radnika i izraženim otporom prema prelasku u novo društvo.

Posljedica toga je da Društvo nema:

- operativne radnike koji bi upravljali mašinama, vozilima ili pomoćnom mehanizacijom,
- rukovaoce mašinama sa licencama i potrebnim iskustvom,
- inženjere, planere i tehnički kadar neophodan za uspostavu sistema održavanja i nadzora,
- servisne i logističke službe, koje bi u funkcionalnom sistemu bile ključne za planiranje, preventivno održavanje, hitne intervencije i upravljanje opremom.

Izostanak kvalifikovanog kadra nije samo privremeni manjak radne snage, već sistemski nedostatak koji traje tri godine i koji se pokazao kao nepremostiv i pored više pokušaja da se prevaziđe. Radnici nisu bili spremni da pređu u novo zaisno društvo kako je planirano u inicijalnom Elaboratu o osnivanju MiOD-a, a tržište rada ne nudi dovoljan broj ljudi sa specifičnim rudarskim i mašinskim kompetencijama koje su MiOD-u bile potrebne.

Važan element procjene jeste i činjenica da bi, čak i u hipotetičkom slučaju da Društvo nabavi opremu i mehanizaciju u kratkom roku, bez odgovarajućeg broja zaposlenih ne bi bilo moguće započeti ni najosnovnije operacije. Oprema bez radne snage ostaje nefunkcionalna imovina, a Društvo bi se suočilo sa problemom koji je identičan današnjem – postojanjem kapitalne imovine bez mogućnosti njenog korištenja.

Tehnički posmatrano, MiOD ne posjeduje ni:

- radionice,
- skladišne prostore,
- servisnu infrastrukturu,

- softverske alate za upravljanje i planiranje održavanja,
- vozni park,
- sistem internih procesa, pravila i procedura.

Sve ovo ukazuje da Društvo danas nema nijedan strukturni element koji bi omogućio operativno funkcionisanje. Nedostatak tehničkih i kadrovskih resursa predstavlja jedan od najtežih rizika, jer nije rezultat privremene situacije - već dugogodišnje organizacione praznine koju nije bilo moguće popuniti, ni kroz Plan poslovanja, ni kroz operativne planove, ni kroz smjene rukovodstva.

U formalnom, ekonomskom i organizacionom smislu, MiOD danas nema ni minimalne tehničke i kadrovske pretpostavke za rad, što ovu kategoriju čini ključnim argumentom u ocjeni da poslovni model Društva nije izvodiv niti u srednjem, niti u dugom roku.

3.2.3. Investicije i oprema

Investicioni okvir je bio definisan kao temelj poslovnog modela MiOD-a. Planovi poslovanja iz 2022, 2023. i 2024. godine predviđali su nabavku nove mehanizacije vrijedne preko 20 miliona KM. Ideja je bila da Društvo preko nabavke te opreme postane ključni operativni segment za rudnike - kroz iznajmljivanje mašina, obezbjeđivanje servisnih usluga i stvaranje kompetentnog tehničkog centra.

Međutim, investicije se nisu realizovale. Ne djelimično - već u potpunosti. Realizovano je svega 2.440 KM, i to za kancelarijsku (računarsku) opremu. Nijedan od kapitalnih investicionih ciljeva nije započet, što znači da Društvo ni danas ne posjeduje ni osnovna sredstva, ni infrastrukturu, ni resurse potrebne za operativni rad.

Pokretanje investicija danas zahtijevalo bi:

- izradu novih studija opravdanosti,
- istraživanje tržišta jer rudnici su krenuli u procese nabavki neophodne opreme iz vlastitih sredstava i sredstava po osnovu odluka o dokapitalizaciji Vladajućeg društva,
- redefinisane potrebe rudnika,
- provjeru tržišnih alternativa,
- procjenu rentabilnosti modela najma opreme,
- obezbjeđenje izvora finansiranja,
- formiranje i obuku tehničkog i operativnog kadra.

S obzirom na činjenicu da nedostaju osnovni operativni uslovi, investicije ne bi imale ekonomski smisao. Ulagati desetine miliona KM u Društvo koje, nema kadrove i nema poslovnu svrhu - bilo bi neodgovorno prema kapitalu Osnivača.

Drugim riječima, investicioni potencijal MiOD-a nije samo neispunjen - on je faktički nepostojeći, jer se nije ostvario u periodu kada je Društvo imalo najveću institucionalnu podršku i obezbijedene poslove u rudnicima, a danas bi takva ulaganja bila još manje opravdana.

3.3. Mogućnost generisanja prihoda

Procjena mogućnosti generisanja prihoda predstavlja logičan nastavak analize tržišta i operativnih kapaciteta, jer prihod nije samo finansijska kategorija, već pokazatelj stvarne funkcionalnosti poslovnog modela. U slučaju MiOD-a, ključna činjenica je da Društvo u tri uzastopne godine nije ostvarilo ni minimalan, simboličan prihod. Ne postoji nijedna izdata faktura, realizovana usluga ili evidentiran komercijalni rezultat koji bi ukazivao na početak poslovne aktivnosti.

Ovaj izostanak prihoda nije posljedica nedovoljnih prodajnih aktivnosti, loše promocije ili nedostatka tržišne vidljivosti. Razlog je daleko ozbiljniji: ne postoji osnovna djelatnost iz koje bi prihodi uopšte mogli nastati. Bez zaposlenih radnika, bez rukovalaca, bez tehničkih ekipa i, prije svega, bez osnovne opreme - ne može postojati ni minimalan poslovni proces, pa time ni prihod.

Iako su rudnici imali objektivnu potrebu za pomoćnom mehanizacijom i za investicionim održavanjem, MiOD nikada nije bio u stanju ponuditi tu uslugu. Razlog nije nedostatak potražnje, nego činjenica da Društvo nije razvilo tehničke i organizacione kapacitete da bi tu potražnju moglo opslužiti. Rudnici nisu mogli naručivati usluge od subjekta koji ne posjeduje mehanizaciju, ljude niti organizacionu strukturu.

S druge strane, tržište van Koncerna EP BiH je izrazito konkurentno. Privatne firme već godinama obavljaju poslove iznajmljivanja mehanizacije, transporta, iskopa, vibracionih radova i investicionog održavanja, uz tehnički superiornu opremu i stabilne operativne timove. U takvom okruženju, novoformirano društvo bez opreme, bez referenci i bez kadra ne može steći tržišni udio, niti može konkurisati cijenom ili kvalitetom.

Poseban izazov predstavlja i nedostatak specijalizovane radne snage. Poslovi rukovanja teškom mehanizacijom, servisiranja opreme, tehničkog održavanja i izvođenja investicionih radova zahtijevaju visoko specijalizovana znanja, iskustvo i strogo definisane kompetencije. Takvi profili radnika su već deficitarni i u rudnicima, koji se suočavaju s izraženim nedostatkom školovanih rukovalaca, mehaničara, elektro-mehaničara i majstora investicionog održavanja. S obzirom da je i tržište rada u BiH u ovom segmentu izuzetno ograničeno, MiOD bi teško mogao formirati stručne timove i u optimalnim okolnostima.

Zbog svega navedenog, model generisanja prihoda za MiOD bi, čak i u najboljem scenariju, bio veoma slab, nepredvidiv i ekonomski neodrživ. Prihodi bi bili sporadični i nedovoljni da pokriju osnovne rashode, a kamoli da opravdaju višemilionski osnivački kapital. Stoga se može

zaključiti da Društvo, u postojećim i realno mogućim okolnostima, nema kapacitet da započne generiranje prihoda niti da ostvari samoodrživ poslovni model.

U nastavku dajemo ilustrativni primjer, procjenu hipotetičkog scenarija i to: ako bi MiOD krenuo s minimalnim kapacitetom (npr. 5 mašina), koliki bi bio prihod i trošak?

Slijedeća analiza je ilustracija prethodno navedenog, odnosno neodrživosti pokretanja poslovanja i sa minimalnim kapacitetom. Pretpostavke su izvedene iz sektorskih raspona i Elaborata o tehno-ekonomskoj opravdanosti formiranja novog zavisnog društva za pružanje usluga održavanja i pomoćne mehanizacije u ZD rudnicima Koncerna EP BiH, a konkretne cijene po satu i radni sati se u praksi definišu ugovorima sa rudnicima.

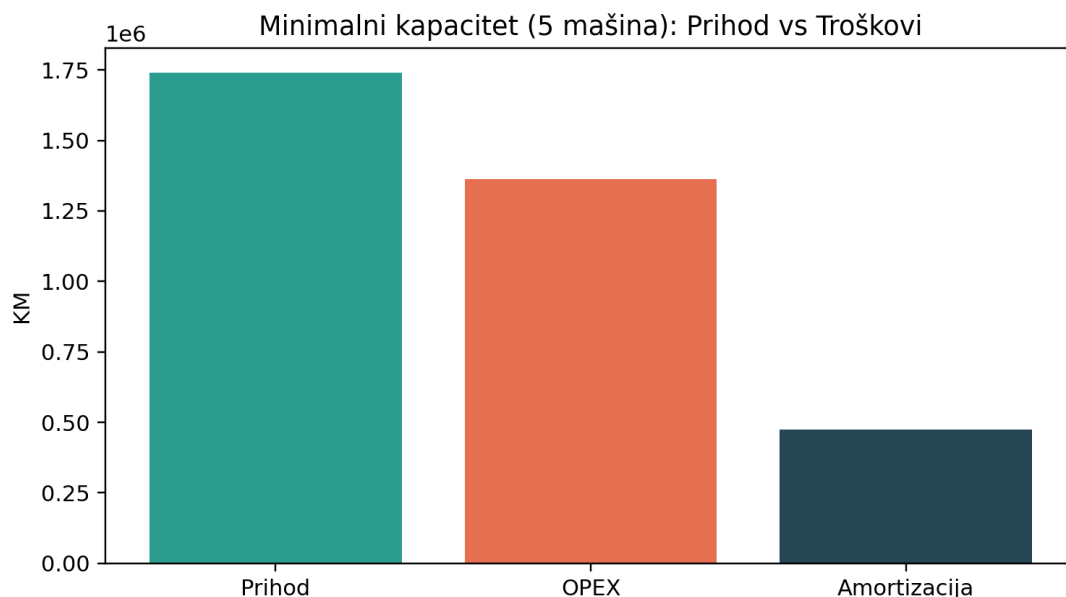
U nastavku slijedi, ilustrativni prikaz procjene prihoda i troškova za pretpostavljeni minimalni kapacitet, uz jasno označene pretpostavke:

| Tip mašine | Broj (kom) | Sati/mašina (god) | Cijena (KM/h) | Var. trošak (KM/h) | Prihod (KM) | Var. trošak (KM) | CAPEX/kom (KM) |
|----------------------------|------------|-------------------|---------------|--------------------|-------------|------------------|----------------|
| Kiper (Vs≥15 m3) | 2 | 1500 | 180 | 130 | 540,000 | 390,000 | 350,000 |
| Buldožer (N≥230 kW) | 2 | 1500 | 250 | 175 | 750,000 | 525,000 | 1,000,000 |
| Bager (N≥170 kW) | 1 | 1500 | 300 | 165 | 450,000 | 247,500 | 1,100,000 |

Tabela 19. - Pretpostavljeni minimalni kapacitet

| Pokazatelj | Iznos (KM) |
|-----------------------------------|------------|
| Ukupan prihod | 1,740,000 |
| Ukupan OPEX (var + fiksni) | 1,362,500 |
| EBITDA | 377,500 |
| Amortizacija (8 god.) | 475,000 |
| EBIT | -97,500 |
| Ukupni CAPEX | 3,800,000 |

Tabela 20. – Procjena prihoda i troškova



Grafikon 2. - Minimalni kapacitet (5 mašina): Prihod vs Troškovi

Rezultati pokazuju da bi sa 5 mašina godišnji prihod iznosio oko 1,740,000 KM, dok bi ukupan OPEX (var + fiksni) bio oko 1,362,500 KM, što daje EBITDA približno 377,500 KM. Međutim, uz procijenjeni ukupni CAPEX od oko 3,800,000 KM i amortizaciju na 8 godina ($\approx 475,000$ KM/god), EBIT bi bio -97,500 KM, dakle negativan. To dodatno potvrđuje neodrživost pokretanja poslovanja i sa minimalnim kapacitetom, jer čak i u hipotetičkom scenariju bez finansijskih troškova, projekt generiše gubitak nakon amortizacije. Ova analiza je osjetljiva na stvarne ugovorne cijene (KM/h), iskorištenost (sati/god) i strukturu varijabilnih troškova. Za preciznije analize, potrebni su stvarni ulazni podaci (analizu osjetljivosti je $\pm 10-20\%$ na cijenu i sate) na osnovu stvarnih ugovora (npr. Okvirni sporazumi rudnika i sl.).

3.4. Rizici budućeg poslovanja

Procjena rizika predstavlja ključni segment analize buduće poslovne perspektive, jer otkriva ne samo trenutno stanje, nego i dugoročne, strukturne prepreke koje društvo ne može savladati ni kroz dodatna ulaganja, ni kroz organizacijske promjene. U slučaju Društva MiOD d.o.o. Tuzla, rizici nisu prolazne okolnosti - oni su duboko ukorijenjeni i kumulativni, te jasno pokazuju da poslovni model nije održiv čak ni u hipotetičkom scenariju potpunog pokretanja rada.

- **Izostanak radne snage - rizik koji onemogućava minimalnu operativnost**

Najkrupniji unutrašnji rizik odnosi se na nedostatak kvalifikovane radne snage. MiOD nema operativne radnike, mehaničare, inženjere, stručnjake za investiciono održavanje, rukovaoce mašinama niti logističko-servisni kadar. Tri godine pokušaja da se radnici preuzmu iz rudnika rezultat su otpora radne snage, ali i objektivnih okolnosti - rudnici danas imaju nepovoljnu strukturu zaposlenih, visok udio invalida, veliki broj bolovanja, nedostatak rudarske operative i višegodišnji problem deficita stručnih zanimanja.

U takvom sistemu, radnici koji MiOD-u trebaju najviše upravo su oni kojih rudnici imaju najmanje. Zbog toga MiOD u praksi nije mogao formirati ni minimalni operativni tim, a bez radnika nema ni početka poslovnih procesa.

- **Izostanak opreme - nemogućnost pružanja usluga**

MiOD, tri godine nakon osnivanja, ne posjeduje nijednu mašinu, vozilo ili tehnički sistem koji je potreban za obavljanje planirane djelatnosti. Planirane investicije preko 20 miliona KM nikada nisu realizovane, a Društvo nema ni infrastrukturu u kojoj bi se oprema smjestila, servisirala ili održavala.

Ovaj rizik više nije operativne prirode - on je postao strateški. Zahtijevao bi potpuno ponovno pokretanje investicionog ciklusa i izgradnju mehanizacije od nule, što bi koštalo desetina miliona maraka. Međutim, to više nije realno, jer se tržište u međuvremenu promijenilo.

- **Najveći rizik: gubitak tržišta u rudnicima - tržište koje je MiOD čekalo više nego što je ono moglo čekati njega**

Ovo je ključni rizik koji u potpunosti zatvara mogućnost budućeg poslovanja.

Treba posebno naglasiti da su rudnici i Vladajuće društvo puna tri godine čekali da se MiOD formira, kadrovski popuni i opremi, kako bi preuzeo dio poslova iznajmljivanja mehanizacije i investicionog održavanja.

Međutim, proizvodnja uglja i električne energije ne može stati, niti može beskonačno čekati da novoformirano društvo postane operativno.

Kako se MiOD nije pokrenuo, nije nabavio opremu, niti zaposlio operativne timove, rudnici su bili primorani da samostalno krene u nabavku prijeko potrebne opreme, i to:

- kroz vlastita sredstva,
- kroz odluke o dokapitalizaciji koje je donijelo Vladajuće društvo,
- kroz proces nabavke koji je morao početi odmah kako bi se izbjegla skuplja opcija - angažman eksternih izvođača.

Ova promjena predstavlja definitivni strateški preokret: Tržište koje je MiOD trebao opsluživati - više faktički ne postoji.



Rudnici su krenuli u procese nabavke opreme i mehanizacije kako bi smanjili troškove i obezbijedili kontinuitet proizvodnje. Time je MiOD izgubio jedino realno tržište koje je ikada imao. Ovo nije manji rizik - ovo je presudna tačka koja čini poslovni model MiOD-a suvišnim.

- **Pad realne vrijednosti kapitala - rizik koji već proizvodi štetu**

Iako knjigovodstveno kapital MiOD-a stoji u punom iznosu, njegova realna ekonomska vrijednost značajno je umanjena. Inflacija, neaktivnost, gubici i izostanak bilo kakvog ulaganja doveli su do dugoročnog obezvrjeđivanja kapitala. Svaka nova godina neaktivnosti povećava ovaj gubitak.

- **Visoki troškovi pokretanja - nesrazmjerni mogućem povratu**

Čak i u optimističnom scenariju, pokretanje Društva bi zahtijevalo:

- zapošljavanje celokupne radne strukture,
- kupovinu skupe mehanizacije,
- formiranje logističkih i servisnih baza,
- obuku radne snage,
- preuzimanje funkcija koje rudnici sada samostalno obavljaju.

Ti troškovi bili bi enormni, a tržište - već izgubljeno.

Zaključna procjena rizika

Svi analizirani rizici - kadrovski, tehnički, investicioni, operativni, finansijski i tržišni - međusobno se preklapaju i pojačavaju. Međutim, gubitak tržišta u rudnicima predstavlja tačku bez povratka, jer čak i da se Društvo naknadno opremi i organizuje, rudnici više nemaju potrebu da se oslanjaju na MiOD.

Zbog toga je ukupna ocjena rizika:

- kritična,
- strukturna,
- neotklonjiva,
- nespojiva sa održivim poslovanjem.

3.5. Zaključak poglavlja 3.

Na osnovu detaljno izvršene analize polaznih pretpostavki, tržišnih i operativnih uslova, kadrovskih kapaciteta, investicione osnove, mogućnosti generisanja prihoda te identifikovanih rizika, može se donijeti jedinstven, argumentovan i stručan zaključak o budućoj poslovnoj perspektivi Društva MiOD d.o.o. Tuzla.



Prvo, polazne pretpostavke na kojima je Društvo osnovano više nisu realne ni ostvarive. Okruženje u rudnicima je promijenjeno, kadrovski resursi su dodatno smanjeni, a investicije koje su trebale biti temelj poslovnog modela nisu realizovane. Strukturne prepreke koje su postojale 2022. godine danas su još izraženije i ne ostavljaju prostor za operativno aktiviranje MiOD-a.

Drugo, iako je u rudnicima postojala stvarna i kontinuirana potreba za pomoćnom mehanizacijom i investicionim održavanjem, MiOD nije razvio ni minimalne tehničke i organizacione kapacitete da bi mogao odgovoriti na tu potražnju. Posljedično, rudnici su - nakon tri godine čekanja - započeli vlastite procese nabavke opreme, čime je tržište koje je bilo rezervisano za MiOD faktički prestalo postojati. Ovaj element predstavlja ključni prelomni trenutak u procjeni perspektive.

Treće, Društvo nema ni kadrovske ni tehničke temelje da bi ostvarilo prihod. Jedan zaposleni, nepostojanje mehanizacije, nepostojanje tehničke infrastrukture i odsustvo organizacionih jedinica onemogućavaju nastanak bilo kakve djelatnosti koja bi rezultirala prihodima. Tržište van Koncerna je visoko konkurentno i izvan realnog dometa za novonastalo društvo bez referenci, opreme i radne snage.

Četvrto, identifikovani rizici - naročito rizik gubitka tržišta, rizik trajne neaktivnosti i rizik enormnih investicionih potreba - čine poslovni model neodrživim. Svaki od ovih rizika pojedinačno bi teško opteretio poslovanje, dok njihova kombinacija ukida svaku mogućnost opstanka ili razvoja. Oprema, kadar i tržište predstavljaju temeljna tri stuba poslovnog modela MiOD-a - a sva tri su u potpunosti izostala.

Imajući u vidu ukupne nalaze, može se zaključiti:

Društvo MiOD d.o.o. Tuzla nema realnu, održivu, ekonomski opravdanu niti tržišno utemeljenu poslovnu perspektivu u budućnosti.

Ne postoje objektivne okolnosti pod kojima bi Društvo moglo postati funkcionalno, konkurentno ili samoodrživo. Čak ni hipotetički scenariji, koji podrazumijevaju značajne investicije, ne proizvode pozitivan ishod zbog gubitka osnovnog tržišta i strukturnog nedostatka radne snage.

Zbog toga se procjena buduće poslovne perspektive završava jasnim i nedvosmislenim zaključkom:

- **MiOD d.o.o. Tuzla nema mogućnost da započne rad niti da ostvari poslovne rezultate u budućnosti.**
- **Sve ključne pretpostavke poslovnog modela su prestale postojati ili su postale nepovratno neostvarive.**

Ovaj zaključak predstavlja temelj i logički uvod u naredno poglavlje - **Ocjenu opravdanosti daljnjeg postojanja Društva**, u kojem se ispituje da li Društvo, s obzirom na sve prethodno navedeno, uopšte treba nastaviti postojati kao pravni subjekt.

4. Ocjena opravdanosti daljnjeg postojanja Zavisnog društva MIOD d.o.o. Tuzla

– odgovara na pitanje „*treba li Društvo pravno i ekonomski uopšte nastaviti postojati?*“

Iako poglavlje 3. daje jasnu sliku o nepostojanju realnih uslova za pokretanje poslovnih aktivnosti, procjena buduće perspektive predstavlja tek prvi analitički nivo u procesu donošenja upravljačkih odluka. U elaboratima ove vrste neophodno je napraviti disciplinovan prelaz sa analize potencijala na analizu opravdanosti postojanja - jer menadžerski zaključci ne proizlaze samo iz toga šta Društvo može, već prvenstveno iz toga da li Društvo ima opravdanje da i dalje postoji.

Drugim riječima, kada se utvrdi da su poslovne aktivnosti neizvodive, logičan sljedeći korak jeste ocijeniti ima li Društvo, u pravnom, ekonomskom i upravljačkom smislu, razlog da nastavi djelovati kao organizaciona i pravna struktura. Upravo zato naredno poglavlje ne ponavlja prethodno, nego ga nadograđuje - fokusirajući se ne na operativne mogućnosti, nego na samu svrhovitost nastavka postojanja Društva MiOD d.o.o. Tuzla.

Ovo poglavlje predstavlja najvažniji dio Elaborata, jer daje odgovor na ključno upravljačko pitanje: da li Društvo MiOD d.o.o. Tuzla ima opravdan razlog da nastavi postojati kao društvo sa ograničenom odgovornošću, ili je nužno pokrenuti postupak njegovog zatvaranja?

Za razliku od procjene poslovne perspektive, koja razmatra teorijske mogućnosti budućeg rada, ovdje se analiziraju stvarne činjenice, pravni okvir i ekonomska logika, kako bi zaključak bio utemeljen, jasan i odgovoran prema kapitalu Osnivača.

4.1. Činjenični okvir - stvarna slika poslovanja od 2022. godine do danas

Od osnivanja 01.08.2022. godine do danas, društvo MiOD d.o.o. Tuzla nije ostvarilo nijedan element koji bi ukazivao na funkcionalno, održivo ili makar minimalno operativno poslovanje. Umjesto razvoja, ulaganja i rasta, evidentirano je kontinuirano stanje stagnacije koje prelazi u dugotrajnu neaktivnost.

Tri godine zaredom Društvo posluje bez ijedne fakture, bez prihoda, bez usluga i bez realizovane djelatnosti. U istom periodu, ukupna radna snaga sastoji se od jednog zaposlenog - direktora, čiji rad, usljed nepostojanja operativne strukture, ne može dati stvarni poslovni rezultat.

Investicioni planovi također nisu zaživjeli. Umjesto preko 18 miliona KM planiranih investicija realizovano je svega 2.440 KM, što ukazuje na potpuni izostanak osnovnih preduslova za početak rada. Kapital društva, u iznosu od 20.668.409 KM, ostao je potpuno neangažovan, a njegova realna vrijednost kontinuirano se smanjuje zbog inflacije i dugogodišnje neaktivnosti.



Kumulativni gubitak Društva do danas iznosi - 351.238 KM, i gotovo u potpunosti se odnosi na troškove direktora i članova Nadzornog odbora, što dodatno potvrđuje da troškovi postoje bez postojanja bilo kakve poslovne svrhe.

Ovo nisu izolovani ili privremeni problemi - radi se o strukturalnom, trajnom i nepovratnom stanju neaktivnosti, koje traje bez prekida od dana osnivanja.

4.2. Zakonski okvir - obaveza osnivača i organa upravljanja

Zakonski okvir Federacije Bosne i Hercegovine postavlja veoma jasne obaveze osnivačima i organima upravljanja privrednih društava, posebno kada je riječ o zaštiti kapitala, racionalnom upravljanju i reagovanju u situacijama dugotrajne neaktivnosti. U tom smislu, status društva kao što je MiOD d.o.o. Tuzla ne može se posmatrati samo kroz operativne i ekonomske parametre, već i kroz prizmu zakonske odgovornosti organa upravljanja JP Elektroprivreda BiH d.d. - Sarajevo.

Zakoni koji regulišu ovo područje – prije svega **Zakon o privrednim društvima FBiH** i **Zakon o finansijskom poslovanju FBiH** - obavezuju osnivača i upravljačke organe da postupaju savjesno, odgovorno i u skladu sa principima pažnje dobrog privrednika. To podrazumijeva obavezu:

- **zaštite kapitala društva**, odnosno sprečavanja njegovog obezvrjeđivanja kroz neaktivnost, neangažovanje ili neracionalno upravljanje,
- **racionalnog korištenja imovine**, uz obavezu da svaka imovina služi svrsi radi koje je unijeta u društvo,
- **blagovremenog reagovanja** u slučaju kada društvo duže vrijeme ne ostvaruje prihode, ne obavlja djelatnost ili trpi kontinuirane gubitke,
- **sprečavanja nastanka daljih obaveza** koje društvo, zbog neaktivnosti i nedostatka prihoda, neće moći servisirati.

Zakonske odredbe, posebno one koje se odnose na dvogodišnje neostvarivanje prihoda, u praksi predstavljaju jasan signal osnivaču da je dužan preispitati smisao i opravdanost daljnjeg postojanja takvog društva. U slučaju MiOD-a, situacija je još izraženija, jer se ne radi o dvije, nego o **tri uzastopne godine bez ijednog prihoda**, bez osnovne djelatnosti, bez investicija, bez radne snage i bez poslovne svrhe.

U takvim okolnostima, obaveza osnivača prelazi iz domene diskrecionog upravljanja u domenu **zakonske dužnosti**. Ne preduzeti ništa u takvom stanju značilo bi dopustiti:

- obezvrjeđivanje kapitala,
- nastanak gubitaka,
- kontinuitet poslovanja bez svrhe,
- rizik od odgovornosti zbog nepostupanja u skladu sa propisima.

Stoga nastavak poslovanja Društva, bez prihoda, bez perspektive i bez mogućnosti za otklanjanje strukturalnih problema, ne bi bio samo ekonomski neodrživ, već bi se mogao



tumačiti i kao **nepostupanje u skladu s načelima odgovornog upravljanja i obavezom zaštite kapitala osnivača.**

Drugim riječima, zakonski okvir ne samo da dozvoljava, nego i zahtijeva da se daljnje postojanje MiOD-a d.o.o. Tuzla preispita - i da se donese odluka koja je u skladu s principima zakonitog, racionalnog i odgovornog upravljanja javnom imovinom.

4.3. Ekonomska i upravljačka opravdanost

Ekonomska opravdanost

Ekonomske pokazatelji jasno ukazuju da nastavak postojanja Društva nema nikakvu ekonomsku logiku. Kapital ne generiše vrijednost, već se smanjuje. Rashodi postoje, dok prihodi ne postoje. Svaka naredna godina neaktivnosti predstavlja dodatni finansijski rizik i gubitak za Osnivača.

Kapital Društva ne samo da nije iskorišten, nego je realno obezvrijeđen zbog inflacije i izostanka ulaganja. Umjesto razvoja, Društvo proizvodi trošak i smanjenje neto vrijednosti imovine Osnivača.

U nastavku je prikazano poređenje između obezvrijeđenog kapitala (usljed inflacije i gubitaka) i troška pokretanja poslovanja uz pretpostavku da idemo sa istim iznosom kao 2022. godine, što nije realno ali vizuelno pokazuje jaz.

Zvanični podaci i procjena inflacije za FBiH/BiH:

- 2023: prosječna inflacija $\approx 5,1\%$ (FBiH)
- 2024: inflacija usporila, prosjek $\approx 3,7\%$ (projekcija MMF i CBBH)
- 2025: inflacija ponovo ubrzana, prosjek $\approx 4,2-4,6\%$ (CBBH i Agencija za statistiku BiH)

Obezvrijeđeni kapital = kapital \times (inflacija kumulativno) + kumulativni gubitak

$$\text{Obezvrijeđeni kapital} = 20.668.409 \times (1 - (1/(1+r)^n)) + 490.300$$

gdje je r prosječna inflacija, n broj godina.

Trošak pokretanja poslovanja sada = planirane investicije (iz Elaborata) + obrtna sredstva

- Investicije: 15.808.366 KM
 - Obrtna sredstva: 4.860.044 KM
- Ukupno: $\approx 20.668.410$ KM (isto kao osnivački kapital iz 2022. godine, pretpostavka)

Dakle, obezvrijeđeni kapital (inflacija + gubitak): $\approx 2.959.276$ KM

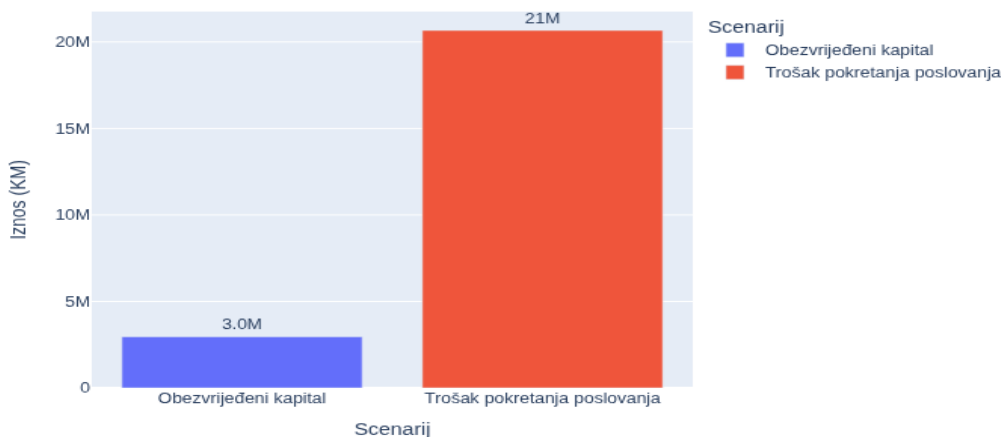
Trošak pokretanja poslovanja sada: $\approx 20.668.409$ KM (pretpostavka, ista kao za 2022. godinu)

| Scenarij | Iznos (KM) |
|------------------------------|--------------|
| Obezvrijeđeni kapital | 2,959,276.09 |
| Trošak pokretanja poslovanja | 20,668,409.0 |

Tabela 21. – Scenarij pokretanja poslovanja

Obezvrijeđeni kapital uključuje kumulativni efekat inflacije za period 2023–2025 i kumulativni gubitak od 490.300 KM. Trošak pokretanja poslovanja sada odgovara planiranom iznosu osnivačkog kapitala (pretpostavka).

Poređenje: Obezvrijeđeni kapital vs. Trošak pokretanja



Grafikon 3. – Obezvrijeđeni kapital vs. Trošak pokretanja

Kapital Društva je u periodu neaktivnosti izgubio približno 3 miliona KM realne vrijednosti, što predstavlja oko 14% inicijalnog iznosa osnivačkog kapitala. Ovaj gubitak nastao je kombinovanim efektom inflacije i kumulativnog gubitka od 490.300 KM. Nasuprot tome, pokretanje poslovanja sada zahtijevalo bi, *minimalno* puni iznos osnivačkog kapitala (oko 20,7 miliona KM), uz dodatne troškove za obezbjeđenje kadrova, infrastrukture i opreme. Takva disproporcija jasno pokazuje da nastavak poslovanja ili pokušaj reaktiviranja Društva nema ekonomsku opravdanost, jer bi zahtijevao enormne investicije bez realne šanse za povrat kapitala.

Upravljačka opravdanost

Sa jednim zaposlenim, bez tehničkih sredstava, bez organizacije rada, bez pogona, bez tržišta i bez operativnih procesa - upravljanje Društvom u praktičnom smislu nije moguće. Ni jedan menadžment, uključujući i novi, nije mogao uticati na stanje koje je određeno nedostatkom svih osnovnih faktora poslovanja.

Odsustvo mogućnosti upravljanja znači i odsustvo opravdanosti postojanja.



Perspektivna opravdanost

Poglavlje o procjeni buduće poslovne perspektive jasno dokazuje da Društvo nema šansu da bude samoodrživo.

Bez tržišta, bez radne snage, bez potražnje, bez opreme i bez investicija - ne postoji scenarij u kojem Društvo može generisati prihod, a kamoli opravdati višemilionski osnivački kapital.

4.4. Konačna stručna ocjena opravdanosti

Kada se objedine sve činjenice - finansijske, operativne, zakonske i organizacione - pred stručnim timom se pojavljuje jasna i neizbježna slika koja ne ostavlja prostor za različita tumačenja. Analiza buduće perspektive pokazala je da Društvo nema mogućnost razvoja. Analiza stanja pokazala je da Društvo nije ostvarilo nijedan od osnovnih poslovnih preduslova. Zakonski okvir nalaže preispitivanje postojanja, a ekonomska logika ukazuje na kontinuirano smanjenje vrijednosti i rast opterećenja za Osnivača.

U takvim okolnostima, stručna ocjena mora biti objektivna, profesionalna i oslobođena svake dileme:

Društvo MiOD d.o.o. Tuzla nema opravdanost daljnjeg postojanja kao aktivan privredni subjekt.

Nastavak rada u postojećem stanju, bez prihoda, bez perspektive i bez mogućnosti otklanjanja strukturnih nedostataka, vodio bi ka produbljivanju svih negativnih trendova koji su već prisutni. Efekti produženog opstanka bili bi:

- daljnje obezvrjeđivanje kapitala, jer neangažovana imovina gubi vrijednost iz godine u godinu i stvara trošak,
- povećanje finansijskog rizika za Osnivača, koji realno snosi sve troškove i potencijalne obaveze,
- neispunjavanje zakonskih obaveza organa upravljanja, koje zahtijevaju blagovremeno postupanje u slučaju dugotrajne neaktivnosti,
- odsustvo svrhe postojanja, jer Društvo ne obavlja nijednu djelatnost, ne pruža nijednu uslugu i ne doprinosi poslovnom sistemu,
- nemogućnost pokretanja bilo kakvih poslovnih aktivnosti, budući da ne postoje kadrovi, oprema, tržište, organizacija ni investicioni okvir.

Stoga bi održavanje Društva u ovakvom stanju predstavljalo pasivno prihvatanje nastavka gubitaka i nepotrebno prolongiranje procesa koji je već danas očigledan i neizbježan.

Pri donošenju konačne ocjene potrebno je posebno imati u vidu činjenicu da su rudnici i Vladajuće društvo pune tri godine čekali da se MiOD pokrene i postane operativan, ali proizvodnja uglja i električne energije nije mogla čekati neograničeno; zbog izostanka bilo kakvog napretka u MiOD-u rudnici su morali započeti procese nabavke vlastite opreme kako bi se izbjeglo daljnje oslanjanje na skupe eksterne izvođače.



U stručnoj i upravljačkoj praksi, ovakvi nalazi uvijek vode ka istom zaključku: **kada društvo nema funkciju, nema poslovni model, nema kapacitete i nema perspektivu - njegov opstanak nema ekonomsku, pravnu ni poslovnu osnovu.**

4.5. Preporuka

Na osnovu kombinovane analize stanja, ekonomskih pokazatelja, poslovne perspektive i zakonskih obaveza osnivača, stručna preporuka je da se pokrene postupak zatvaranja Društva MiOD d.o.o. Tuzla putem likvidacije.

Ekonomsko-finansijska opravdanost projekta utvrđena u fazi planiranja zasnivala se na pretpostavkama koje se u praksi nisu ostvarile (preraspodjela radnika, nabavka opreme, tržišna dinamika, regulatorna saglasnost). Neispunjenje ključnih ulaznih pretpostavki dovelo je do toga da projektovana opravdanost ostane teorijska, bez realne mogućnosti implementacije.

5. Plan zatvaranja Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla

Plan zatvaranja Društva MiOD d.o.o. Tuzla predstavlja organizovan i kontroliran set aktivnosti koje je potrebno provesti radi urednog, zakonitog i efikasnog okončanja poslovanja Društva. Plan zatvaranja uključuje procjenu trajanja i troškova zatvaranja, uz pregled faza i okvirni vremenski plan, odgovornosti i nadležnosti potrebne za okončanje poslovanja Društva.

Cilj plana zatvaranja je:

1. Uredno i pravno valjano okončanje postojanja Društva,
2. Zaštita kapitala osnivača – JP Elektroprivreda BiH,
3. Minimiziranje rizika, troškova i pravnih posljedica,
4. Transparentno i kontrolisano sprovođenje svih obaveza,
5. Izmirenje svih potraživanja i obaveza prema trećim licima,
6. Pravovremeno obavještanje svih zainteresovanih strana.

Prestanak zavisnog društva MIOD d.o.o. Tuzla

Osnovni propisi koji regulišu pitanje prestanka društva sa ograničenom odgovornošću, kakvo je MIOD d.o.o. Tuzla, su Zakon o privrednim društvima (“Službene novine FBiH”, broj: 81/15 i 75/21) i Zakon o likvidacionom postupku („Službene novine Federacije BiH“, broj: 29/03).

Zakon o privrednim društvima:

Prema članu 357. zakona o privrednim društvima Društvo sa ograničenom odgovornošću prestaje, u skladu sa zakonom i statutom:

- a. spajanjem, pripajanjem i podjelom;
- b. odlukom skupštine;
- c. odlukom suda;
- d. stečajem.

U stavu dva istog člana definisano je da u društvu sa ograničenom odgovornošću sa jednim članom odluku o prestanku donosi član društva. JP EP BiH kao 100 postotni vlasnik ZD MIOD d.o.o. Tuzla je jedini član tog Društva.

Odluka o prestanku društva sa ograničenom odgovornošću dostavlja se registarskom sudu, najkasnije osam dana od dana donošenja.

Prema članu 360. Zakona o privrednim društvima, postupak likvidacije se pokreće kada društvo sa ograničenom odgovornošću prestane na osnovu odluke skupštine ili odluke suda.

U slučaju prestanka društva na osnovu odluke skupštine, likvidaciju provodi uprava društva, a u slučaju prestanka na osnovu odluke suda likvidatora imenuje sud. Likvidatora društva sa ograničenom odgovornošću sa jednim članom imenuje sud.

Od dana donošenja odluke o prestanku, organi društva sa ograničenom odgovornošću rade u skladu sa odredbama zakona kojim se uređuje postupak likvidacije, odnosno u skladu sa Zakonom o likvidacionom postupku.

Sud može postaviti skrbnika društva koji obavlja poslove vezane uz likvidaciju, a organi društva postupaju samo po nalogu i uz saglasnost skrbnika.

Član 362. Zakona o privrednim društvima definiše postupak likvidacije i glasi:

„ (1) Uprava ili likvidator društva sa ograničenom odgovornošću dužni su objaviti najmanje u jednim domaćim dnevnim novinama da je pokrenut postupak likvidacije, tri puta od dana donošenja odluke iz člana 360. ovog zakona u razmacima od 15 do 30 dana.

(2) Obavještenjem iz stava (1) ovog člana uprava ili likvidator društva dužni su pozvati povjerioce da prijave potraživanja najkasnije šest mjeseci od dana posljednjeg objavljivanja.

(3) Obavještenje iz stava (1) ovog člana uprava ili likvidator društva dužni su uputiti poznatim povjeriocima pojedinačno.“

Prema članu 363. likvidator je dužan najkasnije do kraja poslovne godine u kojoj je pokrenut postupak likvidacije sačiniti i podnijeti skupštini na odobrenje početni likvidacioni bilans. Skupština društva sa ograničenom odgovornošću dužna je istovremeno sa odobrenjem početnog likvidacionog bilansa razriješiti nadzorni odbor i upravu. Na kraju svake poslovne godine likvidator je dužan skupštini društva podnijeti bilans stanja i bilans uspjeha i izvještaj o toku likvidacije.

Dužnosti likvidatora su propisane u članu 364. Zakona o privrednim društvima na slijedeći način:

- Likvidator je dužan okončati tekuće poslove društva sa ograničenom odgovornošću, naplatiti potraživanja, unovčiti ostalu imovinu i izmiriti obaveze društva.
- Od članova društva koji udjele nisu platili u cjelini, likvidator će naplatiti dio srazmjernih obavezama društva.

Ostale dužnosti likvidatora definisane članom 365. Zakon o privrednim društvima su:

- Likvidator je dužan deponovati na posebnom računu novac potreban za izmirenje:
 - a. poznatih obaveza za koje se povjerioci nisu prijavili;
 - b. obaveza koje nisu dospjele;
 - c. spornih obaveza.

Po isteku godine dana od trećeg objavljivanja obavještenja da je pokrenut postupak likvidacije, iz imovine preostale nakon izdvajanja iznosa poznatih obaveza za koje se povjerioci nisu prijavili, obaveza koje nisu dospjele i sporne obaveze, isplaćuju se članovi društva sa ograničenom odgovornošću u skladu sa osnivačkim aktom i statutom društva. Kapital koji je uplaćen od strane JP Elektroprivrede BiH d.d. Sarajevo kao početni kapital MIOD-a, a koji je

preostao prema Zakonu o privrednim društvima FBiH mogao bi biti isplaćen nakon godinu i 45 dana od prve objave da je pokrenut likvidacioni postupak.

Član 366. Zakona o privrednim društvima definiše podnošenje prijave za upis prestanka društva i glasi:

„ (1) Likvidator je dužan nakon provedenih radnji iz čl. 364. i 365. ovog zakona sazvati skupštinu društva sa ograničenom odgovornošću i podnijeti završni obračun. (2) Nakon sačinjavanja završnog obračuna, likvidator je dužan podnijeti prijavu za upis prestanka društva u registar društava.“

Nakon donošenja rješenja o brisanju iz sudskog registra, društvo prestaje formalno pravno da egzistira u pravnom prometu.

Nakon navedenog rješenja potrebno je poduzeti određene aktivnosti u smislu zahtjeva za brisanjem iz registra PDV obveznika, zahtjev za brisanjem ID broja, te defiskalizacija kase.

Zakon o likvidacionom postupku:

Zakon o likvidacionom postupku kao svrhu likvidacije određuje potpuno namirenje svih povjerilaca pravnog lica unovčenjem njegove imovine. Ukoliko nakon toga preostanu još neke imovinske vrijednosti, članovi pravnog lica namiruju se iz preostale imovine srazmjerno svom učešću. Član 4. Zakona o likvidacionom postupku definiše razloge za likvidaciju, te u kojim slučajevima se pokreće postupak. U skladu sa navedenim, likvidacioni postupak provodi se u sljedećim slučajevima:

- kada je pravnom licu rješenjem nadležnog državnog organa izrečena mjera trajne zabrane daljnjeg obavljanja djelatnosti pravnog lica. U ovom slučaju zastupnik nadležnog organa podnosi prijedlog za otvaranje likvidacionog postupka pred nadležnim sudom;
- kada je pravosnažnim rješenjem suda utvrđena ništavost upisa u sudski registar ili ništavost osnivanja pravnog lica. U ovom slučaju sud koji je utvrdio ništavost prosljeđuje rješenje nadležnom likvidacionom sudu koji, po službenoj dužnosti, pokreće likvidacioni postupak;
- u slučajevima u kojima se, prema Zakonu o privrednim društvima, mora provesti likvidacioni postupak.

U ovom slučaju osnivač ovlašten za zastupanje ili organ ovlašten za zastupanje društva obavezan je podnijeti prijedlog za pokretanje likvidacionog postupka. Pri tome svaki pojedini osnivač za zastupanje ili svaki pojedini član organa ovlaštenog za zastupanje može podnijeti taj prijedlog. Osnivač ovlašten za zastupanje lica koja postupaju za organ ovlašten za zastupanje odgovaraju lično za svaku štetu koja trećim licima nastane zbog zakašnjelog podnošenja prijedloga.

Odluka o provođenju likvidacionog postupka objavljuje se na oglasnoj tabli suda i u "Službenim novinama Federacije BiH".

Organi likvidacionog postupka su:

- likvidacioni sudija i
- likvidator.

Za likvidatora, po pravilu, treba biti postavljen član dosadašnjeg organa za zastupanje pravnog lica, direktor Društva u konkretnom slučaju. Sud može postaviti neko drugo pogodno lice za likvidatora ako postoje naznake za to da uredna likvidacija putem dosadašnjih članova organa za zastupanje ne bi bila osigurana.

Član 7. Zakona o likvidacionom postupku glasi:

„Likvidator je dužan likvidacionom sudiji predočiti popis imovine i obaveza pravnog lica. Popis se sastoji od svih imovinskih vrijednosti (popis imovine) i svih obaveza uključujući prava trećih lica na predmetima imovine i naznaku povjerilaca (popis povjerilaca). (2) Ako za likvidatora nije postavljen član organa ovlaštenog za zastupanje pravnog lica, obaveze saradnje i davanja informacija odnose se na ove članove. (3) Likvidator je dužan izjavom pred nadležnim sudom zajamčiti tačnost i potpunost podataka.

Iz navedenog slijedi da bi prva obaveza likvidatora bila sačinjavanje popisa imovine Društva i popis obaveza, koji bi se nakon toga predočio likvidacionom sudiji.

Član 9. Zakona govori o unovčenju imovine i obavezi podnošenja prijedloga za otvaranje stečajnog postupka. U tom smislu je u navedenom članu definisano da je likvidator dužan bez odlaganja uzeti u posjed imovinu pravnog lica, te je ovlašten i obavezan na unovčavanje imovine pravnog lica.

Nakon dokaza o potpunoj diobi imovine sud razrješava likvidatora njegove službe i zaključuje postupak. Zaključenje postupka se javno oglašava u "Službenim novinama Federacije BiH". Nakon što je zaključenje likvidacionog postupka postalo pravosnažno, sud određuje brisanje pravnog lica u svim javnim registrima.

Za pokretanje likvidacionog postupka potreba je slijedeća dokumentacija:

- Popis imovine i obaveza pravnog lica,
- Odluka o prestanku rada društva, potpisana od svih osnivača,
- Potvrda o aktivnosti transakcijskog računa od banke uz naznaku o evidentiranim i neizmirenim obavezama,
- Uvjerenje porezne uprave, da kao porezni obveznik nema evidentnih, a niti neizmirenih poreskih obaveza,
- Rješenje o registraciji,
- Bilans stanja i uspjeha, za posljednji period poslovanja,
- Dokaz o uplati sudske takse.



U nastavku je dat Plan aktivnosti na prestanku rada Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla

| R.b. | Aktivnost | Nosilac | Osnov | Rok | Napomena |
|------|--|---|---|----------------|--|
| 1. | Izrada Elaborata o stanju, perspektivi i preporukama u vezi sa statutom zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla, | Stručni tim | Rješenje o formiranju ST - broj: 01-08-41204-1/25. od 19.11.2025. i broj: 01-08-43106-1/25. od 04.12.2025. godine | decembar 2025. | / |
| 2. | Dostava Upravi Društva Elaborata o stanju, perspektivi i preporukama u vezi sa statutom zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla sa prijedlogom daljih aktivnosti Društva po pitanju budućeg statusa ZD MIOD d.o.o. Tuzla. | Koordinacioni tim/Pomoćnik Generalnog direktora za razvoj | Rješenje o formiranju ST - broj: 01-08-41204-1/25. od 19.11.2025. i broj: 01-08-43106-1/25. od 04.12.2025. godine i član 88. tačka 8. Statuta EP BiH | 7 dana | Uprava Društva donosi zaključak kojim se daje saglasnost na Elaborat, prihvata prijedlog aktivnosti te zadužuje Pomoćnik generalnog direktora za zavisna i povezana društva da dostavi prednacrt odluke o prestanku privrednog društva MiOD d.o.o. u skladu sa prijedlogom Koordinacionog tima |
| 3. | Dostava Informacije za Upravu Društva i prednacrt Odluke o prestanku privrednog društva i pokretanju postupka likvidacije (za Skupštinu JP EPBiH) | Pomoćnik Generalnog direktora za zavisna i povezana društva | Odluka o utvrđivanju i rasporedu ovlaštenja Generalnog direktora, izvršnih direktora, pomoćnika generalnog direktora, Sekretara Društva i direktora podružnica Društva,, Pravilnik o organizaciji | Januar 2026 | |
| 4. | Utvrđivanje nacrta Odluke o prestanku privrednog društva MiOD d.o.o. Tuzla i pokretanju postupka likvidacije (za Skupštinu EP BiH) | Uprava EP BiH | član 88. tačka 8. Statuta EP BiH | februar 2026. | / |
| 5. | Utvrđivanje prijedloga Odluke o prestanku privrednog društva MiOD d.o.o. Tuzla i pokretanju postupka likvidacije (za Skupštinu EP BiH) | Nadzorni odbor EP BiH | član 76. tačka 20. Statuta EP BiH | februar 2026. | Prednacrt Odluke o prestanku privrednog društva I pokretanju likvidacije |
| 6. | Sazivanje Skupštine JP EP BiH | Nadzorni Odbor EP BiH | Član 257.tačka1. ZPD član 76.tačka 19 Statuta EP BiH | februar 2026. | |



| | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---------------------|
| 7. | Podnošenje zahtjeva za sazivanje Skupštine Miod-a | Uprava JP EP BiH | | februar 2026. | |
| 8. | Sazivanje Skupštine MIOD-a | Direktor MIOD-a | Član 33. Statuta MIOD-a | Februar 2026. (isti dan kada bude održana Skupština JPEP BiH) | |
| 9. | Donošenje Odluke o prestanku privrednog društva MIOD d.o.o. Tuzla i pokretanju postupka likvidacije | Skupština EP BiH | član 234. tačka n) i član 357. stav (2) ZPD ¹ član 62. tačka 15. Statuta EP BiH | februar 2026. | / |
| 10. | Dostavljanje odluke iz prethodne tačke direktoru MIOD-a | Pomoćnik Generalnog direktora za zavisna i povezana društva | Odluka o utvrđivanju i rasporedu ovlaštenja Generalnog direktora, izvršnih direktora, pomoćnika generalnog direktora, Sekretara Društva i direktora podružnica Društva,, Pravilnik o organizaciji | Isti dan po donošenju | |
| 11. | Donošenje Odluke o prestanku privrednog društva MIOD d.o.o. Tuzla i pokretanju postupka likvidacije | Skupština Miod-a | Član 35. Stav 1.tačka 9. i član 75. Statuta Miod-a | isti dan kada i SD EP BiH, sa početkom nakon SD EP BiH | |
| 12. | Dostava registarskom sudu Odluke o prestanku privrednog društva MIOD d.o.o. Tuzla i pokretanju postupka likvidacije | Direktor MIOD-a | član 358. ZPD | februar 2026. | 8 dana od donošenja |
| 13. | Imenovanje likvidatora | Nadležni sud | član 360. stav (2) ZPD ² i član 6. Zakona o likvidacionom postupku ³ | februar/mart 2026. | / |
| 14. | Objava Odluke o provođenju likvidacionog postupka privrednog društva MIOD d.o.o. | Likvidator (Direktor MIOD-a) | član 4. stav (2) Zakona o likvidacionom postupku ⁴ | mart 2026. | / |

¹ Član 357. stav (2) ZPD: "U društvu sa ograničenom odgovornošću sa jednim članom odluku o prestanku donosi član društva".

² Član 360. (3) ZPD: "Likvidatora društva sa ograničenom odgovornošću sa jednim članom imenuje sud".

³ Član 6. Zakona o likvidacionom postupku: "Za likvidatora, po pravilu, treba biti postavljen član dosadašnjeg organa za zastupanje pravnog lica. Sud može postaviti neko drugo pogodno lice za likvidatora ako postoje naznake za to da uredna likvidacija putem dosadašnjih članova organa za zastupanje ne bi bila osigurana".

⁴ Član 4. stav (2) Zakona o likvidacionom postupku: „Odluka o provođenju likvidacionog postupka objavljuje se na oglasnoj tabli suda i u "Službenim novinama Federacije BiH".



| | | | | | |
|-----|---|------------------------------|------------------------------|------------------------|---|
| 15. | Prva objava u dnevnim novinama da je pokrenut postupak likvidacije privrednog društva MiOD d.o.o. sa pozivom povjericima da prijave potraživanja najkasnije 6 mjeseci od posljednjeg objavljivanja | Likvidator (Direktor MiOD-a) | član 362. stav (1) i (2) ZPD | mart 2026. | 15-30 dana od dana donošenja odluke o prestanku društva |
| 16. | Upućivanje poznatim povjericima prvog obavještenja da je pokrenut postupak likvidacije privrednog društva MiOD d.o.o. sa pozivom povjericima da prijave potraživanja najkasnije 6 mjeseci od posljednjeg objavljivanja | Likvidator (Direktor MiOD-a) | član 362. stav (3) ZPD | odmah po prvoj objavi | / |
| 17. | Druga objava u dnevnim novinama da je pokrenut postupak likvidacije privrednog društva MiOD d.o.o. sa pozivom povjericima da prijave potraživanja najkasnije 6 mjeseci od posljednjeg objavljivanja | Likvidator (Direktor MiOD-a) | član 362. stav(1) i (2) ZPD | april/maj 2026. | 15-30 dana od prve objave |
| 18. | Upućivanje poznatim povjericima drugog obavještenja da je pokrenut postupak likvidacije privrednog društva MiOD d.o.o. sa pozivom povjericima da prijave potraživanja najkasnije 6 mjeseci od posljednjeg objavljivanja | Likvidator (Direktor MiOD-a) | član 362. stav (3) ZPD | odmah po drugoj objavi | / |
| 19. | Treća objava u dnevnim novinama da je pokrenut postupak likvidacije privrednog društva MiOD d.o.o. sa pozivom povjericima da prijave potraživanja najkasnije 6 mjeseci od posljednjeg objavljivanja | Likvidator (Direktor MiOD-a) | član 362. stav (1) i (2) ZPD | maj 2026. | 15-30 dana od druge objave |



| | | | | | |
|-----|---|------------------------------|----------------------------------|------------------------|--|
| 20. | Upućivanje poznatim povjericima trećeg obavještenja da je pokrenut postupak likvidacije privrednog društva MiOD d.o.o. sa pozivom povjericima da prijave potraživanja najkasnije 6 mjeseci od posljednjeg objavljivanja | Likvidator (Direktor MiOD-a) | član 362. stav (3) ZPD | odmah po trećoj objavi | / |
| 21. | Izrada početnog likvidacionog bilansa | Likvidator (Direktor MiOD-a) | član 363. stav (1) ZPD | juni 2026. | najkasnije do kraja poslovne godine u kojoj je pokrenut postupak likvidacije |
| 22. | Utvrđivanje prijedloga Odluke o davanju prethodna saglasnosti na početni likvidacioni bilans i prijedloga odluka o davanju prethodne saglasnosti na razrješenje nadzornog odbora i uprave MiOD-a | Uprava EP BiH | član 88. tačka 8. Statuta EP BiH | juni/juli 2026. | / |
| 23. | Donošenje Odluke o davanju prethodne saglasnosti na početni likvidacioni bilans i odluka o davanju prethodne saglasnosti na razrješenje nadzornog odbora i uprave MiOD-a | Nadzorni odbor EP BiH | član 120. Statuta EP BiH | juli 2026. | / |
| 24. | Odobrenje početnog likvidacionog bilansa | Skupština MiOD-a | član 363. stav (1) i (2) ZPD | juli 2026. | / |
| 25. | Razrješenje nadzornog odbora i uprave MiOD-a | Skupština MiOD-a | član 363. stav (2) ZPD | juli/august 2026. | Direktor nastavlja raditi kao likvidator |
| 26. | Izrada bilansa stanja i bilansa uspjeha i izvještaja o toku likvidacije | Likvidator MiOD-a | član 363. stav (3) ZPD | februar 2027. | / |
| 27. | Isplata osnivaču – članu MiOD-a (EP BiH) | Likvidator MiOD-a | član 365. stav (2) ZPD | maj 2027. | 1 godina od treće objave obavještenja iz člana 362. stav (1) ZPD |
| 28. | Sazivanje Skupštine MiOD-a i podnošenje završnog obračuna | Likvidator MiOD-a | član 366. stav (1) ZPD | maj 2027. | Nakon provedenih radnji iz člana 364. i 365. ZPD |
| 29. | Usvajanje završnog obračuna | Skupština MiOD-a | član 366. stav (1) ZPD | maj/juni 2027. | / |



| | | | | | |
|-----|---|-------------------|--|--------------------------------------|---|
| 30. | Podnošenje prijave za upis prestanka privrednog društva MiOD d.o.o. u registar društava | Likvidator MiOD-a | član 366. stav (2) ZPD | nakon sačinjavanja završnog obračuna | Član 366. stav (2) ZPD nije u skladu sa članom 14. i 15. Zakon o likvidacionom postupku. ⁵ |
| 31. | Dostava završnog obračuna nadležnom sudu | Likvidator MiOD-a | član 13. Zakona o likvidacionom postupku | juni 2027. | / |
| 32. | Razrješenje likvidatora, zaključivanje postupka likvidacije i javno oglašavanja zaključenja likvidacije u Službenim novinama FBiH | nadležni sud | član 14. Zakona o likvidacionom postupku | juni/juli 2027 | / |
| 33. | Brisanje MiOD d.o.o. iz sudske registracije | nadležni sud | član 15. Zakona o likvidacionom postupku | juli/august 2027. | / |

S obzirom na višegodišnju neaktivnost Društva i rizik daljnjeg obezvrjeđenja uloženog kapitala tokom eventualnog likvidacionog postupka, Stručni tim je razmatrao i opciju smanjenja osnovnog kapitala kao paralelne mjere uz odluku o likvidaciji.

Postupak smanjivanja kapitala zahtjeva bi obrazloženje u smislu nastavka djelatnosti MIOD-a, kojom bi se Društvo nastavilo baviti nakon smanjivanja kapitala. S obzirom da je u Zaključku Poglavlja 3. navedeno da Društvo nema realnu, održivu, ekonomski opravdanu, niti tržišno utemeljenu poslovnu perspektivu u budućnosti, ne postoji osnov za smanjivanja kapitala u navedenom smislu.

Nesporno je da je povlačenje kapitala prioritetni interes JP EP BIH.

Uzimajući u obzir odredbu Zakona o privrednim društvima F BiH koja glasi:

Član 365 stav 2.

(2) Po isteku godine dana od trećeg objavljivanja obavještenja iz člana 362. stav (1) ovog zakona, iz imovine preostale nakon izdvajanja iznosa iz stava (1) ovog člana isplaćuju se članovi društva sa ograničenom odgovornošću u skladu sa osnivačkim aktom i statutom društva.

razmatrana paralelna mogućnost pokretanja postupka smanjivanja kapitala uz postupak likvidacije, u cilju povlačenja kapitala, nije moguća.

⁵ Član 14. Zakona o likvidacionom postupku (Okončanje postupka): "Nakon dokaza o potpunoj diobi imovine sud razrješava likvidatora njegove službe i zaključuje postupak. Zaključenje postupka se javno oglašava u "Službenim novinama Federacije BiH".

Član 15. Zakona o likvidacionom postupku (Gašenje pravnog lica): "Nakon što je zaključenje likvidacionog postupka postalo pravosnažno, sud određuje brisanje pravnog lica u svim javnim registrima".

6. Zaključna razmatranja i preporuke budućih aktivnosti uz poseban fokus na zaštitu kapitala JP Elektroprivreda BiH

Na osnovu provedene analize tehničko-tehnološkog i finasijskog poslovanja MiOD-a, procjene buduće poslovne perspektive i ukupne opravdanosti postojanja Stručni tim konstatuje da Društvo, uprkos definiranim strateškim pretpostavkama i značajnom uloženom kapitalu Osnivača, nije uspjelo ostvariti niti jedan od planiranih ciljeva.

Društvo od osnivanja 2022. godine do zaključno sa 2025. godinom nije započelo obavljanje planiranih djelatnosti, nije ostvarilo prihode, niti je uspostavilo minimalne operativne kapacitete za rad. Upravljačke i operativne funkcije u Društvu ostale su neaktivne zbog:

- nepostojanja mogućnosti za preraspodjelu radnika iz rudnika u skladu sa zakonskim okvirom,
- neprovedene nabavke opreme, mehanizacije i osnovnih sredstava potrebnih za rad,
- nepostojanja uslova za realizaciju planiranih investicija,
- izostanka bilo kakve tržišne, tehničke ili finasijske aktivnosti kroz tri uzastopne poslovne godine.

Analiza buduće perspektive pokazala je da ne postoje realni uslovi za pokretanje poslovanja MiOD-a ni u segmentu elektro-mašinskog održavanja, ni u segmentu pomoćne mehanizacije, ni u djelatnosti eksploatacije kvarcnog pijeska, uzimajući u obzir stanje u ZD rudnicima, propise o radu, NPV/IRR parametre koji više nisu primjenjivi, te potpuno izmijenjene strateške okolnosti u Koncernu EP BiH.

Obzirom na prethodno navedeno, Stručni tim zaključuje da ne postoji ekonomska, tehnička, pravna niti upravljačka opravdanost za daljnje postojanje MiOD d.o.o. Tuzla kao zavisnog društva Koncerna EPBiH.

Preporuka Stručnog tima

U skladu sa nalazima Elaborata, Stručni tim preporučuje Upravi EP BiH davanje saglasnosti na Elaborat i prihvatanje prijedloga daljih aktivnosti Društva po pitanju budućeg statusa ZD MIOD d.o.o. Tuzla, kako je detaljno opisano u Poglavlju 5. ovog Elaborata.

Realizacijom predloženog Plana aktivnosti na prestanku rada Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla osigurava se:

- transparentno i pravno utemeljeno okončanje poslovanja,
- zaštita finasijskih interesa JP Elektroprivreda BiH,
- uklanjanje rizika daljnjeg generisanja troškova,
- završetak projekta čije se strateške pretpostavke više ne mogu ostvariti.

Stručni tim smatra da je postupak zatvaranja MiOD-a jedino racionalno, zakonito i finasijski odgovorno rješenje.



A Pregled dokumentacione osnove korištene u izradi Elaborata

Dokumentacija vezana za poslovanje MiOD-a razvrstana je hronološki, radi lakšeg pregleda i snalaženja.

2022. godina

- Elaborat tehno-ekonomske opravdanosti formiranja novog ZD za pružanje usluga održavanja i pomoćne mehanizacije ZD rudnicima uglja Koncerna EP BiH (januar 2022. godine)
- Elaborat tehno-ekonomske opravdanosti za proizvodnju kvarcnog pijeska u Rudniku „Kreka“ d.o.o. - Tuzla. (novembar 2022. godine)
- Operativni akcioni plan za rad Zavisnog društva POMOD d.o.o. Tuzla, Broj U-01-1-2108/22-157./8. od 25.01.2022. godine
- Odluka o utvrđivanju prijedloga Odluke o osnivanju društva sa ograničenom odgovornošću MIOD d.o.o. Tuzla, Broj: NO-9075-1/22-80./3.1. od 31.03.2022. godine
- MiOD d.o.o. Tuzla (u daljem tekstu Društvo) osnovano je odlukom Skupštine JP EPBiH d.d. - Sarajevo o osnivanju društva sa ograničenom odgovornošću MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: SD-9801/22-72./3. od 26.04.2022. godine.
- Odluka o odobravanju Statuta MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: SD-9801/22-72./4. od 26.04.2022. godine
- Odluka o utvrđivanju kandidata za članove Nadzornog odbora Društva MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: NO-22881/22-90./15.1. od 30.08.2022. godine
- Odluka o davanju saglasnosti za imenovanje Direktora Društva MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: NO-22881/22-90./15.2. od 30.08.2022. godine
- Prijedlog Odluke o davanju prethodne saglasnosti na razrješenje vršioca dužnosti direktora MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: 01-09-25466-1/2022. od 21.09.2022. godine
- Odluka o davanju prethodne saglasnosti na razrješenje vršioca dužnosti direktora MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: NO-25504/22-91.V/1 od 21.09.2022. godine
- Prijedlog Odluke o davanju prethodne saglasnosti za razrješenje člana Nadzornog odbora MiOD d.o.o. Tuzla radi podnošenja neopozive ostavke i Prijedlog Odluke o utvrđivanju kandidata za člana Nadzornog odbora MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: 01-09-31002-1/2022. od 14.11.2022. godine
- Odluka o davanju prethodne saglasnosti za razrješenje člana Nadzornog odbora MiOD d.o.o. Tuzla radi podnošenja neopozive ostavke, Broj: NO-31388/22-95./19.1. od 23.11.2022. godine
- Odluka o utvrđivanju kandidata za člana Nadzornog odbora Društva MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: NO-31388/22-95./19.2. od 23.11.2022. godine



2023. godina

- Set finansijskih izvještaja za 2022. godinu, januar 2023. godina
- Izvještaj o poslovanju MIOD d.o.o. Tuzla za 2022. godinu, Februar 2023. godine
- Izvještaj o radu Nadzornog odbora MIOD d.o.o. Tuzla za 2022. godinu, februar 2023. godine, Tuzla
- Prijedlog Odluke o davanju prethodne saglasnosti na prijedlog Plana poslovanja MiOD d.o.o. Tuzla za period 2023.-2025.godina, Broj: 01-09-14907-1/2023. od 24.04.2023. godine
- Odluka o davanju prethodne saglasnosti na prijedlog Plana poslovanja MiOD d.o.o. Tuzla za period 2023.-2025.godina, Broj: NO-14333/23-102./17.5. od 25.04.2023. godine
- Akcioni plan za rad Zavisnog društva MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: U-01-15714-1/23-254/7 od 09.05.2023. godine
- Odluka o usvajanju Izvještaja o poslovanju Direktora MIOD d.o.o. Tuzla za 2022. godinu, Broj: NO-6-38-2/23 od 22.05.2023. godine, Tuzla
- Odluka o utvrđivanju prijedloga pokrića gubitka MIOD d.o.o. Tuzla za 2022. godinu, Broj NO-6-39-3/23 od 22.05.2023. godine, Tuzla
- Izvještaj o reviziji, Interna revizija godišnjeg obračuna za 2022. godinu u MIOD d.o.o. Tuzla (interna oznaka IR-24/23), avgust 2023. godine
- Prijedlog Odluke o davanju prethodne saglasnosti na izvještaje o poslovanju za 2022. godinu i prijedlozima pokrića gubitka (GEOLP d.o.o. Kakanj i MIOD d.o.o. Tuzla), Broj: 01-09-27770-1/2023 od 15.08.2023. godine

2024. godina

- Elaborat „Analiza proširenja djelatnosti ZD Eldis Tehnika d.o.o. Sarajevo i MiOD d.o.o. Tuzla radi zajedničkog nastupa na tržištu Koncerna EP BiH“ (januar 2024. godine)
- Izvještaj o poslovanju MIOD d.o.o. Tuzla za 2023. godinu, Januar 2024. godine
- Odluka o usvajanju Izvještaja o poslovanju Direktora MIOD d.o.o. Tuzla za 2023. godinu, Broj: NO-65/24 od 19.01.2024. godine, Tuzla
- Odluka o utvrđivanju prijedloga pokrića gubitka MIOD d.o.o. Tuzla za 2023. godinu, Broj NO-06/24 od 31.05.2024. godine, Tuzla
- Izvještaj o poslovanju MIOD d.o.o. Tuzla za period 01.01.-30.06.2024. godine
- Izvještaj o reviziji, Interna revizija godišnjeg obračuna za 2023. godinu u Zavisnom društvu MIOD d.o.o. Tuzla (interna oznaka IR-15/24), avgust 2024. godine
- Operativni plan aktivnosti za Društvo MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: U-01-38294-1/24-118./4. od 29.10.2024. godine
- Informacija o realizaciji dijela Zaključka 1/49 sa sjednice Nadzornog odbora Društva održane 02.10.2024. godine i doneseni Operativni plan aktivnosti za Društvo MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: 01-09-41093-1/24 od 14.11.2024. godine



- Prijedlog Odluke o davanju prethodne saglasnosti na prijedlog Plana poslovanja MiOD d.o.o. Tuzla za period 2024.-2026.godina, Broj: 01-09-41094-1/24 od 14.11.2024. godine
- Odluka o davanju prethodne saglasnosti na prijedlog Plana poslovanja MiOD d.o.o. Tuzla za period 2024.-2026.godina, Broj: NO-41163/24-52./15.2. od 21.11.2024. godine
- Odluka o usvajanju Plana poslovanja MIOD d.o.o. Tuzla za period 2024.-2026. godina, Broj: NO-26/24-22.V/2 od 22.11.2024. godine
- Plan poslovanja MIOD d.o.o. Tuzla za period 2024.-2026. godina, Broj 87/24 od 26.11.2024. godine
- Odluka o nedavanju prethodne saglasnosti na prijedlog Odluke o usvajanju izvještaja o poslovanju za 2023. godinu i na prijedlog Odluke o pokriću gubitka za 2023. godinu Društva MIOD d.o.o. Tuzla, Broj: NO-46619/24-55./10.3. od 27.12.2024. godine

2025. godina

- Izvještaj o poslovanju MIOD d.o.o. Tuzla za 2024 godinu, Januar 2025. godine
- Izvještaj o radu Nadzornog odbora MIOD d.o.o. Tuzla za 2024. godinu, januar 2025. godine, Tuzla
- Prijedlog Odluke o davanju prethodne saglasnosti za razrješenje Direktora Društva MiOD d.o.o. Tuzla i Prijedlog Odluke o davanju saglasnosti za imenovanje v.d. Direktora Društva MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: 01-09-19841-1/25 od od 30.05.2025. godine
- Odluka o davanju prethodne saglasnosti za razrješenje Direktora Društva MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: NO-19302/25-69./17.1. od 03.06.2025. godine
- Odluka o davanju saglasnosti za imenovanje v.d. Direktora Društva MiOD d.o.o. Tuzla, Broj: NO-19302/25-69./17.2. od 03.06.2025. godine
- Izvještaj o poslovanju MIOD d.o.o. Tuzla za period 01.01.-30.06.2025. godine, juli 2025. godine
- Izvještaj nezavisnog revizora i pojedinačni finansijski izvještaji za 2024. godinu „MIOD“ d.o.o. Tuzla, avgust 2025. godine (05.09.2025. godine)
- Odluka o usvajanju Izvještaja Direktora MIOD d.o.o. Tuzla o poslovanju po godišnjem obračunu za 2024. godinu sa bilansom stanja i bilansom uspjeha i Izvještajem revizije, Broj: NO-35/25 od 05.09.2024. godine, Tuzla
- Obrazloženje Odluke o utvrđivanju prijedloga pokrića gubitka MIOD d.o.o. Tuzla za 2024. godinu, Broj NO-37/25 od 05.09.2025. godine, Tuzla
- Prethodna saglasnost na Izvještaj o poslovanju MIOD d.o.o. Tuzla za 2024. godinu, Broj 98/25, od 08.09.2025. godine, Tuzla
- Prijedlog Odluke o nedavanju prethodne saglasnosti na prijedlog Odluke o usvajanju izvještaja o poslovanju MIOD d.o.o. Tuzla za 2024. godinu i prijedlog Odluke o pokriću gubitka za 2024. godinu, Broj: 01-09-36178-1/2025 od 10.10.2025. godine



- Odluka o nedavanju prethodne saglasnosti na prijedlog Odluke o usvajanju izvještaja o poslovanju MIOD d.o.o. Tuzla za 2024. godinu i prijedlog Odluke o pokriću gubitka za 2024. godinu, Broj: NO 37185/25-77./8. od 24.10.2025. godine
- Informacija o statusu Društva MiOD d.o.o. Tuzla – prijedlog za pokretanje analize opravdanosti daljnjeg postojanja i zaštite kapitala osnivača, Broj: 01-09-39056-1/2025 od 04.11.2025. godine